

Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

El sentimiento de “yo tengo que encargarme de todo” te _____, te frustra y lo peor es que te _____.

No es lo mismo “trabajar _____ el equipo” que “trabajar _____ el equipo”.

“La transición más difícil que un profesional experimenta en toda su carrera es pasar de ser un ejecutor a ser un líder que ejecuta _____ de otros.”

—Linda A. Hill, profesora de la Harvard Business School
(Libro: Becoming a Manager: How New Managers Master the Challenges of Leadership)

1. Si estás cargando con _____, algo está mal

Muchos confunden “_____” con “hacerlo todo uno mismo”.

Ley del Tope (Las 21 leyes irrefutables del liderazgo):

“La capacidad de liderazgo determina el nivel de _____ de una persona.”

—John C. Maxwell

Si te cuesta delegar, identifica si puede ser por alguna de estas razones:

- No quieres que otros piensen que eres _____
- Tienes un sentido muy alto de _____
- Realmente _____ trabajar
- Crees que _____ tú puedes hacerlo bien y a tiempo



Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Ley de lo Trascendental (Las 17 leyes del trabajo en equipo):

"_____ es demasiado pequeño para lograr algo _____."

—John C. Maxwell

Tener un equipo es fundamental para lograr _____.

Y si es verdad que puedes hacerlo todo tú solo... probablemente tu visión es demasiado _____.

Pregunta de evaluación: ¿Estoy liderando un equipo o simplemente rodeado de gente que me pide cosas?

2. Pedir ayuda no es señal de _____, es una _____ inteligente

El crecimiento ocurre cuando _____ a otros para que asuman responsabilidad.

**"No creces como profesional cargando con todo.
Creces cuando otros cargan _____."**

—John C. Maxwell (El líder que marca la diferencia)

Cuando pides ayuda, estás comunicando:

- Que _____ en esa persona
- Que _____ en ella
- Que reconoces tu _____: no puedes hacerlo todo



Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Pedir ayuda también:

- _____ a la otra persona
- Le otorga _____
- Le da sentido de _____

Si quieres elevar el compromiso de tu equipo, entrégales más _____.

Pregunta de evaluación: ¿Estoy esperando _____ para pedir ayuda o estoy construyendo ayuda desde hoy?

3. Construir un equipo empieza por _____ a otros en lo que _____, no solo en lo que haces

Muchas personas no ayudan porque no tienen _____. No saben lo que estás pensando. No se sienten parte de la visión. Solo _____ tareas.

"Si quieres que alguien te ayude, primero haz que entienda por qué es importante lo que haces."

—John C. Maxwell (Nivel 4, Los 5 Niveles del Liderazgo)

Solo, puedes avanzar más _____. Pero acompañado, llegarás más _____.

Cuando las personas entienden el _____ y no solo el qué, se empoderan:
Toman decisiones, ejecutan con _____ y piensan con sentido.



Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Todos quieren formar parte de algo _____.

Pregunta de evaluación: ¿Estoy compartiendo mis ideas clave con mi equipo, o solo doy instrucciones?

Palabras: agota, aísla, con, por, a través, todo, compromiso, eficacia, flojo, responsabilidad, disfrutas, solo, Uno, grande, impacto, pequeña, debilidad, estrategia, desarrollamos, contigo, crees, confías, humanidad, honra, autoridad, pertenencia, responsabilidad, colapsar, incluir, piensas, contexto, ejecutan, rápido, lejos, por qué, propósito, significativo.



Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

El sentimiento de “yo tengo que encargarme de todo” te agota, te frustra y lo peor es que te aísla.

No es lo mismo “trabajar con el equipo” que “trabajar por el equipo”.

“La transición más difícil que un profesional experimenta en toda su carrera es pasar de ser un ejecutor a ser un líder que ejecuta a través de otros.”

—Linda A. Hill, profesora de la Harvard Business School
(Libro: Becoming a Manager: How New Managers Master the Challenges of Leadership)

1. Si estás cargando con todo, algo está mal

Muchos confunden “compromiso” con “hacerlo todo uno mismo”.

Ley del Tope (Las 21 leyes irrefutables del liderazgo):

“La capacidad de liderazgo determina el nivel de eficacia de una persona.”

—John C. Maxwell

Si te cuesta delegar, identifica si puede ser por alguna de estas razones:

- No quieres que otros piensen que eres flojo
- Tienes un sentido muy alto de responsabilidad
- Realmente disfrutas trabajar
- Crees que solo tú puedes hacerlo bien y a tiempo



Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Ley de lo Trascendental (Las 17 leyes del trabajo en equipo):

"Uno es demasiado pequeño para lograr algo grande."

—John C. Maxwell

Tener un equipo es fundamental para lograr impacto.

Y si es verdad que puedes hacerlo todo tú solo... probablemente tu visión es demasiado pequeña.

Pregunta de evaluación: ¿Estoy liderando un equipo o simplemente rodeado de gente que me pide cosas?

2. Pedir ayuda no es señal de debilidad, es una estrategia inteligente

El crecimiento ocurre cuando desarrollamos a otros para que asuman responsabilidad.

"No creces como profesional cargando con todo."

Creces cuando otros cargan contigo."

—John C. Maxwell (El líder que marca la diferencia)

Cuando pides ayuda, estás comunicando:

- Que crees en esa persona
- Que confías en ella
- Que reconoces tu humanidad: no puedes hacerlo todo



Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Pedir ayuda también:

- Honra a la otra persona
- Le otorga autoridad
- Le da sentido de pertenencia

Si quieres elevar el compromiso de tu equipo, entrégales más responsabilidad.

Pregunta de evaluación: ¿Estoy esperando colapsar para pedir ayuda o estoy construyendo ayuda desde hoy?

3. Construir un equipo empieza por incluir a otros en lo que piensas, no solo en lo que haces

Muchas personas no ayudan porque no tienen contexto. No saben lo que estás pensando. No se sienten parte de la visión. Solo ejecutan tareas.

"Si quieres que alguien te ayude, primero haz que entienda por qué es importante lo que haces."

—John C. Maxwell (Nivel 4, Los 5 Niveles del Liderazgo)

Solo, puedes avanzar más rápido. Pero acompañado, llegarás más lejos.

Cuando las personas entienden el por qué, y no solo el qué, se empoderan: Toman decisiones, ejecutan con propósito y piensan con sentido.



Episodio #314

¿ESTÁS HACIENDO TODO TU? AQUÍ ESTÁ EL VERDADERO PROBLEMA

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Todos quieren formar parte de algo significativo.

Pregunta de evaluación: ¿Estoy compartiendo mis ideas clave con mi equipo, o solo doy instrucciones?

Muchas personas saben que tienen que delegar,
pero no saben cómo hacerlo sin sentirse culpables,
sin parecer que se están lavando las manos,
o sin que la otra persona lo reciba como una carga.

¿Qué te parece si en el Contenido Exclusivo hablamos de acciones concretas para delegar
con empatía y que realmente funcionen?

Te voy a decir exactamente qué hacer para que hoy mismo des pasos que te ayuden a
aliviar la carga... pero con responsabilidad y con perspectiva de líder.

¡ÚNETE AQUÍ!

