

## Episodio #348

# DRAMA EN LOS EQUIPOS, ACTITUD Y HACER LO QUE “DEBES”

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**Pregunta 1 | Juan, en el libro Checa Tu Actitud nos hablas del impacto que tiene la actitud en todos los ámbitos de nuestra vida. Desde tu perspectiva, ¿qué actitudes suelen tener algunos líderes que afectan significativamente la \_\_\_\_\_ de talento, especialmente el talento \_\_\_\_\_, y qué acciones recomiendan para mejorar eso? — Leslie Ventura**

Las personas se comprometen con el \_\_\_\_\_ primero, y después con la \_\_\_\_\_.

Actitudes de relación:

- Actitud de \_\_\_\_\_ a las personas.
- Actitud de \_\_\_\_\_: aceptar \_\_\_\_\_.
- Actitud de \_\_\_\_\_: no es un líder posicional, sino un líder que \_\_\_\_\_ a otros sin importar rangos.
- Promotor de \_\_\_\_\_: un líder que entiende que el equipo es mucho más importante que el líder.

El talento joven no está \_\_\_\_\_ del trabajo \_\_\_\_\_, está huyendo de liderazgos \_\_\_\_\_, ambientes cerrados e inflexibles y de la falta de oportunidades de \_\_\_\_\_.

**Pregunta 2 | ¿Qué significa para ti “liderar con \_\_\_\_\_” y cómo lo aplicas en tu vida \_\_\_\_\_? — Eduardo Villacís**

El liderazgo tiene dos partes:

1. \_\_\_\_\_ de liderar.
2. \_\_\_\_\_ del líder.



## Episodio #348

# DRAMA EN LOS EQUIPOS, ACTITUD Y HACER LO QUE “DEBES”

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Toda persona que quiera crecer en liderazgo debe desarrollar su \_\_\_\_\_, sus valores y su habilidad de tratar con personas. Esta es la parte más importante de cualquier líder: \_\_\_\_\_.

Autoliderarse es un área que debe ser de continuo crecimiento. No es un camino lineal; debe haber intencionalidad en desarrollarse personalmente de forma \_\_\_\_\_.

Todos estos esfuerzos deben poder \_\_\_\_\_ con tus fortalezas de liderazgo; de lo contrario, no podrás \_\_\_\_\_ en tu rol.

Busca lugares donde estés conectado con tus áreas de fortaleza y temas que te \_\_\_\_\_.

No todas las buenas oportunidades \_\_\_\_\_ tomarse. Tus \_\_\_\_\_ deben ir en la dirección de tu propósito, no por conveniencia, comodidad o facilidad.

Al entender tu propósito, puedes \_\_\_\_\_ mejor tus prioridades, y eso se verá reflejado en tu \_\_\_\_\_ diaria y en tus \_\_\_\_\_.

Pregunta de tarea: Si te quitaran todos tus \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_, ¿qué \_\_\_\_\_ concreta demostraría que estás liderando y viviendo según tu propósito?

**Pregunta 3 | ¿Qué le dirías a los líderes que tienen en su interior una lucha entre ejercer lo que \_\_\_\_\_ que hacer y lo que \_\_\_\_\_ hacer? Para algunos puede ser su trabajo y su \_\_\_\_\_.** — Derly Prieto

Aproximadamente el \_\_\_\_\_ de la población dice que no está ejerciendo ninguna actividad que esté \_\_\_\_\_ con lo que cree que es su propósito.



## Episodio #348

# DRAMA EN LOS EQUIPOS, ACTITUD Y HACER LO QUE “DEBES”

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Hay momentos en la vida donde será necesario dedicarse \_\_\_\_\_ a una actividad no tan relacionada con tu propósito. Lo más importante es que mantengas la mirada en qué cosas harás para \_\_\_\_\_ el camino que te devolverá a vivir tu propósito.

Fórmula: 1+1+1

La \_\_\_\_\_ de tu vida + tus áreas de \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ en tu vida + alguna \_\_\_\_\_ que encuentras en el mundo = tu \_\_\_\_\_.

Aprende a manejar la tensión entre tu contexto \_\_\_\_\_ y la vida \_\_\_\_\_. Incluso sucederá que, aun viviendo tu propósito, estarás expuesto a áreas que no \_\_\_\_\_ y que te drenen, pero son parte del \_\_\_\_\_.

