

EP: 222

Título: Cómo entender a la siguiente generación

Voces: Juan Vereecken & Ale Mendoza

Recursos recomendados: Libro, Cerrando las brechas Generacionales, de Tim Elmore

3 ERRORES QUE COMETEMOS CUANDO NO ENTENDEMOS A LA SIGUIENTE GENERACIÓN

1. Cuando estamos _____, caemos en “así no lo hemos hecho antes”.

No sé si exista una frase que frene más la innovación que esta.

Tener buenos _____ que funcionan es bueno... muy bueno, pero si te aferras a los procesos por encima del _____, las nuevas buenas ideas y nuevas perspectivas, estás en problemas.

A veces es una _____ contra el cambio... cambio es incómodo y cuesta. A veces es una resistencia contra lo desconocido... resistes lo que no _____. A veces es una resistencia contra las personas... “nosotros somos los reyes de la montaña y no pensamos soltarlo fácilmente”.

Es fácil _____ a otro sencillamente porque esa persona no se parece a ti. Pero si quieres extraer las mejores ideas, necesitas dejar de estereotipar y comenzar a comprender al otro.

3 sugerencias:

- Si no _____ con las otras personas en la caja de arena, probablemente la persona que quitarán de la caja eres tú.
- Todo en este mundo va a cambiar tarde o temprano, no puedes detener el mundo, acéptalo... deja de resistir.
- La mejor manera de vivir es con manos abiertas... ‘tienes que soltar para subir’... Aporta lo tuyo, pero _____ a los que saben más o que pueden más, a avanzar el balón.

2. Cuando tenemos _____, nos preocupamos más por los _____ que por el progreso.

“Esta manera de pensar nos hace perder la oportunidad de convertir una “interrupción” en una “introducción” hacia el progreso”.
-Tim Elmore

Las _____ que vienen detrás no le temen a las mismas cosas. Incluso les parecen ridículas.

Como líder tienes la _____ de incluir gente _____ en tu equipo (generacionalmente), pero _____ por la misma visión y valores. Sino, dejas de ser relevante y no alcanzarán la visión.

3. Cuando tenemos _____, asumimos que los jóvenes no saben mucho.

Cuando un líder experimentado habla con un joven de 21 años, generalmente asume que sus ideas provienen de su ingenuidad. Piensa, “la vida lo aterrizará”.

Los jóvenes sorprenden cada día... son SUPER inteligentes. Navegan el mundo digital sin atoro, así que crecen con tanta información e inteligencia que saben mucho más que los más adultos... A muchos eso les _____ por su inseguridad.

Una de las respuestas es lo que Tim llama: **Mentoría** _____. La generación menor mentorea a la mayor... Es hermoso cuando la mentoría es de doble sentido.

El desarrollo de las personas es como el cemento fresco. Mientras más tiempo pasa, menos flexibles se vuelven... a menos que sean muy, pero muy intencionales.

Las rutas neuronales se construyen en los primeros 20 años, eres más adaptable, formas patrones.

El Dr. Britt Andriata dice que –No es que no podamos cambiar después de los 30... simplemente es _____ (Libro: Wired to Resist / Diseñado para resistir, en español).

La clave es de agregar valor donde realmente tu puedes, y deja a los jóvenes agregar valor en donde ellos pueden también. ¡Así avanzarás mucho más!

Respuestas: cómodos, procesos, progreso, resistencia, entiendes, estereotipar, juegas bien, invita, miedo, protocolos, generaciones, responsabilidad, diferente, unidos, experiencia, intimidan, inversa, difícil.

EP: 222

Título: Cómo entender a la siguiente generación

Voces: Juan Vereecken & Ale Mendoza

Recursos recomendados: Libro, Cerrando las brechas Generacionales, de Tim Elmore

3 ERRORES QUE COMETEMOS CUANDO NO ENTENDEMOS A LA SIGUIENTE GENERACIÓN

1. Cuando estamos cómodos, caemos en “así no lo hemos hecho antes”.

No sé si exista una frase que frene más la innovación que esta.

Tener buenos procesos que funcionan es bueno... muy bueno, pero si te aferras a los procesos por encima del progreso, las nuevas buenas ideas y nuevas perspectivas, estás en problemas.

A veces es una resistencia contra el cambio... cambio es incómodo y cuesta.

A veces es una resistencia contra lo desconocido... resistes lo que no entiendes.

A veces es una resistencia contra las personas... “nosotros somos los reyes de la montaña y no pensamos soltarlo fácilmente”.

Es fácil estereotipar a otro sencillamente porque esa persona no se parece a ti. Pero si quieres extraer las mejores ideas, necesitas dejar de estereotipar y comenzar a comprender al otro.

3 sugerencias:

- Si no juegas bien con las otras personas en la caja de arena, probablemente la persona que quitarán de la caja eres tú.
- Todo en este mundo va a cambiar tarde o temprano, no puedes detener el mundo, acéptalo... deja de resistir.

- La mejor manera de vivir es con manos abiertas... 'tienes que soltar para subir'... Aporta lo tuyo, pero invita a los que saben más o que pueden más, a avanzar el balón.

2. Cuando tenemos *miedo*, nos preocupamos más por los protocolos que por el progreso.

“Esta manera de pensar nos hace perder la oportunidad de convertir una “interrupción” en una “introducción” hacia el progreso”.

-Tim Elmore

Las generaciones que vienen detrás no le temen a las mismas cosas. Incluso les parecen ridículas.

Como líder tienes la responsabilidad de incluir gente diferente en tu equipo (generacionalmente), pero unidos por la misma visión y valores. