

**EP: 225**

**Título:** Cómo desarrollar fe en otros

**Voces:** Juan Vereecken & Ale Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro, Seamos Personas de Influencia, de John C. Maxwell

---

## 3 ACCIONES PARA DESARROLLAR FE EN OTROS

1. \_\_\_\_\_ en ellos antes de que tengan éxito.

Cuando crees en las personas \_\_\_\_\_ de que den resultados, las motivas a alcanzar su máximo potencial.



**Todos necesitan personas que crean en ellos.**

Cuando crees en alguien le inculcas \_\_\_\_\_ en sí mismo.

Es muy importante cuando la persona es joven su trayectoria de liderazgo, tener a alguien ahí que te motive, que te alimente la confianza.

Cada ser humano tiene una necesidad de sentirse \_\_\_\_\_. Cuando tú como líder te conviertes en esa voz que les dice: “tienes lo necesario, vamos, tú puedes, voy a estar aquí y si te equivocas lo enfrentamos juntos”; eso hace la diferencia.

2. \_\_\_\_\_ sus fortalezas.

Las personas saben que crees en ellos cuando te enfocas en sus \_\_\_\_\_ y no en sus debilidades.

El liderazgo te ayuda a crecer. Si tienes habilidades desarróllalas, si no eres bueno en algo, déjalo y dedícate a desarrollar aquello en que eres bueno.

El trabajo del líder es enfatizar las fortalezas de las personas y debe conocer a su equipo para

asegurarse de que cada persona está en el lugar correcto.

Descubrir las fortalezas de los miembros de equipo toma tiempo.

**Enfatizas las fortalezas en otros cuando:**

- Se lo \_\_\_\_\_
- Cuando les ayudas a \_\_\_\_\_ por sí mismo
- Ayudas a las personas a tener tiempos con otras personas que tienen áreas de fortalezas similares
- Cuando les abres \_\_\_\_\_ para que ejercen sus dones y habilidades

**3. \_\_\_\_\_ confianza cuando fracasan.**

Enséñales que el \_\_\_\_\_ es un viaje, no un destino.

Cuando una persona fracasa, quiere decir que estuvo \_\_\_\_\_ algo. Para cada persona que está en el juego intentado algo, hay miles sentados en la orilla haciendo nada. NO debes castigar a la gente valiente.



**Si algo no sale para alguien, celebra el progreso, no te enfoques en los resultados.**

**Recuerda el ciclo del éxito de John Maxwell:**

- Intentar
- Fracasar
- Aprender
- Ajustar
- Entrar de nuevo

**EP: 225**

**Título:** Cómo desarrollar fe en otros

**Voces:** Juan Vereecken & Ale Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro, Seamos Personas de Influencia, de John C. Maxwell

---

### 3 ACCIONES PARA DESARROLLAR FE EN OTROS

#### 4. Cree en ellos antes de que tengan éxito.

Cuando crees en las personas antes de que den resultados, las motivas a alcanzar su máximo potencial.



#### Todos necesitan personas que crean en ellos.

Cuando crees en alguien le inculcas confianza en sí mismo.

Es más importante cuando la persona es joven su trayectoria de liderazgo, tener a alguien ahí que te motive, que te alimente la confianza.

Cada ser humano tiene una necesidad de sentirse seguro. Cuando tú como líder te conviertes en esa voz que les dice: “tienes lo necesario, vamos, tú puedes, voy a estar aquí y si te equivocas lo enfrentamos juntos”; eso hace la diferencia.

#### 5. Enfatiza sus fortalezas.

Las personas saben que crees en ellos cuando te enfocas en sus fortalezas y no en sus debilidades.

El liderazgo te ayuda a crecer. Si tienes habilidades desarróllalas, si no eres bueno en algo, déjalo y dedícate a desarrollar aquello en que eres bueno.

El trabajo del líder es enfatizar las fortalezas de las personas y debe conocer a su equipo para

asegurarse de que cada persona está en el lugar correcto.

Descubrir las fortalezas de los miembros de equipo toma tiempo.

**Enfatizas las fortalezas en otros cuando:**

- Se lo dices
- Cuando les ayudas a descubrirlas por sí mismo
- Ayudas a las personas a tener tiempos con otras personas que tienen áreas de fortalezas similares
- Cuando les abres puertas para que ejercen sus dones y habilidades

**6. Inyéctales confianza cuando fracasan.**

Enséñales que el éxito es un viaje, no un destino.

Cuando una persona fracasa, quiere decir que estuvo intentando algo. Para cada persona que está en el juego intentado algo, hay miles sentados en la orilla haciendo nada. NO debes castigar a la gente valiente.



**Si algo no sale para alguien, celebra el progreso, no te enfoques en los resultados.**

**Recuerda el ciclo del éxito de John Maxwell:**

- Intentar
  - Fracasar
  - Aprender
  - Ajustar
  - Entrar de nuevo
-