

## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

¿Cuáles desafíos traerá consigo el próximo año? ¿Ya te \_\_\_\_\_?  
¿Tienes un plan?

*\*Todos los datos de este episodio están extraídos de los estudios de KPMG y Ernst & Young (EY).*

Las habilidades de los buenos líderes han \_\_\_\_\_ desde el principio de la humanidad.

Los \_\_\_\_\_ líderes se anticipan y se preparan para lo que viene.

### 1. Desafío: Adaptación a la innovación y transformación digital

\_\_\_\_\_.

Las empresas están adoptando tecnologías avanzadas a un ritmo sin precedentes, y quienes no logren adaptarse rápidamente se quedarán \_\_\_\_\_.

KPMG estima que más del \_\_\_\_\_ de las empresas tendrán que transformarse digitalmente para seguir siendo \_\_\_\_\_ en los próximos años.

**Habilidad necesaria:** Agilidad de \_\_\_\_\_.

El primer paso es estar \_\_\_\_\_ a aprender sobre plataformas digitales. Si no tienes esta disposición, probablemente te estás convirtiendo en el \_\_\_\_\_ que limita el crecimiento de tu equipo o empresa.



## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

***“Los buenos líderes aprenden rápido. Si no estás creciendo, estás \_\_\_\_\_.”***

**—John C. Maxwell**

**Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo**

Cuando un líder es un aprendiz rápido, \_\_\_\_\_ ese comportamiento para todo su equipo.

### **2. Desafío: Fomentar la salud mental y el \_\_\_\_\_ en el trabajo**

Las personas necesitan un ambiente donde no solo se trabaje bien, sino también donde se \_\_\_\_\_ bien.

**Habilidad:** \_\_\_\_\_.

Ser empático permite a los líderes identificar y atender las \_\_\_\_\_ emocionales de sus equipos, fortaleciendo la cohesión y el compromiso en el trabajo.

***“Un líder no es aquel que se eleva sobre su equipo, sino quien se pone en su lugar.”***

**—John C. Maxwell**

**Desarrolle El Líder Que Está En Usted 2.0**



## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**Empatía llevada a la acción:** Crear una cultura que fomente un ambiente.

- **Agradable y acogedor:** Donde todos se sientan \_\_\_\_\_.
- \_\_\_\_\_: Donde todos se sientan respetados.
- **Divertido:** Donde la responsabilidad y el disfrute no sean áreas \_\_\_\_\_; hay espacio para pasarla bien.
- **De \_\_\_\_\_:** Donde se confíe en el \_\_\_\_\_ y las habilidades de las personas para cumplir con sus tareas y se les reconozca por ello.

*\*Todo esto mientras se persigue una gran causa y se mantiene la productividad.*

### 3. Desafío: \_\_\_\_\_ y Responsabilidad Social

Tanto clientes como colaboradores prefieren organizaciones \_\_\_\_\_ con el medio ambiente y la sociedad.

**Habilidad:** Pensamiento a largo \_\_\_\_\_.

Desarrollar una visión que vaya más allá de lo \_\_\_\_\_, impulsando acciones que generen un impacto duradero.



## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

***"El liderazgo no se trata del próximo logro, sino de construir algo que perdure."***

***—John C. Maxwell  
Liderazgo Eficaz***

Un líder que conecta los puntos y da razones significativas sobre cómo su equipo está generando un impacto positivo en estas áreas \_\_\_\_\_ personas que deseen trabajar con él o ella.

Todos quieren ser parte de algo \_\_\_\_\_.

Palabras: anticipaste, prevalecido, mejores, acelerada, atrás, 50% , competitivas, aprendizaje, dispuesto, techo, retrocediendo, modela, bienestar, sientan, Empatía, necesidades, cultura, aceptados, Amigable, separadas, empoderamiento, criterio, Sostenibilidad, comprometidas, plazo, inmediato, atraerá, significativo.



## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**¿Cuáles desafíos traerá consigo el próximo año? ¿Ya te anticipaste?  
¿Tienes un plan?**

*\*Todos los datos de este episodio están extraídos de los estudios de KPMG y Ernst & Young (EY).*

Las habilidades de los buenos líderes han prevalecido desde el principio de la humanidad.

Los mejores líderes se anticipan y se preparan para lo que viene.

### **1. Desafío: Adaptación a la innovación y transformación digital acelerada**

Las empresas están adoptando tecnologías avanzadas a un ritmo sin precedentes, y quienes no logren adaptarse rápidamente se quedarán atrás. KPMG estima que más del 50% de las empresas tendrán que transformarse digitalmente para seguir siendo competitivas en los próximos años.

#### **Habilidad necesaria: Agilidad de aprendizaje**

El primer paso es estar dispuesto a aprender sobre plataformas digitales. Si no tienes esta disposición, probablemente te estás convirtiendo en el techo que limita el crecimiento de tu equipo o empresa.



## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

***“Los buenos líderes aprenden rápido. Si no estás creciendo, estás retrocediendo.”***

**—John C. Maxwell**

**Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo**

Cuando un líder es un aprendiz rápido, modela ese comportamiento para todo su equipo.

### **2. Desafío: Fomentar la salud mental y el bienestar en el trabajo**

Las personas necesitan un ambiente donde no solo se trabaje bien, sino también donde se sientan bien.

#### **Habilidad: Empatía**

Ser empático permite a los líderes identificar y atender las necesidades emocionales de sus equipos, fortaleciendo la cohesión y el compromiso en el trabajo.

***“Un líder no es aquel que se eleva sobre su equipo, sino quien se pone en su lugar.”***

**—John C. Maxwell**

**Desarrolle El Líder Que Está En Usted 2.0**



## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Empatía llevada a la acción: Crear una cultura que fomente un ambiente:

- Agradable y acogedor: Donde todos se sientan aceptados.
- Amigable: Donde todos se sientan respetados.
- Divertido: Donde la responsabilidad y el disfrute no sean áreas separadas; hay espacio para pasarla bien.
- De empoderamiento: Donde se confíe en el criterio y las habilidades de las personas para cumplir con sus tareas y se les reconozca por ello.

*\*Todo esto mientras se persigue una gran causa y se mantiene la productividad.*

### **3. Desafío: Sostenibilidad y Responsabilidad Social**

Tanto clientes como colaboradores prefieren organizaciones comprometidas con el medio ambiente y la sociedad.

#### **Habilidad: Pensamiento a largo plazo**

Desarrollar una visión que vaya más allá de lo inmediato, impulsando acciones que generen un impacto duradero.



## Episodio #287

# HABILIDADES Y DESAFÍOS QUE MARCARÁN EL 2025

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

***"El liderazgo no se trata del próximo logro, sino de construir algo que perdure."***

***—John C. Maxwell  
Liderazgo Eficaz***

Un líder que conecta los puntos y da razones significativas sobre cómo su equipo está generando un impacto positivo en estas áreas atraerá personas que deseen trabajar con él o ella.

Todos quieren ser parte de algo significativo.

### **¿Cómo aterrizar esto en lo práctico?**

Quizás te estás preguntando cómo aplicar estos conceptos con tu equipo o incluso en lo personal.

**Queremos ayudarte a que te anticipes y estés listo para el próximo año.** Por eso, te propongo que continuemos esta conversación en el canal exclusivo de la comunidad de Juan Vereecken en YouTube. Descubre las acciones específicas que te recomendamos tomar y que puedes implementar desde hoy mismo.

En la descripción de este episodio encontrarás el enlace al canal de Juan Vereecken. Haz clic en "**UNIRSE**" y obtén acceso a contenido especial y exclusivo.

