



**EP: 224**

**Título:** Cómo ser flexibles sin ceder

**Voces:** Juan Vereecken & Ale Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro, A New Kind of Diversity, de Tim Elmore

---

## 5 CAMBIOS DEFINITIVOS PARA GANAR SIN SACRIFICAR TUS CONVICCIONES

### 1. No pienses en \_\_\_\_\_, piensa en \_\_\_\_\_.

Tendemos a querer controlar cuando las cosas se salen de control.

Cuando las cosas se salen de control o cuando alguien hace algo absurdo, ¿qué debes hacer? \_\_\_\_\_ el problema por un momento y dedicar un poco de tiempo a entender a la otra persona.

Tu equipo no es un grupo de personas, es una *conexión entre personas que el \_\_\_\_\_ (tu) tiene que iniciar.*

La \_\_\_\_\_ es trabajar hacia la transformación de corazones, no la modificación de \_\_\_\_\_.

### 2. No pienses en decir, piensa en \_\_\_\_\_.

Los mejores directivos lideran haciendo preguntas, no dando \_\_\_\_\_.

Cuando lideras con preguntas, un equipo se adueña de la solución porque la crearon, y eso es lo que el líder quiere.

“No persigas que “ \_\_\_\_\_ ” la visión. Persigue que “se \_\_\_\_\_ ” de la visión”.

### **3. No pienses en reglas, piensa en \_\_\_\_\_.**

Una ecuación es: Si haces esto, esta es la consecuencia. Si haces aquello, este es el beneficio.

Las \_\_\_\_\_ imponen y no se conectan con los porqués.

Las generaciones más grandes se acostumbraron a las reglas.

El mundo era blanco y negro, un mundo de absolutos, un mundo en el que todos quería saber sus fronteras impuestas.

Los tiempos han cambiado, la cultura no maneja absolutos, las personas demandan autonomía, así que el mundo de reglas ha pasado, el mundo de consecuencias y \_\_\_\_\_ ha llegado. Más vale abrazarlo y aprender a liderar en forma \_\_\_\_\_.

### **4. No pienses en imponer, piensa en \_\_\_\_\_.**

La vieja escuela dice lo que hay que hacer. La nueva escuela expone al equipo a una situación ajena que ayuda al equipo a ver con \_\_\_\_\_ las respuestas necesitadas.

Cuando impones, tu equipo consigue lugar para dar ideas.

Cuando expones, tu equipo siente suyas las \_\_\_\_\_.

Yo creo que esto es una de las mejores maneras de ayudar a los miembros del equipo a crecer en su habilidad de analizar y \_\_\_\_\_.

Cuando el líder simplemente impone reglas o crea políticas para resolver situaciones, no les ayuda a los miembros del equipo crecer en su \_\_\_\_\_.

### **5. No pienses en gestión, piensa en \_\_\_\_\_.**

Cuando eres gerente, eres \_\_\_\_\_.

Cuando eres mentor, eres \_\_\_\_\_.

El 82 % de las personas entre 18 y 35 años cree que actualmente no hay buenos líderes. -Barna

Tú tienes la oportunidad de ser un gran líder para la siguiente generación.

---

Respuestas: control, conexión, olvidar, líder, meta, comportamiento, preguntar, órdenes, compren, adueñen, ecuaciones, reglas, beneficios, relevante, exponer, claridad, conclusiones, evaluar, liderazgo, mentoría, temido, bienvenido.

**EP: 224**

**Título:** Cómo ser flexibles sin ceder

**Voces:** Juan Vereecken & Ale Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro, A New Kind of Diversity, de Tim Elmore

---

## 5 CAMBIOS DEFINITIVOS PARA GANAR SIN SACRIFICAR TUS CONVICCIONES

### 1. No pienses en control, piensa en *conexión*.

Tendemos a querer controlar cuando las cosas se salen de control.

Cuando las cosas se salen de control o cuando alguien hace algo absurdo, ¿qué debes hacer? Olvidar el problema por un momento y dedicar un poco de tiempo a entender a la otra persona.

Tu equipo no es un grupo de personas, es una *conexión entre personas que el líder (tu) tiene que iniciar*.

La meta es trabajar hacia la transformación de corazones, no la modificación de comportamiento.

### 2. No pienses en decir, piensa en *preguntar*.

Los mejores directivos lideran haciendo preguntas, no dando órdenes.

Cuando lideras con preguntas, un equipo se adueña de la solución porque la crearon, y eso es lo que el líder quiere.

“No persigas que “compren” la visión. Persigue que “se adueñen” de la visión”.

### **3. No pienses en reglas, piensa en ecuaciones.**

Una ecuación es: Si haces esto, esta es la consecuencia. Si haces aquello, este es el beneficio.

Las reglas imponen y no se conectan con los porqués.

Las generaciones más grandes se acostumbraron a las reglas.

El mundo era blanco y negro, un mundo de absolutos, un mundo en el que todos quería saber sus fronteras impuestas.

Los tiempos han cambiado, la cultura no maneja absolutos, las personas demandan autonomía, así que el mundo de reglas ha pasado, el mundo de consecuencias y beneficios ha llegado. Más vale abrazarlo y aprender a liderar en forma relevante.

### **4. No pienses en imponer, piensa en exponer.**

La vieja escuela dice lo que hay que hacer. La nueva escuela expone al equipo a una situación ajena que ayuda al equipo a ver con claridad las respuestas necesitadas.

Cuando impones, tu equipo consigue lugar para dar ideas.

Cuando expones, tu equipo siente suyas las conclusiones.

Yo creo que esto es una de las mejores maneras de ayudar a los miembros del equipo a crecer en su habilidad de analizar y evaluar.

Cuando el líder simplemente impone reglas o crea políticas para resolver situaciones, no les ayuda a los miembros del equipo crecer en su liderazgo.

### **5. No pienses en gestión, piensa en mentoría.**

Cuando eres gerente, eres temido.

Cuando eres mentor, eres bienvenido.

El 82 % de las personas entre 18 y 35 años cree que actualmente no hay buenos

líderes. -Barna

Tú tienes la oportunidad de ser un gran líder para la siguiente generación.

