

Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

Nuestros países, nuestras ciudades, nuestras economías no se quedan igual nunca, así que tenemos que hacer ajustes _____.

Desafío 1: _____

El empleado que _____ su agenda y ejecuta sin supervisión constante genera más resultados y eleva el _____ del equipo.

El 74% de los millennials señala que su motivación aumenta cuando tiene _____ para decidir cómo ejecutar su trabajo.

— HBR (2025)

"Cuando eres dueño de tu vida, tú la controlas, la diriges, la administras y la usas para bien."

— Juan Vereecken, Checa Tu Actitud

Poder crecer en autonomía es importante para la mayoría de las personas. Para que eso pueda suceder se requiere:

- Un líder _____ de sí mismo, con el deseo de hacer crecer al equipo.
- Un trabajador dispuesto a demostrarse _____ y ser un buen tomador de decisiones (lo cual incluye buscar _____).

Si falta una de esas características en la relación laboral, la autonomía del trabajador tendrá un _____.

Si estás buscando tener mayor autonomía, habla con tus superiores para saber qué se necesita para obtenerla. Esas conversaciones te indicarán en qué _____ vas.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

¿Cómo puede un empleado tener una conversación acerca de tener más autonomía?

- Llega a la conversación con _____, no con sentimientos o suposiciones.
- Ten _____. No impongas ni exijas. Actitud de ayuda y _____.
- Pide claridad y alinea tus _____.
- Mantente dispuesto a dar “un medio paso”. Quizás no te dan más libertad de inmediato, pero te ponen a _____. Aprovéchalo.

Si quieres más libertad, debes estar consciente de que más _____, confianza y compromiso serán consecuencias de otorgar esa autonomía.

Desafío 2: Crecimiento profesional

El crecimiento constante es una ventaja _____, porque amplía la capacidad del empleado para asumir nuevos roles y entregar más valor.

El 68% de los empleados considera que la falta de _____ profesional es la razón principal para cambiar de trabajo.

— IESA (2025)

“Nadie crece cuando se queda _____. Crees cuando haces lo que sabes que te toca, aunque preferirías evitarlo.”

— Alejandro Mendoza, Mala Mía

El responsable de tu crecimiento profesional no es tu jefe ni tu empresa. Eres _____.

Si crees que puedes dar más y te gustaría tener más recursos y experiencias que te impulsen a crecer, _____ y sé intencional en _____. Pero no esperes que otros hagan el trabajo de crecer por ti.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

"La única _____ de que mañana será mejor que hoy es nuestro _____."

— John C. Maxwell

El desarrollo de nuestro interior hace que nuestras _____ sean diferentes, nuestros pensamientos sean diferentes y, como resultado, nuestras acciones también.

3 ingredientes para crecer todos los días

- _____
- _____
- _____

Desafío 3: _____

El 63% de los empleados afirma que su desempeño mejora cuando recibe guía _____ y conversaciones de retroalimentación _____.

— HBR (2025)

Los empleados que crecen se convierten en los líderes más _____ de cualquier empresa.

El liderazgo es influencia. Puedes liderar desde _____ lugar en tu empresa. No tienes que esperar a tener una _____ para influenciar a tu alrededor.

Si comienzas a influenciar positivamente tu entorno y agregas valor a otros, te volverás alguien _____. Las personas con ese nivel de valor, tarde o temprano serán ascendidas y se les dará más responsabilidad.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

El liderazgo existe porque los _____ existen, y hay quienes han levantado la mano porque quieren generar un _____.

¿Quieres mayor liderazgo? Lidera bien _____.

Frecuentemente ocurre que en los momentos de mayor _____ dentro de una empresa, hay mucha salida de personal. Si estás buscando ascender y mejorar tu liderazgo, esa es tu oportunidad de oro para _____.

Desafío 4: _____ al cambio organizacional

"El cambio es el precio del _____."

— John C. Maxwell, Piense Para Obtener un Cambio

La capacidad para ajustar procesos, aprender nuevas herramientas y moverse rápido ante cambios operativos define la _____ y el crecimiento del empleado.

Las palabras clave de este punto son: _____ y adaptabilidad.

Flexibilidad es la capacidad de doblarse sin _____. Es decir, puedes ajustar tu conducta, tu horario o tu enfoque cuando es necesario.

Adaptabilidad es la capacidad de cambiar quién eres o cómo operas para _____ en una nueva situación. No solo ajustas tus planes: ajustas tu _____, habilidades y estrategias cuando el entorno cambia.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

Desafío 5: _____ del esfuerzo

El 79% de los millennials afirma que trabajaría más motivado si su esfuerzo fuera visible y _____.

— Complutense (2025)

El reconocimiento _____ y bien _____ incrementa el nivel de contribución del empleado y eleva la calidad del trabajo entregado.

Entonces, el desafío para cada uno es valorar el esfuerzo de otros. Eso crea una cultura de afirmación y aprecio.

Para poder tener la capacidad de reconocer el esfuerzo de otros (siendo tú el líder), es importante trabajar en estas áreas:

1. Construir una _____ que valora y reconoce públicamente el esfuerzo y los resultados.
2. Tener seguridad personal.

¿Cómo llevarlo a la práctica?

- Sé _____.
- Reconoce en el momento. No dejes que se _____ los reconocimientos.

Palabras: constantemente, autonomía, domina, estándar, libertad, seguro, confiable, consejo, tope, dirección, resultados, humildad, servicio, expectativas, prueba, responsabilidad, ventaja competitiva, desarrollo, cómodo, tú, comunicalo, proponerlo, garantía, crecimiento, actitudes, recursos, experiencias, personas, liderazgo, clara, frecuentes, valiosos, cualquier, posición, indispensable, problemas, cambio, donde estás, crisis, destacar, adaptabilidad, progreso, permanencia, flexibilidad, romperse, prosperar, mentalidad, valoración, reconocido, oportuno, dirigido, cultura, específico, acumulen.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

Nuestros países, nuestras ciudades, nuestras economías no se quedan igual nunca, así que tenemos que hacer ajustes constantemente.

