

Episodio #347

HABLAR EN PÚBLICO, DELEGAR Y PROBLEMAS DE EGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Pregunta 1 | ¿Qué puedo hacer o cómo puedo llevar adelante un mensaje si el hablar en público no es mi _____ o la mayor _____, pero sí llevar adelante una transformación? — Ewald Tricker

Todos comunicamos y lo hacemos de _____ formas: verbalmente, por escrito, obras visuales, etc.

Otra manera de vivir tu propósito es _____ un movimiento o equipo, pero tú no ser la _____ voz de comunicación con su audiencia.

Sin embargo, elevar tu nivel de comunicación es necesario, ya que es a través de esa habilidad que podrás tener _____ relaciones, liderar correctamente equipos, hacer llegar tu mensaje y tener un liderazgo fuerte.

Pregunta 2 | Muchos empresarios confunden el liderazgo con el _____ y terminan cargando con toda la responsabilidad de su empresa ellos mismos. Desde la filosofía de John Maxwell, ¿cómo puede un empresario pasar de ser el que hace de _____ a convertirse en un líder que _____ personas, crea rendición de cuentas y construye equipos que realmente produzcan resultados? — Alonso Contreras

a. Sé _____ de qué es liderazgo.

- Liderazgo es _____ a otros.
- Liderazgo es ayudar a otros a _____ sus objetivos.
- Liderazgo es lograr resultados _____ de otros.



Episodio #347

HABLAR EN PÚBLICO, DELEGAR Y PROBLEMAS DE EGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

- b. Consigue a las personas _____ para _____.
- c. Enseña a esas personas según la _____ y _____ del equipo.
- d. _____ a esas personas: entrenar y otorgar la responsabilidad para tomar _____ y _____ cuentas.

Sé consciente y _____ cuál es el _____ o metodología que te ha funcionado para llevar a cabo tus responsabilidades. De esa forma será más sencillo _____ a otros.

Pregunta 3 | Muchas personas confunden liderazgo con _____, ¿cómo un líder puede distinguir entre una autoestima _____ y un ego que termina destruyendo equipos y resultados? — Itala Ureta

Un líder seguro va a tener una autoestima sana. Y esto no es creerte más ni menos, es _____ quién eres y siempre perseguir el _____ personal.

Un líder inseguro o con una _____ humildad destruirá lo que busque construir y, además, estará _____ control de sus emociones y pensamientos a _____, ya que su seguridad y valor estarán puestos en lo que otros ven o dicen de él.

Palabras: fortaleza, pasión, diferentes, liderar, principal, mejores, control, todo, desarrolla, consciente, servir, lograr, a través, correctas, delegar, visión, cultura, empodera, decisiones, rendir, registra, sistema, enseñarlo, ego, sana, abrazar, crecimiento, falsa, otorgar, otros.



Episodio #347

HABLAR EN PÚBLICO, DELEGAR Y PROBLEMAS DE EGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Pregunta 1 | ¿Qué puedo hacer o cómo puedo llevar adelante un mensaje si el hablar en público no es mi fortaleza o la mayor pasión, pero sí llevar adelante una transformación?
— Ewald Tricker

Todos comunicamos y lo hacemos de diferentes formas: verbalmente, por escrito, obras visuales, etc.

Otra manera de vivir tu propósito es liderar un movimiento o equipo, pero tú no ser la principal voz de comunicación con su audiencia.

Sin embargo, elevar tu nivel de comunicación es necesario, ya que es a través de esa habilidad que podrás tener mejores relaciones, liderar correctamente equipos, hacer llegar tu mensaje y tener un liderazgo fuerte.

Pregunta 2 | Muchos empresarios confunden el liderazgo con el control y terminan cargando con toda la responsabilidad de su empresa ellos mismos. Desde la filosofía de John Maxwell, ¿cómo puede un empresario pasar de ser el que hace de todo a convertirse en un líder que desarrolla personas, crea rendición de cuentas y construye equipos que realmente produzcan resultados? — Alonso Contreras

a. Sé consciente de qué es liderazgo.

- Liderazgo es servir a otros.
- Liderazgo es ayudar a otros a lograr sus objetivos.
- Liderazgo es lograr resultados a través de otros.



Episodio #347

HABLAR EN PÚBLICO, DELEGAR Y PROBLEMAS DE EGO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

- b. Consigue a las personas correctas para delegar.
- c. Enseña a esas personas según la visión y cultura del equipo.
- d. Empodera a esas personas: entrenar y otorgar la responsabilidad para tomar decisiones y rendir cuentas.

Sé consciente y registra cuál es el sistema o metodología que te ha funcionado para llevar a cabo tus responsabilidades. De esa forma será más sencillo enseñarlo a otros.

Pregunta 3 | Muchas personas confunden liderazgo con ego, ¿cómo un líder puede distinguir entre una autoestima sana y un ego que termina destruyendo equipos y resultados? — Itala Ureta

Un líder seguro va a tener una autoestima sana. Y esto no es creerte más ni menos, es abrazar quién eres y siempre perseguir el crecimiento personal.

Un líder inseguro o con una falsa humildad destruirá lo que busque construir y, además, estará otorgando control de sus emociones y pensamientos a otros, ya que su seguridad y valor estarán puestos en lo que otros ven o dicen de él.

