

Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Evaluación del Genio Laboral:

Link del "Working Genius": <https://www.workinggenius.com/checkout-view>

Código del 100% de descuento: **GENIOPodcast**

Conocer qué tipo de genio eres tiene un efecto directo en tu _____ como líder y como compañero de _____.

Esta herramienta está enfocada en la genialidad que mejora el trabajo en equipo.

Por eso, es:

- 20% Autoconocimiento
- 80% _____

Todos tenemos:

- 2 Genialidades
- 2 _____
- 2 _____

LOS 6 TIPOS DE GENIOS LABORALES

1. _____

Descripción: Las personas con la genialidad del Pensamiento son curiosas y cuestionan el estado actual de las cosas, buscando siempre _____ y nuevas _____.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Beneficio para la _____: Fomenta una cultura de _____ y mejora continua.

Acción práctica: Haz preguntas sobre cómo mejorar _____ o productos existentes en reuniones de equipo.

Alerta: Siempre encontrarán formas de mejorar y pueden parecer _____ con lo que ya existe.

2. _____

Descripción: Los que poseen la genialidad de la Creatividad disfrutan creando soluciones nuevas y _____ a los problemas.

Beneficio para la organización: Generación de _____ frescas y soluciones innovadoras.

Acción práctica: Organiza _____ de brainstorming donde las ideas creativas sean _____ y discutidas.

Alerta: Pueden generar más opciones o soluciones de las _____ necesarias.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

3. _____

Descripción: Las personas con esta genialidad tienen buen _____ y pueden evaluar ideas y situaciones con claridad, _____ lo que funcionará mejor.

Beneficio para la organización: Toma de decisiones más _____ y eficaces.

Acción práctica: Involucra a estas personas en la _____ de proyectos y propuestas para asegurar _____ bien fundamentadas.

Alerta: Estas personas pueden percibirse como _____ o pesimistas.

4. _____

Descripción: Aquellos con la genialidad de la Influencia son excelentes _____ y saben cómo entusiasmar a los demás para llevar las ideas a la _____.

Beneficio para la organización: Mayor motivación y _____ dentro del equipo.

Acción práctica: Asigna a estas personas roles de _____ en _____ para inspirar y movilizar al equipo.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Alerta: Pueden concentrarse tanto en movilizar que a veces olvidan los _____ de la ejecución.

5. _____

Descripción: Las personas con la genialidad de la Facilitación son _____ y disfrutan apoyando a otros para que puedan realizar su trabajo de manera efectiva.

Beneficio para la organización: Mejora en la colaboración y apoyo dentro del _____.

Acción práctica: Designa a estas personas como _____ o apoyos en proyectos para asegurar que todos tengan lo que _____ para tener éxito.

Alerta: Pueden _____ de los objetivos o pausarlos, debido a su necesidad natural de ayudar a otros en el camino.

6. _____

Descripción: Los que poseen el genio de la Tenacidad son persistentes y se aseguran de que el trabajo se _____ y se cumplan los _____.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Beneficio para la organización: Aseguramiento de que los proyectos se finalicen a tiempo y con alta _____.

Acción práctica: Asigna a estas personas la responsabilidad de _____ y finalización de proyectos para _____ que se cumplan los plazos.

Beneficios de hacer esta evaluación para ti y tu equipo:

- Balancear la _____ del equipo.
- Elimina la _____ propia por "*no soy quien quieren que sea*" y el juicio sobre otros por "*no son quienes quiero que sean*".
- Mejor _____ de tareas.
- Mayor _____.
- Mayor productividad por _____.

Tarea:

1. Realiza el assessment (evaluación) para que cada miembro del equipo descubra cuáles son sus "Working Genius".
2. Facilita una sesión de descubrimiento donde los participantes _____ y discutan sus resultados, y hablen sobre cómo pueden aplicar sus _____ laborales en sus roles actuales.

Palabras: desempeño, trabajo, Productividad, Competencias, Frustraciones, Pensamiento, mejoras, posibilidades, organización, innovación, procesos, insatisfechos, Creatividad, originales, ideas, sesiones, bienvenidas, realmente, Discernimiento, juicio, identificando, acertadas, evaluación, desiciones, negativas, Influencia, motivadores, acción, compromiso, liderazgo, proyectos, detalles, Facilitación, serviciales, equipo, mentores, necesitan, desviarse, Tenacidad, complete, objetivos, calidad, seguimiento, garantizar, composición, culpa, asignación, colaboración, colaborador, compartan, genialidades.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Evaluación del Genio Laboral:

Link del "Working Genius": <https://www.workinggenius.com/checkout-view>

Código del 100% de descuento: **GENIOPodcast**

Conocer qué tipo de genio eres tiene un efecto directo en tu desempeño como líder y como compañero de trabajo.

