

Episodio #334

SÉ EL LÍDER QUE TODOS QUIEREN TENER

Juan Vereecken y Karla Veerecken

Más allá de cómo seas, tus gustos o tu oficio, en todos los casos vas a _____
_____ con otras personas.

¿Cómo nos convertimos en alguien con quien otros _____ estar?

“Una persona es demasiado _____ como para lograr _____ cosas.”

— Las 17 leyes del trabajo en equipo, La ley de lo trascendental

Reflexiona: ¿Cómo _____ la gente cuando tú entras en un cuarto o evento?

4 características de las personas accesibles

1. Aprecian las _____ en las personas

Si no eres capaz de apreciar las diferencias de las personas, estarás excluyendo y
_____ de la mayor parte de ellas.

Si solo buscas personas como tú, y solo con ellos te sientes _____, tu nivel de
impacto en el mundo será _____.

Las diferencias no solo son buenas, ¡son _____!

Las personas diferentes a mí, me hacen _____ a mí.

2 ingredientes para poder apreciar las diferencias de las personas:

1. _____ a _____ las personas

2. Ser una persona _____



Episodio #334

SÉ EL LÍDER QUE TODOS QUIEREN TENER

Juan Vereecken y Karla Veerecken

De esta forma, no serán relevantes o _____ las diferencias de los demás, ya que tú estarás bien parado con quién tú eres y podrás verlos de una forma sana y _____.

No permitas que tu desacuerdo con alguien más te lleve a _____ y tener una actitud orgullosa.

Mantén presente que tus preferencias, gustos y opiniones no son el punto de _____ para el mundo. También tendrás perspectivas que sean contrarias a otros. El éxito de tu liderazgo se encuentra en los momentos donde las diferencias no nos dividen, sino que nos hacen mejores y más _____.

2. Tienen un estado de ánimo _____

Ser de ánimo impredecible trae _____ al equipo porque no saben con qué se van a _____ cuando van contigo.

Cuidado con permitir que tu pasión _____ sobre tus emociones, al punto de ser impredecible e incluso _____ a otros.

Sé intencional en verte a través de los _____ de las demás personas.

Es posible ser una persona de emociones y expresiones fuertes y marcadas, sin ser _____.

No debes hablar con nadie para _____ o corregir cuando tienes emociones _____.



Episodio #334

SÉ EL LÍDER QUE TODOS QUIEREN TENER

Juan Vereecken y Karla Veerecken

3. Son sensibles hacia los _____ de las otras personas

No es posible liderar ni tratar a todos _____.

Desarrolla la habilidad de _____ con los que ríen y _____ con los que lloran. Esto va más allá de lo literal, se trata de decirle a la otra persona: yo te _____.

“Tienes que _____ a la persona antes de _____ a la persona.”

— John Maxwell

Esto es hacerte _____ de sus emociones, personalidad, contexto, prioridades y filtros de la vida.

La frase “_____” es altamente _____. Para un líder, no puede ser _____ para no tomar en cuenta los elementos necesarios para ser alguien accesible hacia su equipo.

Hay líderes que creen que el liderazgo se trata justamente de ser inaccesible, _____, exclusivo. No hay nada más equivocado que eso. El liderazgo es cercanía, sensibilidad, valorar a otros y, sobre todo, _____.

4. Perdonan con _____ y piden perdón con _____

El perdón tiene dos lados:

A: _____ perdón

B: Ser _____



Episodio #334

SÉ EL LÍDER QUE TODOS QUIEREN TENER

Juan Vereecken y Karla Veerecken

La humildad te hace _____ y altamente accesible.

Cuando tu equipo tiene la _____ de que eres alguien que perdona, no toma ofensa rápidamente y tiene la humildad de pedir perdón, tu _____ crece y tu liderazgo es más fuerte.