Palabras: retención, joven, líder, visión, valorar, respetar, diferencias, humildad, sirve, equipo, huyendo, duro, inseguros, desarrollo, propósito, diaria, habilidad, valores, carácter, autoliderarse, constante, alinearse, brillar, apasionen, deben, decisiones, jerarquizar, agenda, finanzas, logros, trabajos, evidencia, tienen, quieren, pasión, 75%, relacionada, temporalmente, construir, pasión, fortaleza, dones, necesidad, propósito, ideal, real, disfrutes, deber.



## Episodio #348

# DRAMA EN LOS EQUIPOS, ACTITUD Y HACER LO QUE “DEBES”

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**Pregunta 1 | Juan, en el libro Checa Tu Actitud nos hablas del impacto que tiene la actitud en todos los ámbitos de nuestra vida. Desde tu perspectiva, ¿qué actitudes suelen tener algunos líderes que afectan significativamente la retención de talento, especialmente el talento joven, y qué acciones recomiendan para mejorar eso? — Leslie Ventura**

Las personas se comprometen con el líder primero, y después con la visión.

Actitudes de relación:

- Actitud de valorar a las personas.
- Actitud de respetar: aceptar diferencias.
- Actitud de humildad: no es un líder posicional, sino un líder que sirve a otros sin importar rangos.
- Promotor de equipo: un líder que entiende que el equipo es mucho más importante que el líder.

El talento joven no está huyendo del trabajo duro, está huyendo de liderazgos inseguros, ambientes cerrados e inflexibles y de la falta de oportunidades de desarrollo.

**Pregunta 2 | ¿Qué significa para ti “liderar con propósito” y cómo lo aplicas en tu vida diaria? — Eduardo Villacís**

El liderazgo tiene dos partes:

1. Habilidad de liderar.
2. Valores del líder.



## Episodio #348

# DRAMA EN LOS EQUIPOS, ACTITUD Y HACER LO QUE “DEBES”

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Toda persona que quiera crecer en liderazgo debe desarrollar su carácter, sus valores y su habilidad de tratar con personas. Esta es la parte más importante de cualquier líder: autoliderarse.

Autoliderarse es un área que debe ser de continuo crecimiento. No es un camino lineal; debe haber intencionalidad en desarrollarse personalmente de forma constante.

Todos estos esfuerzos deben poder alinearse con tus fortalezas de liderazgo; de lo contrario, no podrás brillar en tu rol.

Busca lugares donde estés conectado con tus áreas de fortaleza y temas que te apasionen. No todas las buenas oportunidades deben tomarse. Tus decisiones deben ir en la dirección de tu propósito, no por conveniencia, comodidad o facilidad.

Al entender tu propósito, puedes jerarquizar mejor tus prioridades, y eso se verá reflejado en tu agenda diaria y en tus finanzas.

Pregunta de tarea: Si te quitaran todos tus logros y trabajos, ¿qué evidencia concreta demostraría que estás liderando y viviendo según tu propósito?

**Pregunta 3 | ¿Qué le dirías a los líderes que tienen en su interior una lucha entre ejercer lo que tienen que hacer y lo que quieren hacer? Para algunos puede ser su trabajo y su pasión. — Derly Prieto**

Aproximadamente el 75% de la población dice que no está ejerciendo ninguna actividad que esté relacionada con lo que cree que es su propósito.



## Episodio #348

# DRAMA EN LOS EQUIPOS, ACTITUD Y HACER LO QUE “DEBES”

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Hay momentos en la vida donde será necesario dedicarse temporalmente a una actividad no tan relacionada con tu propósito. Lo más importante es que mantengas la mirada en qué cosas harás para construir el camino que te devolverá a vivir tu propósito.

Fórmula: 1+1+1

La pasión de tu vida + tus áreas de fortaleza y dones en tu vida + alguna necesidad que encuentras en el mundo = tu propósito.

Aprende a manejar la tensión entre tu contexto ideal y la vida real. Incluso sucederá que, aun viviendo tu propósito, estarás expuesto a áreas que no disfrutes y que te drenen, pero son parte del deber.

