

## Episodio #320

# JEFES DE EXCEL: DIFERENCIAS GENERACIONALES EN EL TRABAJO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**El problema no está en dar resultados o dar confianza. Lo difícil es \_\_\_\_\_ . Y una vez que somos conscientes de esa necesidad, tenemos el \_\_\_\_\_ de lograr conectarnos.**

Liderazgo es: hacer que las cosas \_\_\_\_\_... y que sucedan \_\_\_\_\_.

Muchas veces las diferencias entre generaciones no significan una actitud de enfrentamiento o contradicción. Solo demuestran distintas formas de \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ áreas de la vida.

Liderar desde el medio se trata de:

### 1. Entender el contexto detrás del \_\_\_\_\_

No estás entre dos errores, estás entre dos \_\_\_\_\_.

**"Un buen líder entiende el mundo de los demás \_\_\_\_\_ de pedirles que entiendan el suyo."**

—John C. Maxwell (El líder de 360°)

### **Verdad universal.**

Si quieres llevarte bien con otros, y especialmente si trabajas en un lugar con múltiples generaciones, tienes que hacer ese esfuerzo: \_\_\_\_\_ su mundo.

Cuando entiendes por qué una persona es como es, o por qué actúa de cierta forma, es muchísimo más fácil relacionarte con ella y \_\_\_\_\_ sus tendencias.

Lo positivo de las nuevas generaciones es que vienen con ojos frescos, dispuestos a \_\_\_\_\_ procesos y actitudes que ya no tienen \_\_\_\_\_ de ser. Eso requiere que las generaciones anteriores mantengan una mentalidad abierta y \_\_\_\_\_, entendiendo que se pueden lograr los mismos resultados de formas \_\_\_\_\_.



## Episodio #320

# JEFES DE EXCEL: DIFERENCIAS GENERACIONALES EN EL TRABAJO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

### 2. Crear acuerdos que \_\_\_\_\_ lo que cada parte \_\_\_\_\_

No se trata de complacer a una generación o criticar a otra. Se trata de comprender lo que cada una \_\_\_\_\_ para trabajar bien.

**"El objetivo no es \_\_\_\_\_, sino entender."**  
— Tim Elmore (A New Kind of Diversity)

Sin importar de qué generación vengas, todos queremos sentirnos \_\_\_\_\_ y comprendidos.

Te retamos a pensar así sobre las otras generaciones: "Esta persona sabe \_\_\_\_\_."

Ganamos mucho más cuando le damos espacio al otro para desenvolverse sin \_\_\_\_\_ nuestras propias formas.

El \_\_\_\_\_ es la herramienta que sirve de puente y traductor para establecer acuerdos que nos permitan trabajar y convivir en terreno \_\_\_\_\_.

### 3. No \_\_\_\_\_ lo que no te toca

Estás ahí para guiar procesos, dar dirección y mantener el \_\_\_\_\_. No para llevar el peso tú \_\_\_\_\_.

**"El liderazgo no es cargar con todos, es ayudar a cada uno a avanzar."**  
— John C. Maxwell (El líder de 360°)

En un equipo sano, cada persona lleva su propio peso. Y cada quien cumple sus funciones con base en sus \_\_\_\_\_.



## Episodio #320

# JEFES DE EXCEL: DIFERENCIAS GENERACIONALES EN EL TRABAJO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Si en algún momento sientes que estás \_\_\_\_\_ por tu forma de pensar, hazte esta pregunta:  
¿\_\_\_\_\_? Sal de tu perspectiva y piensa en lo que haría tu mejor versión.

Ningún extremo generacional puede construir algo \_\_\_\_\_ por sí \_\_\_\_\_. Todas las generaciones necesitan de las otras para alcanzar resultados grandes y \_\_\_\_\_.

Hay disfunción en tu equipo cuando:

1. Las personas están trabajando \_\_\_\_\_ de sus competencias
2. Alguien trabaja de más para \_\_\_\_\_ el bajo desempeño de otro
3. Algunos pasan por \_\_\_\_\_ de los demás porque \_\_\_\_\_ saber más
4. Se \_\_\_\_\_ el 'cómo' otro hace su trabajo

Palabras: traducir, deber, sucedan, bien, priorizar, valorar, estilo, visiones, antes, entender, anticipar, desafiar, razón, flexible, distintas, respeten, valora, necesita, encasillar, escuchados, más que yo, imponer, diálogo, común, absorber, enfoque, solo, competencias, estancado, Qué haría un gran líder, valioso, solo, duraderos, fuera, compensar, encima, creen, menosprecia.