Esta herramienta está enfocada en la genialidad que mejora el trabajo en equipo.

Por eso, es:

- 20% Autoconocimiento
- 80% Productividad

Todos tenemos:

- 2 Genialidades
- 2 Competencias
- 2 Frustraciones

LOS 6 TIPOS DE GENIOS LABORALES

1. Pensamiento

Descripción: Las personas con la genialidad del Pensamiento son curiosas y cuestionan el estado actual de las cosas, buscando siempre mejoras y nuevas posibilidades.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Beneficio para la organización: Fomenta una cultura de innovación y mejora continua.

Acción práctica: Haz preguntas sobre cómo mejorar procesos o productos existentes en reuniones de equipo.

Alerta: Siempre encontrarán formas de mejorar y pueden parecer insatisfechos con lo que ya existe.

2. Creatividad.

Descripción: Los que poseen la genialidad de la Creatividad disfrutan creando soluciones nuevas y originales a los problemas.

Beneficio para la organización: Generación de ideas frescas y soluciones innovadoras.

Acción práctica: Organiza sesiones de brainstorming donde las ideas creativas sean bienvenidas y discutidas.

Alerta: Pueden generar más opciones o soluciones de las realmente necesarias.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

3. Discernimiento.

Descripción: Las personas con esta genialidad tienen buen juicio y pueden evaluar ideas y situaciones con claridad, identificando lo que funcionará mejor.

Beneficio para la organización: Toma de decisiones más acertadas y eficaces.

Acción práctica: Involucra a estas personas en la evaluación de proyectos y propuestas para asegurar decisiones bien fundamentadas.

Alerta: Estas personas pueden percibirse como negativas o pesimistas.

4. Influencia.

Descripción: Aquellos con la genialidad de la Influencia son excelentes motivadores y saben cómo entusiasmar a los demás para llevar las ideas a la acción.

Beneficio para la organización: Mayor motivación y compromiso dentro del equipo.

Acción práctica: Asigna a estas personas roles de liderazgo en proyectos para inspirar y movilizar al equipo.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Alerta: Pueden concentrarse tanto en movilizar que a veces olvidan los detalles de la ejecución.

5. Facilitación.

Descripción: Las personas con la genialidad de la Facilitación son serviciales y disfrutan apoyando a otros para que puedan realizar su trabajo de manera efectiva.

Beneficio para la organización: Mejora en la colaboración y apoyo dentro del equipo.

Acción práctica: Designa a estas personas como mentores o apoyos en proyectos para asegurar que todos tengan lo que necesitan para tener éxito.

Alerta: Pueden desviarse de los objetivos o pausarlos, debido a su necesidad natural de ayudar a otros en el camino.

6. Tenacidad

Descripción: Los que poseen el genio de la Tenacidad son persistentes y se aseguran de que el trabajo se complete y se cumplan los objetivos.

Beneficio para la organización: Aseguramiento de que los proyectos se finalicen a tiempo y con alta calidad.



Episodio #275

Descubre Tu Genio Laboral

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Beneficio para la organización: Aseguramiento de que los proyectos se finalicen a tiempo y con alta calidad.

Acción práctica: Asigna a estas personas la responsabilidad de seguimiento y finalización de proyectos para garantizar que se cumplan los plazos.

Beneficios de hacer esta evaluación para ti y tu equipo:

- Balancear la composición del equipo.
- Elimina la culpa propia por "*no soy quien quieren que sea*" y el juicio sobre otros por "*no son quienes quiero que sean*".
- Mejor asignación de tareas.
- Mayor colaboración.
- Mayor productividad por colaborador.

Tarea:

1. Realiza el assessment (evaluación) para que cada miembro del equipo descubra cuáles son sus "Working Genius".
2. Facilita una sesión de descubrimiento donde los participantes compartan y discutan sus resultados, y hablen sobre cómo pueden aplicar sus genialidades laborales en sus roles actuales.

