

Episodio #331

¿CÓMO PREVENIR LA RENUNCIA SILENCIOSA?

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Identificas alguna de estás _____ en tu equipo de trabajo:

- Están haciendo lo necesario para no meterse en _____
- Están _____ de la visión de la empresa
- No muestran _____ y tienen poca energía

Las personas siempre renuncian primero al _____ y luego a la empresa.

Las empresas son como el _____: son tan buenas o malas como lo son las _____.

Así puedes prevenir la renuncia silenciosa:

1. Construye relaciones _____ con tu equipo

Mala costumbre: crecimos con la idea de que al trabajo no vamos a hacer _____, vamos únicamente a trabajar.

Las personas se mostrarán más _____ a largo plazo y con más sentido de responsabilidad en aquellos ambientes donde han _____ relaciones _____.

Cuando nos conectamos con alguien a nivel _____, el _____ que nos rodea cobra mayor importancia.



Episodio #331

¿CÓMO PREVENIR LA RENUNCIA SILENCIOSA?

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

2. Da _____ y claridad a la tarea _____

“Cuando conoces tu propósito y caminas en él, tu mentalidad, valores y prioridades se alinean con algo más _____ que tú.”

— John C. Maxwell

Estamos viviendo durante una era de la historia en que las personas simplemente actúan cada día sin _____ la razón detrás de sus pasos.

Entender bien el _____ de tu trabajo (puede que lo conectes a tu propósito de vida total) te puede ayudar mucho a encontrar _____ e importancia en tu día a día.

Mantén siempre de frente la cultura, propósito y “_____” de la empresa. Haz que las personas reconozcan su papel en la realización de los objetivos para que haya un sentimiento de unidad y esfuerzo _____.

3. _____ y _____ el esfuerzo discrecional

Mantén tu perspectiva aguda y entrenada para que _____ a simple vista los esfuerzos de tu equipo y los celebres junto a ellos. Ve más allá de las metas o logros _____; reconoce las pequeñas cosas que hacen que se _____ la empresa y su rol.

Lo que se celebra, se _____.

Reconoce y celebra especialmente lo que tiene que ver con la _____ que estás queriendo crear.



Episodio #331

¿CÓMO PREVENIR LA RENUNCIA SILENCIOSA?

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Identificas alguna de estas actitudes en tu equipo de trabajo:

- Están haciendo lo necesario para no meterse en problemas
- Están desconectados de la visión de la empresa
- No muestran entusiasmo y tienen poca energía

Las personas siempre renuncian primero al líder y luego a la empresa.

Las empresas son como el matrimonio: son tan buenas o malas como lo son las personas.

Así puedes prevenir la renuncia silenciosa:

1. Construye relaciones genuinas con tu equipo

Mala costumbre: crecimos con la idea de que al trabajo no vamos a hacer amigos, vamos únicamente a trabajar.

Las personas se mostrarán más comprometidas a largo plazo y con más sentido de responsabilidad en aquellos ambientes donde han desarrollado relaciones importantes.

Cuando nos conectamos con alguien a nivel relacional, el entorno que nos rodea cobra mayor importancia.

2. Da propósito y claridad a la tarea diaria

“Cuando conoces tu propósito y caminas en él, tu mentalidad, valores y prioridades se alinean con algo más grande que tú.”

— John C. Maxwell



Episodio #331

¿CÓMO PREVENIR LA RENUNCIA SILENCIOSA?

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Estamos viviendo durante una era de la historia en que las personas simplemente actúan cada día sin entender la razón detrás de sus pasos.

Entender bien el porqué de tu trabajo (puede que lo conectes a tu propósito de vida total) te puede ayudar mucho a encontrar significado e importancia en tu día a día.

Mantén siempre de frente la cultura, propósito y “ganares” de la empresa. Haz que las personas reconozcan su papel en la realización de los objetivos para que haya un sentimiento de unidad y esfuerzo compartido.

3. Reconoce y celebra el esfuerzo discrecional

Mantén tu perspectiva aguda y entrenada para que notes a simple vista los esfuerzos de tu equipo y los celebres junto a ellos. Ve más allá de las metas o logros obvios; reconoce las pequeñas cosas que hacen que se eleve la empresa y su rol.

Lo que se celebra, se repite.

Reconoce y celebra especialmente lo que tiene que ver con la cultura que estás queriendo crear.

