

Episodio #364

CULTURA DE DESARROLLO Y CULTURA DE RESULTADOS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Lograr resultados es importante, pero no lo es _____. Si solo te enfocas en eso, será una satisfacción a _____ plazo y no tendrás músculo para que sea una cultura _____.

El desarrollo permitirá que conseguir resultados sea solo una _____ de muchos otros beneficios que tu equipo experimentará.

“El propio desarrollo es grato; es algo sagrado.”

— Stephen Covey.

Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva.

1.- La cultura de resultados pregunta: “¿Qué _____?”. La cultura de desarrollo pregunta: “¿En qué nos estamos _____?”.

_____ en tu equipo a largo plazo te dará más resultados que perseguir _____ de corto plazo.

Y eso no está mal. La cultura del desarrollo baja más a la raíz: “¿Qué está sucediendo con las personas _____ alcanzamos los resultados?”.

Si ves indicadores de _____, personas drenadas, mala actitud o personas que se quedan cortas en su área a pesar de ser _____, es un gran aviso de que hay ajustes que hacer. Hay que bajarle el volumen a perseguir resultados y subírselo al _____.

“Si uno se centra en el crecimiento, crecerá y siempre logrará metas”.

— John Maxwell.

Las 15 leyes indispensables del crecimiento..



Episodio #364

CULTURA DE DESARROLLO Y CULTURA DE RESULTADOS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

2.- La cultura de resultados _____ el desempeño _____. La cultura de desarrollo _____ personas que _____ al equipo.

“Las organizaciones que quieren hacer del trabajo en equipo una realidad necesitan personas _____, hambrientas y _____ inteligentes en el trato con otros.”

— Patrick Lencioni.

El jugador de equipo ideal

La cultura de resultados puede crear _____.

La cultura de desarrollo crea equipos _____.

Este ambiente fomenta _____ e individualidades. Pero formar un equipo sólido requiere invertir mucho en varios miembros para que se conviertan en estrellas y, entre todos, puedan _____ al equipo.

Esto requiere mucha _____ de parte del líder. Es probable que los líderes que desarrolles se conviertan en una versión mejor que la tuya, con un nivel superior. Velo como un _____ y no como algo de lo que debas cuidarte.

3.- La cultura de resultados busca _____ . La cultura de desarrollo construye un _____ para ganar muchas veces.

“La _____ no es necesariamente _____.”

— John Maxwell, Las 21 leyes irrefutables del liderazgo.

La cultura de resultados _____ para cerrar el trimestre.

La cultura de desarrollo crea _____, procesos y liderazgo para sostener el _____ durante años.

La diferencia está en el _____. El primero está enfocado en números _____; el segundo, en las personas que te _____ por tiempo indefinido.



Episodio #364

CULTURA DE DESARROLLO Y CULTURA DE RESULTADOS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

4.- La cultura de resultados mide para _____. La cultura de desarrollo mide para _____.

La medición para presionar pregunta: “¿_____ vendiste?”, “¿Cuántos cerraste?”, “¿Cuánto avanzaste?”, “¿Cuánto falta?”.

La cultura de desarrollo permite que las personas elijan sus _____ y las hace _____ de lo que deben lograr.

La cultura de resultados mide para saber si alguien _____.

La cultura de desarrollo mide para saber cómo _____ a esa persona a cumplir mejor la próxima vez.

Los resultados siempre buscan _____ y responsables únicos. El desarrollo es resultado de equipos _____.

5.- La cultura de resultados necesita líderes que _____. La cultura de desarrollo forma líderes que _____.

No hay ninguna empresa que _____ necesite líderes. Todos los equipos siempre están buscando quién los lidere _____.

“Para añadir crecimiento, dirige _____; para multiplicarse, dirige _____.”

— John Maxwell

Las 21 leyes irrefutables del liderazgo. (Ley del Crecimiento Explosivo)

La cultura de resultados _____ de líderes fuertes.

La cultura de desarrollo _____ líderes fuertes.

Palabras: todo, corto, sostenible, consecuencia, logramos, convirtiendo, invertir, indicadores, mientras, burnout, competentes, desarrollo, premia, individual, forma, elevan, humildes, emocionalmente, estrellas, sólidos, egos, levantar, seguridad personal, honor, ganar rápido, sistema, actividad, logro, empuja, hábitos, crecimiento, enfoque, inmediatos, acompañarán, controlar, formar, cuánto, métodos, responsables, cumplió, ayudar, culpables, fuertes, empujen, multiplican, no, mejor, seguidores, líderes, depende, forma.



