

Episodio #318

PUEDES LIDERAR SIN PERDER AUTORIDAD

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

¿Cómo puedo liderarlos sin _____ quién soy?

¿Cómo encuentro autoridad sin volverme _____?

Primera idea: El respeto no viene del cargo, viene del _____.

El título te da una responsabilidad y, al mismo tiempo, la oportunidad de _____ que puedes
_____. Pero el _____ es lo que realmente te da autoridad.

"El liderazgo no se trata de títulos, posiciones o diagramas de flujo.

Se trata de una vida que influye en otra."

—John C. Maxwell (Desarrolle el líder que está en usted. 2.0)

Muchos entornos laborales se han vuelto poco saludables porque no se ha entendido el verdadero valor del
_____.

El respeto es vital para:

- _____ bien con otros
- _____ con otros
- Producir _____ junto a otros

Ganamos respeto por quiénes _____, no por lo que _____ ser. Y ese respeto se fortalece
con el tiempo si vivimos de forma _____ con nuestros valores.

¿Cómo se gana respeto?

- Llevando una vida congruente
- _____ tu palabra
- Siendo _____
- Valorando a los demás
- Siendo _____
- Trabajando _____



Episodio #318

PUEDES LIDERAR SIN PERDER AUTORIDAD

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Segunda idea: No tienes que ser duro para ser _____

La claridad no es enemiga de la _____.

Uno de los _____ más comunes en estructuras jerárquicas es que, para ganarte el respeto, tienes que demostrar que eres el jefe siendo duro, rudo, serio o incluso grosero.

Pero las personas no quieren seguir a un líder _____. Quieren trabajar con alguien cercano, con quien puedan hablar, colaborar y _____.

Ser amable y genuino no borra la línea de autoridad. Pero liderar _____, sí la _____.

Si temes que al ser tú mismo los demás te respeten menos, probablemente es momento de revisar tu vida _____.

Ser _____ debería ser una de las señales de un gran líder.

**"Los líderes deben estar lo suficientemente _____ para relacionarse con otros,
pero lo suficientemente adelante para _____."**

—John C. Maxwell (Desarrolle el líder que está en usted. 2.0)

Tercera idea: La coherencia construye _____

Lo que haces, lo que dices y lo que _____ deben estar alineados.



Episodio #318

PUEDES LIDERAR SIN PERDER AUTORIDAD

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

***"La gente no sigue a líderes que siempre tienen la razón,
sino a los que son _____."***

—John C. Maxwell (El líder de 360°)

Cuando el carácter es _____, los equipos se vuelven inseguros y se genera _____ de hablar con el líder.

La constancia se refleja en:

- Tus valores
- Tu _____
- Las _____ que te propones

Si permites que tú o tu equipo se _____ de esas bases, empezarás a perder credibilidad y conexión.

Palabras: perder, autoritario, carácter, demostrar, sostenerla, carácter, respeto, Relacionarte, Colaborar, eficazmente, somos, decimos, congruente, Cumpliendo, ético, competente, duro, claro, empatía, mitos, distante, construir, mal, borra, interior, transparente, cercanos, motivarlos, confianza, toleras, constantes, inestable, miedo, dirección, metas, desvíen, credibilidad.



Episodio #318

PUEDES LIDERAR SIN PERDER AUTORIDAD

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

¿Cómo puedo liderarlos sin perder quién soy?

¿Cómo encuentro autoridad sin volverme autoritario?

Primera idea: El respeto no viene del cargo, viene del carácter.

El título te da una responsabilidad y, al mismo tiempo, la oportunidad de demostrar que puedes sostenerla. Pero el carácter es lo que realmente te da autoridad.

"El liderazgo no se trata de títulos, posiciones o diagramas de flujo.

Se trata de una vida que influye en otra."

—John C. Maxwell (Desarrolle el líder que está en usted. 2.0)

Muchos entornos laborales se han vuelto poco saludables porque no se ha entendido el verdadero valor del respeto.

El respeto es vital para:

- Relacionarte bien con otros
- Colaborar con otros
- Producir eficazmente junto a otros

Ganamos respeto por quiénes somos, no por lo que decimos ser. Y ese respeto se fortalece con el tiempo si vivimos de forma congruente con nuestros valores.

¿Cómo se gana respeto?

- Llevando una vida congruente
- Cumpliendo tu palabra
- Siendo ético
- Valorando a los demás
- Siendo competente
- Trabajando duro



Episodio #318

PUEDES LIDERAR SIN PERDER AUTORIDAD

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Segunda idea: No tienes que ser duro para ser claro

La claridad no es enemiga de la empatía.

Uno de los mitos más comunes en estructuras jerárquicas es que, para ganarte el respeto, tienes que demostrar que eres el jefe siendo duro, rudo, serio o incluso grosero.

Pero las personas no quieren seguir a un líder distante. Quieren trabajar con alguien cercano, con quien puedan hablar, colaborar y construir.

Ser amable y genuino no borra la línea de autoridad. Pero liderar mal, sí la borra.

Si temes que al ser tú mismo los demás te respeten menos, probablemente es momento de revisar tu vida interior.

Ser transparente debería ser una de las señales de un gran líder.

***"Los líderes deben estar lo suficientemente cercanos para relacionarse con otros,
pero lo suficientemente adelante para motivarlos."***

—John C. Maxwell (Desarrolle el líder que está en usted. 2.0)

Tercera idea: La coherencia construye confianza

Lo que haces, lo que dices y lo que toleras deben estar alineados.



Episodio #318

PUEDES LIDERAR SIN PERDER AUTORIDAD

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

*"La gente no sigue a líderes que siempre tienen la razón,
sino a los que son consistentes."*

—John C. Maxwell (El líder de 360°)

Cuando el carácter es inestable, los equipos se vuelven inseguros y se genera miedo de hablar con el líder.

La constancia se refleja en:

- Tus valores
- Tu dirección
- Las metas que te propones

Si permites que tú o tu equipo se desvíen de esas bases, empezarás a perder credibilidad y conexión.

Hablamos de tres ideas clave para ponerte en una mejor posición cuando
asumas un nuevo rol de liderazgo...

Pero tú y yo sabemos que el verdadero crecimiento empieza por dentro.
Te propongo que hagamos un ejercicio de self-awareness que te revele en qué
condición estás hoy para asumir esa nueva posición.

¡Te vemos en el la comunidad exclusiva de YouTube!