Palabras: necesitar, relacionarte, quieran, pequeña, grandes, reacciona, diferencias, perdiéndote, cómodo, mínimo, necesarias, mejor, valorar, todas, segura, desestabilizantes, madura, menospreciarla, referencia, completos, estable, inestabilidad, encontrar, gobierne, lastimar, ojos, volátil, confrontar, fuertes, sentimientos, igual, reír, llorar, entiendo, hallar, liderar, consciente, Así soy, irresponsable, excusa, inalcanzable, humildad, facilidad, rapidez, pedir, perdonado, auténtico, tranquilidad, influencia.



Episodio #334

SÉ EL LÍDER QUE TODOS QUIEREN TENER

Juan Vereecken y Karla Veerecken

Más allá de cómo seas, tus gustos o tu oficio, en todos los casos vas a necesitar relacionarte con otras personas.

¿Cómo nos convertimos en alguien con quien otros quieran estar?

“Una persona es demasiado pequeña como para lograr grandes cosas.”

— Las 17 leyes del trabajo en equipo, La ley de lo trascendental

Reflexiona: ¿Cómo reacciona la gente cuando tú entras en un cuarto o evento?

4 características de las personas accesibles

1. Aprecian las diferencias en las personas

Si no eres capaz de apreciar las diferencias de las personas, estarás excluyendo y perdiéndote de la mayor parte de ellas.

Si solo buscas personas como tú, y solo con ellos te sientes cómodo, tu nivel de impacto en el mundo será mínimo.

Las diferencias no solo son buenas, ¡son necesarias!

Las personas diferentes a mí, me hacen mejor a mí.

2 ingredientes para poder apreciar las diferencias de las personas:

1. Valorar a todas las personas
2. Ser una persona segura



Episodio #334

SÉ EL LÍDER QUE TODOS QUIEREN TENER

Juan Vereecken y Karla Veerecken

De esta forma, no serán relevantes o desestabilizantes las diferencias de los demás, ya que tú estarás bien parado con quién tú eres y podrás verlos de una forma sana y madura.

No permitas que tu desacuerdo con alguien más te lleve a menospreciarla y tener una actitud orgullosa.

Mantén presente que tus preferencias, gustos y opiniones no son el punto de referencia para el mundo. También tendrás perspectivas que sean contrarias a otros. El éxito de tu liderazgo se encuentra en los momentos donde las diferencias no nos dividen, sino que nos hacen mejores y más completos.

2. Tienen un estado de ánimo estable

Ser de ánimo impredecible trae inestabilidad al equipo porque no saben con qué se van a encontrar cuando van contigo.

Cuidado con permitir que tu pasión gobierne sobre tus emociones, al punto de ser impredecible e incluso lastimar a otros.

Sé intencional en verte a través de los ojos de las demás personas.

Es posible ser una persona de emociones y expresiones fuertes y marcadas, sin ser volátil.

No debes hablar con nadie para confrontar o corregir cuando tienes emociones fuertes.

3. Son sensibles hacia los sentimientos de las otras personas

No es posible liderar ni tratar a todos igual.



Episodio #334

SÉ EL LÍDER QUE TODOS QUIEREN TENER

Juan Vereecken y Karla Veerecken

Desarrolla la habilidad de reír con los que ríen y llorar con los que lloran. Esto va más allá de lo literal, se trata de decirle a la otra persona: yo te entiendo.

“Tienes que hallar a la persona antes de liderar a la persona.”

— John Maxwell

Esto es hacerte consciente de sus emociones, personalidad, contexto, prioridades y filtros de la vida.

La frase “Así soy” es altamente irresponsable. Para un líder, no puede ser excusa para no tomar en cuenta los elementos necesarios para ser alguien accesible hacia su equipo.

Hay líderes que creen que el liderazgo se trata justamente de ser inaccesible, inalcanzable, exclusivo. No hay nada más equivocado que eso. El liderazgo es cercanía, sensibilidad, valorar a otros y, sobre todo, humildad.

4. Perdonan con facilidad y piden perdón con rapidez

El perdón tiene dos lados:

A: Pedir perdón

B: Ser perdonado

La humildad te hace auténtico y altamente accesible.

Cuando tu equipo tiene la tranquilidad de que eres alguien que perdona, no toma ofensa rápidamente y tiene la humildad de pedir perdón, tu influencia crece y tu liderazgo es más fuerte.

