

Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Lo importante no es cómo será el año que viene, sino la clase de líder que _____ ser.

**Todos los datos de este episodio están extraídos de los estudios de KPMG y Ernst & Young (EY).*

Los estudios y estadísticas nos ofrecen un panorama que nos ayuda a anticipar nuestras decisiones, pero lo único que _____ puedes controlar es a ti mismo.

Imagínate que el próximo año trae una gran mejora para tu vida profesional y personal. Si no creces como líder desde ahora, probablemente no _____ esa oportunidad. De hecho, es posible que no seas parte de esa mejora porque ya no serás _____.

Si tú creces y las cosas a tu alrededor empeoran, lo más probable es que _____ e incluso puedas ayudar a otros a hacerlo.

Desafíos del episodio pasado:

1. Adaptación a la innovación y transformación digital _____:

Las empresas adoptan nuevas tecnologías a un ritmo sin precedentes, y los líderes que no logren adaptarse rápidamente se quedarán atrás.



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

2. Fomentar la salud mental y el _____ en el trabajo: Las personas necesitan entornos laborales donde no solo se trabaje bien, sino también donde se sientan bien.

3. _____ y Responsabilidad Social: Tanto los colaboradores como los clientes buscan organizaciones comprometidas con el medio ambiente y la sociedad.

4. _____ habilidades de resiliencia digital

No solo se trata de adoptar nuevas tecnologías, sino de _____ equipos y líderes resilientes que puedan adaptarse rápidamente a los cambios tecnológicos.

Habilidad: _____

La capacidad de adaptarse y salir fortalecidos de las dificultades es indispensable para guiar a nuestros equipos a través de los cambios constantes.

“Los líderes exitosos tienen un gran carácter y perseveran cuando otros fallan.”

—John C. Maxwell

Las 15 Leyes Indispensables Del Crecimiento



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

¿Qué significa la resiliencia digital?

- Tener _____ frente a los rápidos cambios tecnológicos, adoptando una _____ de aprendizaje.
- Rodearte de personas que saben _____ y te ayudan a mantener el _____ de los avances.
- Tener una actitud abierta hacia la innovación en tus _____ de trabajo.
- Entender que las _____ de éxito en la industria digital cambian con frecuencia y contar con asesores o equipos que se mantengan actualizados.
- Tomar con _____ los desaciertos del proceso: ¡el crecimiento no es _____!

5. Alineación de valores y _____ en un mundo más consciente

Según EY, el _____ de los consumidores espera que las marcas sean más transparentes y responsables con sus valores y prácticas.

Tener valores ≠ _____ tus valores

Habilidad: _____



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

La integridad significa vivir de manera _____ con los valores que profesas.

"La verdadera medida del liderazgo es la influencia; nada más, nada menos."

—John C. Maxwell

Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo

La influencia se gana a través de un carácter congruente con lo que se predica:

"Hace lo que _____ y dice lo que _____".

El liderazgo debe representar para ti una _____. No significa dejar de disfrutarlo, pero sí ser consciente del _____ que conlleva la influencia.

El mundo ya no se sorprende con liderazgos incoherentes, pero sigue

_____.

6. Competencia y colaboración en _____ emergentes

Las barreras geográficas y culturales están _____, y las organizaciones necesitarán líderes capaces de trabajar con equipos _____ y adaptarse a normas culturales distintas.



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Habilidad: Mentalidad _____

Conectar con personas de diferentes contextos y encontrar puntos en
_____ crea equipos más cohesivos y _____.

Se estima que para 2025, el _____ de los equipos serán multinacionales o
_____.

Palabras: decidirás, realmente, reconocerás, compatible, prevalezcas, acelerada, bienestar, Sostenibilidad, Desarrollar, construir, Resiliencia, guiar, paciencia, actitud, más, ritmo, equipos, fórmulas, humor, lineal, ética, 63%, Vivir, Integridad, congruente, dice, hace, responsabilidad, peso, esperándolos, economías, desapareciendo, diversos, global, común, eficientes, 70%, multiculturales.



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Lo importante no es cómo será el año que viene, sino la clase de líder que decidirás ser.