## Episodio #320

# JEFES DE EXCEL: DIFERENCIAS GENERACIONALES EN EL TRABAJO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**El problema no está en dar resultados o dar confianza. Lo difícil es traducir. Y una vez que somos conscientes de esa necesidad, tenemos el deber de lograr conectarnos**

Liderazgo es: hacer que las cosas sucedan... y que sucedan bien.

Muchas veces las diferencias entre generaciones no significan una actitud de enfrentamiento o contradicción. Solo demuestran distintas formas de priorizar y valorar áreas de la vida.

Liderar desde el medio se trata de:

### 1. Entender el contexto detrás del estilo

No estás entre dos errores, estás entre dos visiones.

***"Un buen líder entiende el mundo de los demás antes de pedirles que entiendan el suyo."***

—John C. Maxwell (El líder de 360°)

### **Verdad universal.**

Si quieres llevarte bien con otros, y especialmente si trabajas en un lugar con múltiples generaciones, tienes que hacer ese esfuerzo: entender su mundo.

Cuando entiendes por qué una persona es como es, o por qué actúa de cierta forma, es muchísimo más fácil relacionarte con ella y anticipar sus tendencias.

Lo positivo de las nuevas generaciones es que vienen con ojos frescos, dispuestos a desafiar procesos y actitudes que ya no tienen razón de ser. Eso requiere que las generaciones anteriores mantengan una mentalidad abierta y flexible, entendiendo que se pueden lograr los mismos resultados de formas distintas.



## Episodio #320

# JEFES DE EXCEL: DIFERENCIAS GENERACIONALES EN EL TRABAJO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

### 2. Crear acuerdos que respeten lo que cada parte valora

No se trata de complacer a una generación o criticar a otra. Se trata de comprender lo que cada una necesita para trabajar bien.

**"El objetivo no es encasillar, sino entender."**

—Tim Elmore (A New Kind of Diversity)

Sin importar de qué generación vengas, todos queremos sentirnos escuchados y comprendidos.

Te retamos a pensar así sobre las otras generaciones: "Esta persona sabe más que yo."

Ganamos mucho más cuando le damos espacio al otro para desenvolverse sin imponer nuestras propias formas.

El diálogo es la herramienta que sirve de puente y traductor para establecer acuerdos que nos permitan trabajar y convivir en terreno común.

### 3. No absorber lo que no te toca

Estás ahí para guiar procesos, dar dirección y mantener el enfoque. No para llevar el peso tú solo.

**"El liderazgo no es cargar con todos, es ayudar a cada uno a avanzar."**

—John C. Maxwell (El líder de 360°)

En un equipo sano, cada persona lleva su propio peso. Y cada quien cumple sus funciones con base en sus competencias.



## Episodio #320

# JEFES DE EXCEL: DIFERENCIAS GENERACIONALES EN EL TRABAJO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Si en algún momento sientes que estás estancado por tu forma de pensar, hazte esta pregunta: ¿Qué haría un gran líder? Sal de tu perspectiva y piensa en lo que haría tu mejor versión.

Ningún extremo generacional puede construir algo valioso por sí solo. Todas las generaciones necesitan de las otras para alcanzar resultados grandes y duraderos.

Hay disfunción en tu equipo cuando:

1. Las personas están trabajando fuera de sus competencias
2. Alguien trabaja de más para compensar el bajo desempeño de otro
3. Algunos pasan por encima de los demás porque creen saber más
4. Se menosprecia el 'cómo' otro hace su trabajo

Después de todo lo que hemos dicho sobre liderar desde el medio,  
vale la pena preguntarnos:  
¿Qué pasa si no lo haces?

**Nada mejora con la inacción.**

Vente a la Comunidad Exclusiva en YouTube.

Ahí Ale Mendoza va a hablar sobre las consecuencias de no intervenir y qué podemos hacer desde nuestra posición actual.

En la descripción de este episodio está el link.

Haz clic en **UNIRSE** y ten acceso inmediato.