Episodio #364

CULTURA DE DESARROLLO Y CULTURA DE RESULTADOS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Lograr resultados es importante, pero no lo es todo. Si solo te enfocas en eso, será una satisfacción a corto plazo y no tendrás músculo para que sea una cultura sostenible.

El desarrollo permitirá que conseguir resultados sea solo una consecuencia de muchos otros beneficios que tu equipo experimentará.

“El propio desarrollo es grato; es algo sagrado.”

— Stephen Covey.

Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva.

1.- La cultura de resultados pregunta: “¿Qué logramos?”. La cultura de desarrollo pregunta: “¿En qué nos estamos convirtiendo?”.

Invertir en tu equipo a largo plazo te dará más resultados que perseguir indicadores de corto plazo.

Y eso no está mal. La cultura del desarrollo baja más a la raíz: “¿Qué está sucediendo con las personas mientras alcanzamos los resultados?”.

Si ves indicadores de burnout, personas drenadas, mala actitud o personas que se quedan cortas en su área a pesar de ser competentes, es un gran aviso de que hay ajustes que hacer. Hay que bajarle el volumen a perseguir resultados y subírselo al desarrollo.

“Si uno se centra en el crecimiento, crecerá y siempre logrará metas”.

— John Maxwell.

Las 15 leyes indispensables del crecimiento..



Episodio #364

CULTURA DE DESARROLLO Y CULTURA DE RESULTADOS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

2.- La cultura de resultados premia el desempeño individual. La cultura de desarrollo forma personas que elevan al equipo.

“Las organizaciones que quieren hacer del trabajo en equipo una realidad necesitan personas humildes, hambrientas y emocionalmente inteligentes en el trato con otros.”

— Patrick Lencioni.

El jugador de equipo ideal

La cultura de resultados puede crear estrellas.

La cultura de desarrollo crea equipos sólidos.

Este ambiente fomenta egos e individualidades. Pero formar un equipo sólido requiere invertir mucho en varios miembros para que se conviertan en estrellas y, entre todos, puedan levantar al equipo.

Esto requiere mucha seguridad personal de parte del líder. Es probable que los líderes que desarrolles se conviertan en una versión mejor que la tuya, con un nivel superior. Vélo como un honor y no como algo de lo que debas cuidarte.

3.- La cultura de resultados busca ganar rápido. La cultura de desarrollo construye un sistema para ganar muchas veces.

“La actividad no es necesariamente logro.”

— John Maxwell, Las 21 leyes irrefutables del liderazgo.

La cultura de resultados empuja para cerrar el trimestre.

La cultura de desarrollo crea hábitos, procesos y liderazgo para sostener el crecimiento durante años.

La diferencia está en el enfoque. El primero está enfocado en números inmediatos; el segundo, en las personas que te acompañarán por tiempo indefinido.



Episodio #364

CULTURA DE DESARROLLO Y CULTURA DE RESULTADOS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

4.- La cultura de resultados mide para controlar. La cultura de desarrollo mide para formar.

La medición para presionar pregunta: “¿Cuánto vendiste?”, “¿Cuántos cerraste?”, “¿Cuánto avanzaste?”, “¿Cuánto falta?”.

La cultura de desarrollo permite que las personas elijan sus métodos y las hace responsables de lo que deben lograr.

La cultura de resultados mide para saber si alguien cumplió.

La cultura de desarrollo mide para saber cómo ayudar a esa persona a cumplir mejor la próxima vez.

Los resultados siempre buscan culpables y responsables únicos. El desarrollo es resultado de equipos fuertes.

5.- La cultura de resultados necesita líderes que empujen. La cultura de desarrollo forma líderes que multiplican.

No hay ninguna empresa que no necesite líderes. Todos los equipos siempre están buscando quién los lidere mejor.

“Para añadir crecimiento, dirige seguidores; para multiplicarse, dirige líderes.”

— John Maxwell

Las 21 leyes irrefutables del liderazgo. (Ley del Crecimiento Explosivo)

La cultura de resultados depende de líderes fuertes.

La cultura de desarrollo forma líderes fuertes.

