

## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

**Nuestros países, nuestras ciudades, nuestras economías no se quedan igual nunca, así que tenemos que hacer ajustes \_\_\_\_\_.**

**Desafío 1:** \_\_\_\_\_

El empleado que \_\_\_\_\_ su agenda y ejecuta sin supervisión constante genera más resultados y eleva el \_\_\_\_\_ del equipo.

***El 74% de los millennials señala que su motivación aumenta cuando tiene \_\_\_\_\_ para decidir cómo ejecutar su trabajo.***

— HBR (2025)

***"Cuando eres dueño de tu vida, tú la controlas, la diriges, la administras y la usas para bien."***

— Juan Vereecken, Checa Tu Actitud

Poder crecer en autonomía es importante para la mayoría de las personas. Para que eso pueda suceder se requiere:

- Un líder \_\_\_\_\_ de sí mismo, con el deseo de hacer crecer al equipo.
- Un trabajador dispuesto a demostrarse \_\_\_\_\_ y ser un buen tomador de decisiones (lo cual incluye buscar \_\_\_\_\_).

Si falta una de esas características en la relación laboral, la autonomía del trabajador tendrá un \_\_\_\_\_.

Si estás buscando tener mayor autonomía, habla con tus superiores para saber qué se necesita para obtenerla. Esas conversaciones te indicarán en qué \_\_\_\_\_ vas.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

¿Cómo puede un empleado tener una conversación acerca de tener más autonomía?

- Llega a la conversación con \_\_\_\_\_, no con sentimientos o suposiciones.
- Ten \_\_\_\_\_. No impongas ni exijas. Actitud de ayuda y \_\_\_\_\_.
- Pide claridad y alinea tus \_\_\_\_\_.
- Mantente dispuesto a dar “un medio paso”. Quizás no te dan más libertad de inmediato, pero te ponen a \_\_\_\_\_. Aprovechalo.

Si quieres más libertad, debes estar consciente de que más \_\_\_\_\_, confianza y compromiso serán consecuencias de otorgar esa autonomía.

### Desafío 2: Crecimiento profesional

El crecimiento constante es una ventaja \_\_\_\_\_, porque amplía la capacidad del empleado para asumir nuevos roles y entregar más valor.

***El 68% de los empleados considera que la falta de \_\_\_\_\_ profesional es la razón principal para cambiar de trabajo.***

— IESA (2025)

***"Nadie crece cuando se queda \_\_\_\_\_. Creces cuando haces lo que sabes que te toca, aunque preferirías evitarlo."***

— Alejandro Mendoza, Mala Mía

El responsable de tu crecimiento profesional no es tu jefe ni tu empresa. Eres \_\_\_\_\_.

Si crees que puedes dar más y te gustaría tener más recursos y experiencias que te impulsen a crecer, \_\_\_\_\_ y sé intencional en \_\_\_\_\_. Pero no esperes que otros hagan el trabajo de crecer por ti.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

**"La única \_\_\_\_\_ de que mañana será mejor que hoy es nuestro \_\_\_\_\_."**

— John C. Maxwell

El desarrollo de nuestro interior hace que nuestras \_\_\_\_\_ sean diferentes, nuestros pensamientos sean diferentes y, como resultado, nuestras acciones también.

3 ingredientes para crecer todos los días

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Desafío 3:** \_\_\_\_\_

***El 63% de los empleados afirma que su desempeño mejora cuando recibe guía \_\_\_\_\_ y conversaciones de retroalimentación \_\_\_\_\_.***

— HBR (2025)

Los empleados que crecen se convierten en los líderes más \_\_\_\_\_ de cualquier empresa.

El liderazgo es influencia. Puedes liderar desde \_\_\_\_\_ lugar en tu empresa. No tienes que esperar a tener una \_\_\_\_\_ para influenciar a tu alrededor.

Si comienzas a influenciar positivamente tu entorno y agregas valor a otros, te volverás alguien \_\_\_\_\_. Las personas con ese nivel de valor, tarde o temprano serán ascendidas y se les dará más responsabilidad.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

El liderazgo existe porque los \_\_\_\_\_ existen, y hay quienes han levantado la mano porque quieren generar un \_\_\_\_\_.

