

EP: 227

Título: Descubre si eres un jugador de equipo

Voces: Juan Vereecken & Ale Mendoza

Recursos recomendados: Libro, Seamos Personas de Influencia, de John C. Maxwell

5 PREGUNTAS QUE SE HACEN LOS JUGADORES DE EQUIPO

1. ¿Añado _____ a los demás?

Si tú quieres evaluarte para saber si tú eres un jugador de equipo, simplemente evalúa hacia donde está tu enfoque. Si es hacia _____, hacia ti mismo, probablemente no eres tan buen jugador de equipo. Si es hacia otros, para agregar valor a sus vidas, eres un buen _____ en equipo.

5 cosas que puedes hacer todos los días para agregar valor a otros:

- Valorar a las personas
- Pensar en formas de agregar valor a las personas
- Buscar maneras de agregar valor a las personas
- Hacer cosas para agregar valor a las personas
- Animar a otros a agregar valor a las personas



Si eres un jugador de equipo a la gente
le va a encantar estar contigo.

2. ¿Añado valor a la _____?

Ahora está enfocado a la empresa, ¿cómo es tu _____ cuando entras a tu empresa? ¿Haces lo más que puedes o lo menos que puedes? ¿Piensas en cómo agregar valor o en cómo quitar lo más que puedes?

Si en la organización donde trabajas hay gente que está solo tratando de sacar de ti, no vas a ser un buen jugador de equipo porque vas a estar protegiéndote de los demás todo el tiempo.

¿La empresa está _____ porque tú estás allí? ¿Produces?

3. ¿Estoy dispuesto a conceder _____ a otros cuando las cosas salen bien?



Necesitas ser consciente de quién es el responsable de las cosas positivas y de los resultados se ven y darles el crédito.

Es simple, un líder corrige en privado, afirma y elogia en público, asume la responsabilidad cuando las cosas no salen bien, concede el crédito y desvía el crédito señalando a otros cuando las cosas salen bien.

No tienes que ser 'el líder' para comportarte de esa forma y ser super valioso en un equipo.

Un equipo, una familia, una organización nunca se ha desbaratada porque haya demasiada humildad, pero... cuántas se derrumban por tener personas inseguras que necesitan aplausos y atención, para vivir.

4. ¿Otras personas de mi equipo toman _____ importantes y coherentes?

Así como se reparte el crédito, se reparte la _____. Cuando una persona acapara la autoridad o se queda con la autoridad por demasiado tiempo, los otros miembros comenzarán a resentirlo.

Cuando el líder es quien acapara la autoridad:

1. El equipo se pone más _____

2. Las demás personas comienzan a irse poco a poco
3. Ese líder pierde a sus jugadores rápidamente

Hay más personas que quieren ejercer su liderazgo y tomar decisiones.

Es una verdad en un equipo, una familia, en cualquier estructura. Personas quieren poder controlar sus presentes y sus futuros. Normalmente no tienen problema con seguir instrucciones y alinearse, pero si no ven mayor libertad y autoridad para sus futuros, habrá problemas... y otra vez, pierdes tus mejores líderes.

5. ¿El énfasis de nuestro equipo es crear _____ o producir _____?

Hay una gran diferencia entre un equipo que trabaja juntos para ganar grandes victorias, y un equipo que trabaja para que el líder tenga su victoria.



No hay cosa tan poderosa como cuando hay un grupo de personas alineados persiguiendo una misma meta.

EP: 227

Título: Descubre si eres un jugador de equipo

Voces: Juan Vereecken & Ale Mendoza

Recursos recomendados: Libro, Seamos Personas de Influencia, de John C. Maxwell

5 PREGUNTAS QUE SE HACEN LOS JUGADORES DE EQUIPO

1. ¿Añado valor a los demás?

Si tú quieres evaluarte para saber si tú eres un jugador de equipo, simplemente evalúa hacia donde está tu enfoque. Si es hacia adentro, hacia ti mismo, probablemente no eres tan buen jugador de equipo. Si es hacia otros, para agregar valor a sus vidas, eres un buen jugador en equipo.

5 cosas que puedes hacer todos los días para agregar valor a otros:

- Valorar a las personas
- Pensar en formas de agregar valor a las personas
- Buscar maneras de agregar valor a las personas
- Hacer cosas para agregar valor a las personas
- Animar a otros a agregar valor a las personas



Si eres un jugador de equipo a la gente le va a encantar estar contigo.

2. ¿Añado valor a la organización?

Ahora está enfocado a la empresa, ¿cómo es tu mentalidad cuando entras a tu empresa? ¿Haces lo más que puedes o lo menos que puedes? ¿Piensas en cómo agregar valor o en cómo quitar lo más que puedes?

Si en la organización donde trabajas hay gente que está solo tratando de sacar de ti, no vas a ser un buen jugador de equipo porque vas a estar protegiéndote de los demás todo el tiempo.

¿La empresa está mejor porque tú estás allí? ¿Produces?

3. ¿Estoy dispuesto a conceder el crédito a otros cuando las cosas salen bien?



Necesitas ser consciente de quién es el responsable de las cosas positivas y de los resultados se ven y darles el crédito.

Es simple, un líder corrige en privado, afirma y elogia en público, asume la responsabilidad cuando las cosas no salen bien, concede el crédito y desvía el crédito señalando a otros cuando las cosas salen bien.

No tienes que ser 'el líder' para comportarte de esa forma y ser super valioso en un equipo.

Un equipo, una familia, una organización nunca se ha desbaratada porque haya demasiada humildad, pero... cuántas se derrumban por tener personas inseguras que necesitan aplausos y atención, para vivir.

4. ¿Otras personas de mi equipo toman decisiones importantes y coherentes?

Así como se reparte el crédito, se reparte la autoridad. Cuando una persona acapara la autoridad o se queda con la autoridad por demasiado tiempo, los otros miembros comenzarán a resentirlo.

Cuando el líder es quien acapara la autoridad:

4. El equipo se pone más débil
5. Las demás personas comienzan a irse poco a poco
6. Ese líder pierde a sus jugadores rápidamente

Hay más personas que quieren ejercer su liderazgo y tomar decisiones.

Es una verdad en un equipo, una familia, en cualquier estructura. Personas quieren poder controlar sus presentes y sus futuros. Normalmente no tienen problema con seguir instrucciones y alinearse, pero si no ven mayor libertad y autoridad para sus futuros, habrá problemas... y otra vez, pierdes tus mejores lideres.

5. ¿El énfasis de nuestro equipo es crear victorias o producir estrellas?

Hay una gran diferencia entre un equipo que trabaja juntos para ganar grandes victorias, y un equipo que trabaja para que el líder tenga su victoria.



No hay cosa tan poderosa como cuando hay un grupo de personas alineados persiguiendo una misma meta.
