

Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Cuando pensamos en liderar un proyecto, lo primero que creemos es que tenemos que _____ un _____ de cosas.

Pero según John Maxwell, la primera _____ de un líder es _____ la realidad. Esto se conoce como “la ley del _____” en su libro Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo.

6 preguntas que todo líder debe hacerse para definir la _____.

1. ¿Cuál es la realidad de esta _____?

No significa que _____ todo, pero sí que tienes toda la información que puedes para evaluar y tomar las mejores _____.

No te _____ cuando no tengas toda la información. Da los pasos _____ en el momento, con los datos que tengas a la mano, y en el camino mantente _____ para hacer los ajustes necesarios.

2. ¿Puedo _____ todos los problemas?

Divide la realidad en partes para _____ mejor.

Cuando defines la realidad, no pierdas tiempo pensando en el _____. Ese es momento de _____ el pasado y el presente.

Pregúntate: ¿Cuáles son los problemas _____ que ha producido la situación?



Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Es altamente _____ que haya problemas que no logres identificar. Por eso, _____ por el momento solo en los obvios.

3. ¿Es posible _____ todos los problemas?

_____ los que pueden resolverse de los que no.

Esta pregunta no la resuelvas _____. _____ en otras personas que puedan ayudarte a _____ tu perspectiva.

“A menudo, nuestro cerebro racionaliza los pensamientos automáticos y los presenta como si lo hubiésemos razonado muy bien, pero son _____ que nos contamos para _____ decisiones que, en la realidad, no son sino el fruto de nuestro _____”.

— Daniel Kahneman, Premio Nobel de Economía

La respuesta a los “_____” o tensiones no es resolverlos, es _____ la situación ante todos y hacer las paces con que se deberá _____ con ellos por un tiempo.

4. ¿Cuáles son las _____?

Seguir _____ no es un plan. Tienes que hacer el mejor plan _____ con la información que tienes.

No puedes quedarte _____ por siempre. _____ y, sobre la marcha, empieza a ajustar.



Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Si eres consciente de falta de información importante, puedes pedir _____, consejos, experiencias de otros, pero _____.

No siempre hay _____ manera de hacer las cosas. Define un plan _____ y trata de mantenerte apegado a él, pero ten de respaldo dos o más planes en caso de que debas _____ rápidamente el primero.

Frase de John Maxwell: "Yo vengo con un plan que ustedes van a ayudarme a _____, porque yo solo veo lo que _____ veo".

Darle la oportunidad a tu equipo de que construya el plan junto a ti es _____ el sentimiento de _____ y compromiso, ya que, al final del día, ellos serán los que tendrán que _____, ajustarlo y hacerse responsables de su _____.

5. ¿Estoy _____ a seguir este plan de acción?

El compromiso del líder va a _____ la pauta.

Si tu equipo te ve _____ o parcialmente involucrado con el plan, esa será su _____ también.

"Liderar con el ejemplo no es una manera de liderar, es la _____".

— John Maxwell



Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

6. ¿Tu equipo de _____ está dispuesto a seguir tu plan?

Un plan es solo tan bueno como el _____ de un equipo para llevarlo a cabo.

Si el sentir del equipo en general es de _____ al plan, es mejor _____.

Regresa a la mesa de trabajo, _____ nuevamente las contrapartes y ajusta lo que veas necesario.

Si la _____ del equipo le entra al plan con dudas o _____, es casi seguro que fracasará o será altamente _____ ejecutarlo.

Después de que respondas todas estas preguntas, entonces podrías _____ el plan.

Palabras: hacer, montón, responsabilidad, definir, Marcador, realidad, situación, entiendes, decisiones, paralices, necesarios, flexible, identificar, comprenderla, futuro, evaluar, obvios, probable, concéntrate, resolver, separa, solo, Apóyate, ampliar, historias, justificar, prejuicio, problemas, exponer, lidiar, alternativas, igual, posible, pensando, Actúa, feedback, avanza, una sola, principal, abandonar, mejorar, yo, aumentar, adueñamiento, ejecutarlo, eficacia, dispuesto, marcar, dudando, reacción, única, líderes, compromiso, resistencia, esperar, escucha, mayoría, reservas, difícil, ejecutar.



Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Cuando pensamos en liderar un proyecto, lo primero que creemos es que tenemos que hacer un montón de cosas.

Pero según John Maxwell, la primera responsabilidad de un líder es definir la realidad. Esto se conoce como “la ley del Marcador” en su libro Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo.

6 preguntas que todo líder debe hacerse para definir la realidad

1. ¿Cuál es la realidad de esta situación?

No significa que entiendes todo, pero sí que tienes toda la información que puedes para evaluar y tomar las mejores decisiones.

No te paralices cuando no tengas toda la información. Da los pasos necesarios en el momento, con los datos que tengas a la mano, y en el camino mantente flexible para hacer los ajustes necesarios.

2. ¿Puedo identificar todos los problemas?

Divide la realidad en partes para comprenderla mejor.

Cuando definas la realidad, no pierdas tiempo pensando en el futuro. Ese es momento de evaluar el pasado y el presente.

Pregúntate: ¿Cuáles son los problemas obvios que ha producido la situación?



Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Es altamente probable que haya problemas que no logres identificar. Por eso, concéntrate por el momento solo en los obvios.

3. ¿Es posible resolver todos los problemas?

Separa los que pueden resolverse de los que no.

Esta pregunta no la resuelvas solo. Apóyate en otras personas que puedan ayudarte a ampliar tu perspectiva.

“A menudo, nuestro cerebro racionaliza los pensamientos automáticos y los presenta como si lo hubiésemos razonado muy bien, pero son historias que nos contamos para justificar decisiones que, en la realidad, no son sino el fruto de nuestro prejuicio”.

— Daniel Kahneman, Premio Nobel de Economía

La respuesta a los “problemas” o tensiones no es resolverlos, es exponer la situación ante todos y hacer las paces con que se deberá lidiar con ellos por un tiempo.

4. ¿Cuáles son las alternativas?

Seguir igual no es un plan. Tienes que hacer el mejor plan posible con la información que tienes.

No puedes quedarte pensando por siempre. Actúa y, sobre la marcha, empieza a ajustar.



Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Si eres consciente de falta de información importante, puedes pedir feedback, consejos, experiencias de otros, pero avanza.

No siempre hay una sola manera de hacer las cosas. Define un plan principal y trata de mantenerte apegado a él, pero ten de respaldo dos o más planes en caso de que debas abandonar rápidamente el primero.

Frase de John Maxwell: *"Yo vengo con un plan que ustedes van a ayudarme a mejorar, porque yo solo veo lo que yo veo".*

Darle la oportunidad a tu equipo de que construya el plan junto a ti es aumentar el sentimiento de adueñamiento y compromiso, ya que, al final del día, ellos serán los que tendrán que ejecutarlo, ajustarlo y hacerse responsables de su eficacia.

5. ¿Estoy dispuesto a seguir este plan de acción?

El compromiso del líder va a marcar la pauta.

Si tu equipo te ve dudando o parcialmente involucrado con el plan, esa será su reacción también.

"Liderar con el ejemplo no es una manera de liderar, es la única".

— John Maxwell



Episodio #330

LA PRIMERA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

6. ¿Tu equipo de líderes está dispuesto a seguir tu plan?

Un plan es solo tan bueno como el compromiso de un equipo para llevarlo a cabo.

Si el sentir del equipo en general es de resistencia al plan, es mejor esperar. Regresa a la mesa de trabajo, escucha nuevamente las contrapartes y ajusta lo que veas necesario.

Si la mayoría del equipo le entra al plan con dudas o reservas, es casi seguro que fracasará o será altamente difícil ejecutarlo.

Después de que respondas todas estas preguntas, entonces podrías ejecutar el plan.