Desafío 1: Autonomía

El empleado que domina su agenda y ejecuta sin supervisión constante genera más resultados y eleva el estándar del equipo.

El 74% de los millennials señala que su motivación aumenta cuando tiene libertad para decidir cómo ejecutar su trabajo.

— HBR (2025)

"Cuando eres dueño de tu vida, tú la controlas, la diriges, la administras y la usas para bien."

— Juan Vereecken, Checa Tu Actitud

Poder crecer en autonomía es importante para la mayoría de las personas. Para que eso pueda suceder se requiere:

- Un líder seguro de sí mismo, con el deseo de hacer crecer al equipo.
- Un trabajador dispuesto a demostrarse confiable y ser un buen tomador de decisiones (lo cual incluye buscar consejo).

Si falta una de esas características en la relación laboral, la autonomía del trabajador tendrá un tope.

Si estás buscando tener mayor autonomía, habla con tus superiores para saber qué se necesita para obtenerla. Esas conversaciones te indicarán en qué dirección vas.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

¿Cómo puede un empleado tener una conversación acerca de tener más autonomía?

- Llega a la conversación con resultados, no con sentimientos o suposiciones.
- Ten humildad. No impongas ni exijas. Actitud de ayuda y servicio.
- Pide claridad y alinea tus expectativas.
- Mantente dispuesto a dar “un medio paso”. Quizás no te dan más libertad de inmediato, pero te ponen a prueba. Aprovéchalo.

Si quieres más libertad, debes estar consciente de que más responsabilidad, confianza y compromiso serán consecuencias de otorgar esa autonomía.

Desafío 2: Crecimiento profesional

El crecimiento constante es una ventaja competitiva personal, porque amplía la capacidad del empleado para asumir nuevos roles y entregar más valor.

El 68% de los empleados considera que la falta de desarrollo profesional es la razón principal para cambiar de trabajo.

— IESA (2025)

“Nadie crece cuando se queda cómodo. Crees cuando haces lo que sabes que te toca, aunque preferirías evitarlo.”

— Alejandro Mendoza, Mala Mía

El responsable de tu crecimiento profesional no es tu jefe ni tu empresa. Eres tú.

Si crees que puedes dar más y te gustaría tener más recursos y experiencias que te impulsen a crecer, comúncalo y sé intencional en proponerlo. Pero no esperes que otros hagan el trabajo de crecer por ti.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

"La única garantía de que mañana será mejor que hoy es nuestro crecimiento."

— John C. Maxwell

El desarrollo de nuestro interior hace que nuestras actitudes sean diferentes, nuestros pensamientos sean diferentes y, como resultado, nuestras acciones también.

3 ingredientes para crecer todos los días

- Recursos
- Experiencias
- Personas

Desafío 3: Liderazgo

El 63% de los empleados afirma que su desempeño mejora cuando recibe guía clara y conversaciones de retroalimentación frecuentes.

— HBR (2025)

Los empleados que crecen se convierten en los líderes más valiosos de cualquier empresa.

El liderazgo es influencia. Puedes liderar desde cualquier lugar en tu empresa. No tienes que esperar a tener una posición para influenciar a tu alrededor.

Si comienzas a influenciar positivamente tu entorno y agregas valor a otros, te volverás alguien indispensable. Las personas con ese nivel de valor, tarde o temprano serán ascendidas y se les dará más responsabilidad.

El liderazgo existe porque los problemas existen, y hay quienes han levantado la mano porque quieren generar un cambio.



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

¿Quieres mayor liderazgo? Lidera bien donde estás.

Frecuentemente ocurre que en los momentos de mayor crisis dentro de una empresa, hay mucha salida de personal. Si estás buscando ascender y mejorar tu liderazgo, esa es tu oportunidad de oro para destacar.

Desafío 4: Adaptabilidad al cambio organizacional

"El cambio es el precio del progreso."

— John C. Maxwell, Piense Para Obtener un Cambio

La capacidad para ajustar procesos, aprender nuevas herramientas y moverse rápido ante cambios operativos define la permanencia y el crecimiento del empleado.

Las palabras clave de este punto son: flexibilidad y adaptabilidad.

Flexibilidad es la capacidad de doblarse sin romperse. Es decir, puedes ajustar tu conducta, tu horario o tu enfoque cuando es necesario.

Adaptabilidad es la capacidad de cambiar quién eres o cómo operas para prosperar en una nueva situación. No solo ajustas tus planes: ajustas tu mentalidad, habilidades y estrategias cuando el entorno cambia.

Desafío 5: Valoración del esfuerzo

El 79% de los millennials afirma que trabajaría más motivado si su esfuerzo fuera visible y reconocido.

— Complutense (2025)



Episodio #340

ASEGURA TU EMPLEO EN 2026

Juan Vereecken y Fernando Cázares

El reconocimiento oportuno y bien dirigido incrementa el nivel de contribución del empleado y eleva la calidad del trabajo entregado.

Entonces, el desafío para cada uno es valorar el esfuerzo de otros. Eso crea una cultura de afirmación y aprecio.

Para poder tener la capacidad de reconocer el esfuerzo de otros (siendo tú el líder), es importante trabajar en estas áreas:

1. Construir una cultura que valora y reconoce públicamente el esfuerzo y los resultados.
2. Tener seguridad personal.

¿Cómo llevarlo a la práctica?

- Sé específico.
- Reconoce en el momento. No dejes que se acumulen los reconocimientos.

