

## Episodio #283

# FACTORES QUE ENFERMAN EL LIDERAZGO - Parte 2

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**Es increíble: si prestamos atención, nos daremos cuenta de que todos los días algo \_\_\_\_\_ en nuestra vida. A veces son cosas pequeñas, pero algo cambia, para bien o para mal.**

La \_\_\_\_\_ al cambio es un síntoma de liderazgo enfermo.

Debemos ser \_\_\_\_\_ en nuestras convicciones y valores, pero flexibles en la forma de hacer las cosas y \_\_\_\_\_ a nuevos estilos de vida.

**1. \_\_\_\_\_**

Si algo tenemos por \_\_\_\_\_ es el cambio. Si lo aceptas y lo anticipas, te pondrás en una posición para ganar.

Es simple: o cambias, o te \_\_\_\_\_ atrás.

El cambio siempre genera \_\_\_\_\_, así que espera algo de angustia personal en medio del cambio y, quizás, problemas o resistencia de otros cuando las cosas cambien. Lo mejor que puedes hacer es acostumbrarte y \_\_\_\_\_.

Si eres flexible, puedes cambiar; si eres rígido, te \_\_\_\_\_.



## Episodio #283

# FACTORES QUE ENFERMAN EL LIDERAZGO - Parte 2

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

### 2. Observa la regla \_\_\_\_\_.

En cualquier grupo de personas, tendrás más o menos los siguientes porcentajes:

- 20% de tu equipo está \_\_\_\_\_ para el cambio.
- 50% está \_\_\_\_\_.
- 30% se \_\_\_\_\_.

En medio de estas transiciones, sé intencional en comunicar claramente la \_\_\_\_\_ del equipo, responde a las preguntas que se presenten, enfócate en mantener y fortalecer los \_\_\_\_\_ de comunicación, pero, sobre todo, cuida y presta atención al 20% que apoya el cambio. Ahí encontrarás a tus \_\_\_\_\_.

Si te enfocas solo en convencer al 30% que se resiste, te vas a \_\_\_\_\_ y no podrás avanzar.

### Libros recomendados:

- *Cambios en el liderazgo* — John Maxwell
- *Nuestro iceberg se está derritiendo* — John Kotter, Rathgeber, Holger



## Episodio #283

# FACTORES QUE ENFERMAN EL LIDERAZGO - Parte 2

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

### 3. Planifica

**PLAN AHEAD** = Planifica con \_\_\_\_\_

- **P:** \_\_\_\_\_ tu acción
- **L:** Lanza tus \_\_\_\_\_
- **A:** \_\_\_\_\_ prioridades
- **N:** Notifica al equipo clave
- **A:** Acepta que tomará \_\_\_\_\_
- **H:** Hazlo
- **E:** Espera \_\_\_\_\_
- **D:** \_\_\_\_\_, revisa tu progreso

Palabras: cambia, resistencia, firmes, adaptarnos, Anticipación, seguro, quedas, fricción, prepararte, quiebras, 20-30-50, listo, indeciso, resistirá, dirección, puentes, aliados, estancar, anticipación, Predetermina, metas, ajusta, tiempo, problemas, Diario.



## Episodio #283

# FACTORES QUE ENFERMAN EL LIDERAZGO - Parte 2

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

**Es increíble: si prestamos atención, nos daremos cuenta de que todos los días algo cambia en nuestra vida. A veces son cosas pequeñas, pero algo cambia, para bien o para mal.**

La resistencia al cambio es un síntoma de liderazgo enfermo.

Debemos ser firmes en nuestras convicciones y valores, pero flexibles en la forma de hacer las cosas y adaptarnos a nuevos estilos de vida.

### 1. Anticipación

Si algo tenemos por seguro es el cambio. Si lo aceptas y lo anticipas, te pondrás en una posición para ganar.

Es simple: o cambias, o te quedas atrás.

El cambio siempre genera fricción, así que espera algo de angustia personal en medio del cambio y, quizás, problemas o resistencia de otros cuando las cosas cambien. Lo mejor que puedes hacer es acostumbrarte y prepararte.

Si eres flexible, puedes cambiar; si eres rígido, te quiebras.



## Episodio #283

# FACTORES QUE ENFERMAN EL LIDERAZGO - Parte 2

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

### 2. Observa la regla 20-30-50

En cualquier grupo de personas, tendrás más o menos los siguientes porcentajes:

- 20% de tu equipo está listo para el cambio.
- 50% está indeciso.
- 30% se resistirá.

En medio de estas transiciones, sé intencional en comunicar claramente la dirección del equipo, responde a las preguntas que se presenten, enfócate en mantener y fortalecer los puentes de comunicación, pero, sobre todo, cuida y presta atención al 20% que apoya el cambio. Ahí encontrarás a tus aliados.

Si te enfocas solo en convencer al 30% que se resiste, te vas a estancar y no podrás avanzar.

#### Libros recomendados:

- *Cambios en el liderazgo* — John Maxwell
- *Nuestro iceberg se está derritiendo* — John Kotter, Rathgeber, Holger



## Episodio #283

# FACTORES QUE ENFERMAN EL LIDERAZGO - Parte 2

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

### 3. Planifica

**PLAN AHEAD** = Planifica con anticipación

- **P:** Predetermina tu acción
- **L:** Lanza tus metas
- **A:** Ajusta prioridades
- **N:** Notifica al equipo clave
- **A:** Acepta que tomará tiempo
- **H:** Hazlo
- **E:** Espera problemas
- **D:** Diario, revisa tu progreso

**La comunicación** es el elemento clave que puede hacer toda la diferencia al gestionar la resistencia al cambio en tu equipo. ¿Quieres saber cómo se hace?

¡Escúchalo! En la descripción de este episodio está el enlace que te llevará al canal de Juan Vereecken. Haz clic en "**UNIRSE**" y tendrás acceso a contenido especial y exclusivo.

