

EP: 263

Título: Q&A. Parte 1

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados:

---

## SOBRE SEGUIR ADELANTE

1. Jesús Martínez: ¿Qué me recomiendas hacer para mantenerme firme en mi proyecto incluso cuando no veo los \_\_\_\_\_ económicos que me había propuesto?

Debes mantenerte firme siempre y cuando estés \_\_\_\_\_ de lo que estás haciendo.

Los resultados \_\_\_\_\_ cuando te mantienes firme.

Los proyectos cuestan más tiempo, dinero y son más difíciles de lo que siempre \_\_\_\_\_.



Es muy común subestimar la cantidad de trabajo y dinero que se necesita para ver los resultados en una visión.

Cualidades del carácter a desarrollar:

- **Perseverancia:** esta se desarrolla frente a la \_\_\_\_\_. Si estás convencido de lo que quieres lograr, lo lograrás. La perseverancia es el resultado de haber pagado el precio.
- \_\_\_\_\_ o **Resiliencia:** todo cambia, debes ser flexible no para desviarte, pero sí para adecuar la estrategia, plan o equipo.

2. Ramiro Belmonte: ¿Qué se puede hacer cuando hay personas en el equipo que tienen un buen \_\_\_\_\_, pero no creen en la \_\_\_\_\_ de la empresa? ¿Es posible que yo tenga que corregir algo?

Puedes dejar a las personas que trabajan bien pero no abrazan la visión en posiciones de operación, pero no en posiciones de \_\_\_\_\_.

Que su desempeño ayude a la empresa a lograr los resultados, pero se \_\_\_\_\_ para poder liderar a otros, porque si la persona no cree en la visión puede influenciar en las demás personas con su actitud o punto de vista.

También puedes moverlo a otro proyecto. Encuentra una manera en que esa persona pueda \_\_\_\_\_.

Tratar de convencer a una persona en creer en la visión es cuesta arriba. Puedes tener una conversación en junta para sembrar la visión y ayudar a la gente a entender lo que hacen y esperar que aquellos que no creen en la visión, cambien su opinión.

Una persona que no abraza la visión, es probable que no dure mucho en la empresa.

3. Leyda Camacho: Escucho en todas partes que no debo \_\_\_\_\_, pero me parece que puede ser liberador. ¿Siempre es \_\_\_\_\_ renunciar?

No siempre es malo renunciar. A veces las personas tienen buenas razones para renunciar. Por ejemplo, si el equipo donde estás no vive tus mismos valores, hay que tomar una decisión, o renuncias a tus valores o al equipo donde estás.

Determina \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ quieres renunciar y luego toma una decisión con sabiduría.



No tomes una decisión para huir de algo, sino porque estás persiguiendo algo.

También puedes usar estas tres palabras como \_\_\_\_\_ para tomar decisiones:

- Querer - qué quieres, está conectado con tu pasión
- Poder - tiene que ver con tus capacidades
- Deber - qué debo hacer (responsabilidad, ética, etapa en la que vives)

---

Respuestas: interesante, curiosidad, actitud, observadoras, diferente, exitosas, aprendizaje, experto, toda, comida, esfuerzos, orgullo, enemigo, humildes, autosuperación.

EP: 263

Título: Q&A. Parte 1

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados:

---

## SOBRE SEGUIR ADELANTE

1. Jesús Martínez: ¿Qué me recomiendas hacer para mantenerme firme en mi proyecto incluso cuando no veo los resultados económicos que me había propuesto?

Debes mantenerte firme siempre y cuando estés convencido de lo que estás haciendo.

Los resultados vienen cuando te mantienes firme.

Los proyectos cuestan más tiempo, dinero y son más difíciles de lo que siempre esperas.



Es muy común subestimar la cantidad de trabajo y dinero que se necesita para ver los resultados en una visión.

Cualidades del carácter a desarrollar:

- **Perseverancia:** esta se desarrolla frente a la adversidad. Si estás convencido de lo que quieres lograr, lo lograrás. La perseverancia es el resultado de haber pagado el precio.
- **Adaptabilidad o Resiliencia:** todo cambia, debes ser flexible no para desviarte, pero sí para adecuar la estrategia, plan o equipo.

2. Ramiro Belmonte: **¿Qué se puede hacer cuando hay personas en el equipo que tienen un buen desempeño, pero no creen en la visión de la empresa? ¿Es posible que yo tenga que corregir algo?**

Puedes dejar a las personas que trabajan bien pero no abrazan la visión en posiciones de operación, pero no en posiciones de liderazgo.

Que su desempeño ayude a la empresa a lograr los resultados, pero se descalifica para poder liderar a otros, porque si la persona no cree en la visión puede influenciar en las demás personas con su actitud o punto de vista.

También puedes moverlo a otro proyecto. Encuentra una manera en que esa persona pueda engancharse.

Tratar de convencer a una persona en creer en la visión es cuesta arriba. Puedes tener una conversación en junta para sembrar la visión y ayudar a la gente a entender lo que hacen y esperar que aquellos que no creen en la visión, cambien su opinión.

Una persona que no abraza la visión, es probable que no dure mucho en la empresa.

3. Leyda Camacho: **Escucho en todas partes que no debo renunciar, pero me parece que puede ser liberador. ¿Siempre es malo renunciar?**

No siempre es malo renunciar. A veces las personas tienen buenas razones para renunciar. Por ejemplo, si el equipo donde estás no vive tus mismos valores, hay que tomar una decisión, o renuncias a tus valores o al equipo donde estás.

Determina por qué quieres renunciar y luego toma una decisión con sabiduría.



**No tomes una decisión para huir de algo, sino porque estás persiguiendo algo.**

También puedes usar estas tres palabras como filtro para tomar decisiones:

- Querer - qué quieres, está conectado con tu pasión
  - Poder - tiene que ver con tus capacidades
  - Deber - qué debo hacer (responsabilidad, ética, etapa en la que vives)
-