**Todos los datos de este episodio están extraídos de los estudios de KPMG y Ernst & Young (EY).*

Los estudios y estadísticas nos ofrecen un panorama que nos ayuda a anticipar nuestras decisiones, pero lo único que realmente puedes controlar es a ti mismo.

Imagínate que el próximo año trae una gran mejora para tu vida profesional y personal. Si no creces como líder desde ahora, probablemente no reconocerás esa oportunidad. De hecho, es posible que no seas parte de esa mejora porque ya no serás compatible.

Si tú creces y las cosas a tu alrededor empeoran, lo más probable es que prevalezcas e incluso puedas ayudar a otros a hacerlo.

Desafíos del episodio pasado:

1. Adaptación a la innovación y transformación digital acelerada: Las empresas adoptan nuevas tecnologías a un ritmo sin precedentes, y los líderes que no logren adaptarse rápidamente se quedarán atrás.



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

2. Fomentar la salud mental y el bienestar en el trabajo: Las personas necesitan entornos laborales donde no solo se trabaje bien, sino también donde se sientan bien.

3. Sostenibilidad y Responsabilidad Social: Tanto los colaboradores como los clientes buscan organizaciones comprometidas con el medio ambiente y la sociedad.

4. Desarrollar habilidades de resiliencia digital

No solo se trata de adoptar nuevas tecnologías, sino de construir equipos y líderes resilientes que puedan adaptarse rápidamente a los cambios tecnológicos.

Habilidad: Resiliencia

La capacidad de adaptarse y salir fortalecidos de las dificultades es indispensable para guiar a nuestros equipos a través de los cambios constantes.

“Los líderes exitosos tienen un gran carácter y perseveran cuando otros fallan.”

—John C. Maxwell

Las 15 Leyes Indispensables Del Crecimiento



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

¿Qué significa la resiliencia digital?

- Tener paciencia frente a los rápidos cambios tecnológicos, adoptando una actitud de aprendizaje.
- Rodearte de personas que saben más y te ayudan a mantener el ritmo de los avances.
- Tener una actitud abierta hacia la innovación en tus equipos de trabajo.
- Entender que las fórmulas de éxito en la industria digital cambian con frecuencia y contar con asesores o equipos que se mantengan actualizados.
- Tomar con humor los desaciertos del proceso: ¡el crecimiento no es lineal!

5. Alineación de valores y ética en un mundo más consciente

Según EY, el 63% de los consumidores espera que las marcas sean más transparentes y responsables con sus valores y prácticas.

Tener valores ≠ Vivir tus valores

Habilidad: Integridad



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

La integridad significa vivir de manera congruente con los valores que profesas.

"La verdadera medida del liderazgo es la influencia; nada más, nada menos."

—John C. Maxwell

Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo

La influencia se gana a través de un carácter congruente con lo que se predica:

"Hace lo que dice y dice lo que hace".

El liderazgo debe representar para ti una responsabilidad. No significa dejar de disfrutarlo, pero sí ser consciente del peso que conlleva la influencia.

El mundo ya no se sorprende con liderazgos incoherentes, pero sigue esperándolos.

6. Competencia y colaboración en economías emergentes

Las barreras geográficas y culturales están desapareciendo, y las organizaciones necesitarán líderes capaces de trabajar con equipos diversos y adaptarse a normas culturales distintas.



Episodio #288

HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Habilidad: Mentalidad global

Conectar con personas de diferentes contextos y encontrar puntos en común crea equipos más cohesivos y eficientes.

Se estima que para 2025, el 70% de los equipos serán multinacionales o multiculturales.

Te preguntarán: **¿Qué debería estar haciendo luego de saber todo esto?**

Para resolverlo nos vamos a poner en los zapatos de un CEO. **Si un CEO escucha este episodio, ¿qué preguntas se haría?**

Continuemos esta conversación en el canal exclusivo de la comunidad de Juan Vereecken en YouTube para que conozcas las preguntas que te deberías hacer para abordar con éxito estos desafíos.

En la descripción de este episodio está el link que te llevará al canal de Juan Vereecken, haz clic en **UNIRSE** y ten acceso a **contenido especial y exclusivo**.

