

Episodio #368

CUATRO COLUMNAS DEL LIDERAZGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

¿Quién, en su sano juicio, quiere perder su influencia y reputación? Sin darnos cuenta, podemos estar cultivando _____ que nos llevarán a esa situación.

6.- _____

Desarrolla piel de cocodrilo: no permitas que otros tengan el _____ de lastimarte, herirte, hacerte sentir menos, etc.

Podrías estar expuesto a ser hipersensible si no prestas atención a esto:

- _____ no resueltas.
- Inseguridad.

Las personas que no soportan la crítica no están _____ para roles de liderazgo.

“Con frecuencia, las multitudes no reconocen a un líder hasta que se ha ido. Es entonces cuando le construyen un monumento con las piedras que le lanzaron cuando estaba con ellos.”

— Oswald Sanders.

Cosas que puedes hacer para evitar la hipersensibilidad:

- Aprender a no tomarte las cosas de forma _____.
- _____ completo antes de _____.
- Fortalecer la _____ y _____ seguridad personal.
- _____ que no todos pensamos _____.
- Practicar la _____.
- _____ hábitos saludables.
- Rodearte de personas _____.



Episodio #368

CUATRO COLUMNAS DEL LIDERAZGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

7.- _____ doméstica

***“Hace ya varios años comprendí que todo el éxito del mundo es _____
si no eres amado y respetado por los seres más _____.”***

— John C. Maxwell, El mapa para alcanzar el éxito.

Los líderes sabios se esfuerzan por _____ a sus familias en medio de las presiones de su vida profesional.

“Los líderes sabemos _____ problemas; por eso lideramos.”

— Craig Groeschel

Haz tu tarea en casa. Prioriza resolver los asuntos del ambiente más _____ e _____ de tu vida.

Si tú tienes buena relación con tu familia, te aman, te siguen y te respetan, eso te califica y te da _____ moral para liderar equipos.

8.- _____ administrativo

Los líderes pueden invertir tanta _____ en la _____ de la organización que pecan de negligentes al _____ el tipo de organización que llegará al destino que visionaron.

Los líderes deben ser _____ en dos áreas o la organización colapsará desde adentro: _____ de conflictos y _____.

“Un equipo solo puede triunfar con buena comunicación, no importa que se trate de una familia, una empresa, un ministerio o un club de pelota.”

— John C. Maxwell, Las 17 leyes del trabajo en equipo



Episodio #368

CUATRO COLUMNAS DEL LIDERAZGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

9.- Retención _____ de la posición

El problema de muchos líderes es que, gradualmente, comienzan a ver la posición que ocupan como parte de su _____.

Un líder que se rehúsa a dejar su lugar cuando ha llegado el momento demuestra el lado más _____ de su carácter.

Lo peor que le puede pasar a América Latina es tener líderes que solo piensan en _____.

Las personas que se quedan por demasiado tiempo en una posición se vuelven un _____ para el _____ del equipo y la organización.

Síntomas de una organización cuyo líder debe abandonar el puesto:

- No hay ideas _____.
- Las _____ personas se van.
- La moral se mantiene _____.
- No hay _____ por el _____.
- Está _____ su lugar en el _____.

“Sin importar lo bien que usted dirija, si no se asegura de pasar bien el relevo, no podrá dejar el _____ que desea.”

— John C. Maxwell, Las 21 leyes irrefutables del liderazgo.

Palabras: conductas, hipersensibilidad, poder, heridas, capacitadas, personal, escuchar, reaccionar, autoestima, desarrollar, aceptar, igual, gratitud, priorizar, sabias, negligencia, nada, íntimos, preservar, resolver, importante, influyente, autoridad, Descuido, energía, vision, construir, implacables, resolución, comunicación, prologanda, identidad, egoista, ellos mismos, tope, crecimiento, nuevas, mejores, baja, entusiasmo, futuro, perdiendo, mercado, legado.



Episodio #368

CUATRO COLUMNAS DEL LIDERAZGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

¿Quién, en su sano juicio, quiere perder su influencia y reputación? Sin darnos cuenta, podemos estar cultivando conductas que nos llevarán a esa situación.

6.- Hipersensibilidad

Desarrolla piel de cocodrilo: no permitas que otros tengan el poder de lastimarte, herirte, hacerte sentir menos, etc.

Podrías estar expuesto a ser hipersensible si no prestas atención a esto:

- Heridas no resueltas.
- Inseguridad.

Las personas que no soportan la crítica no están capacitadas para roles de liderazgo.

“Con frecuencia, las multitudes no reconocen a un líder hasta que se ha ido. Es entonces cuando le construyen un monumento con las piedras que le lanzaron cuando estaba con ellos.”

— Oswald Sanders.

Cosas que puedes hacer para evitar la hipersensibilidad:

- Aprender a no tomarte las cosas de forma personal.
- Escuchar completo antes de reaccionar.
- Fortalecer la autoestima y desarrollar seguridad personal.
- Aceptar que no todos pensamos igual.
- Practicar la gratitud.
- Priorizar hábitos saludables.
- Rodearte de personas sabias.



Episodio #368

CUATRO COLUMNAS DEL LIDERAZGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

7.- Negligencia doméstica

“Hace ya varios años comprendí que todo el éxito del mundo es nada si no eres amado y respetado por los seres más íntimos.”

— John C. Maxwell, El mapa para alcanzar el éxito.

Los líderes sabios se esfuerzan por preservar a sus familias en medio de las presiones de su vida profesional.

“Los líderes sabemos resolver problemas; por eso lideramos.”

— Craig Groeschel

Haz tu tarea en casa. Prioriza resolver los asuntos del ambiente más importante e influyente de tu vida. Si tú tienes buena relación con tu familia, te aman, te siguen y te respetan, eso te califica y te da autoridad moral para liderar equipos.

8.- Descuido administrativo

Los líderes pueden invertir tanta energía en la visión de la organización que pecan de negligentes al construir el tipo de organización que llegará al destino que visionaron.

Los líderes deben ser implacables en dos áreas o la organización colapsará desde adentro: resolución de conflictos y comunicación.

“Un equipo solo puede triunfar con buena comunicación, no importa que se trate de una familia, una empresa, un ministerio o un club de pelota.”

— John C. Maxwell, Las 17 leyes del trabajo en equipo.



Episodio #368

CUATRO COLUMNAS DEL LIDERAZGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

9.- Retención prolongada de la posición

El problema de muchos líderes es que, gradualmente, comienzan a ver la posición que ocupan como parte de su identidad.

Un líder que se rehúsa a dejar su lugar cuando ha llegado el momento demuestra el lado más egoísta de su carácter.

Lo peor que le puede pasar a América Latina es tener líderes que solo piensan en ellos mismos.

Las personas que se quedan por demasiado tiempo en una posición se vuelven un tope para el crecimiento del equipo y la organización.

Síntomas de una organización cuyo líder debe abandonar el puesto:

- No hay ideas nuevas.
- Las mejores personas se van.
- La moral se mantiene baja.
- No hay entusiasmo por el futuro.
- Está perdiendo su lugar en el mercado.

“Sin importar lo bien que usted dirija, si no se asegura de pasar bien el relevo, no podrá dejar el legado que desea.”

— John C. Maxwell, Las 21 leyes irrefutables del liderazgo.