¿Quieres mayor liderazgo? Lidera bien \_\_\_\_\_.

Frecuentemente ocurre que en los momentos de mayor \_\_\_\_\_ dentro de una empresa, hay mucha salida de personal. Si estás buscando ascender y mejorar tu liderazgo, esa es tu oportunidad de oro para \_\_\_\_\_.

**Desafío 4:** \_\_\_\_\_ al cambio organizacional

***"El cambio es el precio del \_\_\_\_\_."***

— John C. Maxwell, Piense Para Obtener un Cambio

La capacidad para ajustar procesos, aprender nuevas herramientas y moverse rápido ante cambios operativos define la \_\_\_\_\_ y el crecimiento del empleado.

Las palabras clave de este punto son: \_\_\_\_\_ y adaptabilidad.

Flexibilidad es la capacidad de doblarse sin \_\_\_\_\_. Es decir, puedes ajustar tu conducta, tu horario o tu enfoque cuando es necesario.

Adaptabilidad es la capacidad de cambiar quién eres o cómo operas para \_\_\_\_\_ en una nueva situación. No solo ajustas tus planes: ajustas tu \_\_\_\_\_, habilidades y estrategias cuando el entorno cambia.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

**Desafío 5:** \_\_\_\_\_ del esfuerzo

***El 79% de los millennials afirma que trabajaría más motivado  
si su esfuerzo fuera visible y \_\_\_\_\_.***

— Complutense (2025)

El reconocimiento \_\_\_\_\_ y bien \_\_\_\_\_ incrementa el nivel de contribución del empleado y eleva la calidad del trabajo entregado.

Entonces, el desafío para cada uno es valorar el esfuerzo de otros. Eso crea una cultura de afirmación y aprecio.

Para poder tener la capacidad de reconocer el esfuerzo de otros (siendo tú el líder), es importante trabajar en estas áreas:

1. Construir una \_\_\_\_\_ que valora y reconoce públicamente el esfuerzo y los resultados.
2. Tener seguridad personal.

¿Cómo llevarlo a la práctica?

- Sé \_\_\_\_\_.
- Reconoce en el momento. No dejes que se \_\_\_\_\_ los reconocimientos.

Palabras: constantemente, autonomía, domina, estándar, libertad, seguro, confiable, consejo, tope, dirección, resultados, humildad, servicio, expectativas, prueba, responsabilidad, ventaja competitiva, desarrollo, cómodo, tú, comunícalo, proponerlo, garantía, crecimiento, actitudes, recursos, experiencias, personas, liderazgo, clara, frecuentes, valiosos, cualquier, posición, indispensable, problemas, cambio, donde estás, crisis, destacar, adaptabilidad, progreso, permanencia, flexibilidad, romperse, prosperar, mentalidad, valoración, reconocido, oportuno, dirigido, cultura, específico, acumulen.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

**Nuestros países, nuestras ciudades, nuestras economías no se quedan igual nunca, así que tenemos que hacer ajustes constantemente.**

### Desafío 1: Autonomía

El empleado que domina su agenda y ejecuta sin supervisión constante genera más resultados y eleva el estándar del equipo.

***El 74% de los millennials señala que su motivación aumenta cuando tiene libertad para decidir cómo ejecutar su trabajo.***

— HBR (2025)

***"Cuando eres dueño de tu vida, tú la controlas, la diriges, la administras y la usas para bien."***

— Juan Vereecken, Checa Tu Actitud

Poder crecer en autonomía es importante para la mayoría de las personas. Para que eso pueda suceder se requiere:

- Un líder seguro de sí mismo, con el deseo de hacer crecer al equipo.
- Un trabajador dispuesto a demostrarse confiable y ser un buen tomador de decisiones (lo cual incluye buscar consejo).

Si falta una de esas características en la relación laboral, la autonomía del trabajador tendrá un tope.

Si estás buscando tener mayor autonomía, habla con tus superiores para saber qué se necesita para obtenerla. Esas conversaciones te indicarán en qué dirección vas.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

¿Cómo puede un empleado tener una conversación acerca de tener más autonomía?

- Llega a la conversación con resultados, no con sentimientos o suposiciones.
- Ten humildad. No impongas ni exijas. Actitud de ayuda y servicio.
- Pide claridad y alinea tus expectativas.
- Mantente dispuesto a dar “un medio paso”. Quizás no te dan más libertad de inmediato, pero te ponen a prueba. Aprovéchalo.

Si quieres más libertad, debes estar consciente de que más responsabilidad, confianza y compromiso serán consecuencias de otorgar esa autonomía.

### Desafío 2: Crecimiento profesional

El crecimiento constante es una ventaja competitiva personal, porque amplía la capacidad del empleado para asumir nuevos roles y entregar más valor.

***El 68% de los empleados considera que la falta de desarrollo profesional es la razón principal para cambiar de trabajo.***

— IESA (2025)

***"Nadie crece cuando se queda cómodo. Creces cuando haces lo que sabes que te toca, aunque preferirías evitarlo."***

— Alejandro Mendoza, Mala Mía

El responsable de tu crecimiento profesional no es tu jefe ni tu empresa. Eres tú.

Si crees que puedes dar más y te gustaría tener más recursos y experiencias que te impulsen a crecer, comunícalo y sé intencional en proponerlo. Pero no esperes que otros hagan el trabajo de crecer por ti.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

***"La única garantía de que mañana será mejor que hoy es nuestro crecimiento."***

— John C. Maxwell

El desarrollo de nuestro interior hace que nuestras actitudes sean diferentes, nuestros pensamientos sean diferentes y, como resultado, nuestras acciones también.

3 ingredientes para crecer todos los días

- Recursos
- Experiencias
- Personas

### Desafío 3: Liderazgo

***El 63% de los empleados afirma que su desempeño mejora cuando recibe guía clara y conversaciones de retroalimentación frecuentes.***

— HBR (2025)

Los empleados que crecen se convierten en los líderes más valiosos de cualquier empresa.

El liderazgo es influencia. Puedes liderar desde cualquier lugar en tu empresa. No tienes que esperar a tener una posición para influenciar a tu alrededor.

Si comienzas a influenciar positivamente tu entorno y agregas valor a otros, te volverás alguien indispensable. Las personas con ese nivel de valor, tarde o temprano serán ascendidas y se les dará más responsabilidad.

El liderazgo existe porque los problemas existen, y hay quienes han levantado la mano porque quieren generar un cambio.



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

¿Quieres mayor liderazgo? Lidera bien donde estás.

Frecuentemente ocurre que en los momentos de mayor crisis dentro de una empresa, hay mucha salida de personal. Si estás buscando ascender y mejorar tu liderazgo, esa es tu oportunidad de oro para destacar.

### Desafío 4: Adaptabilidad al cambio organizacional

***"El cambio es el precio del progreso."***

— John C. Maxwell, Piense Para Obtener un Cambio

La capacidad para ajustar procesos, aprender nuevas herramientas y moverse rápido ante cambios operativos define la permanencia y el crecimiento del empleado.

Las palabras clave de este punto son: flexibilidad y adaptabilidad.

Flexibilidad es la capacidad de doblarse sin romperse. Es decir, puedes ajustar tu conducta, tu horario o tu enfoque cuando es necesario.

Adaptabilidad es la capacidad de cambiar quién eres o cómo operas para prosperar en una nueva situación. No solo ajustas tus planes: ajustas tu mentalidad, habilidades y estrategias cuando el entorno cambia.

### Desafío 5: Valoración del esfuerzo

***El 79% de los millennials afirma que trabajaría más motivado si su esfuerzo fuera visible y reconocido.***

— Complutense (2025)



## Episodio #340

# ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

El reconocimiento oportuno y bien dirigido incrementa el nivel de contribución del empleado y eleva la calidad del trabajo entregado.

Entonces, el desafío para cada uno es valorar el esfuerzo de otros. Eso crea una cultura de afirmación y aprecio.

Para poder tener la capacidad de reconocer el esfuerzo de otros (siendo tú el líder), es importante trabajar en estas áreas:

1. Construir una cultura que valora y reconoce públicamente el esfuerzo y los resultados.
2. Tener seguridad personal.

¿Cómo llevarlo a la práctica?

- Sé específico.
- Reconoce en el momento. No dejes que se acumulen los reconocimientos.

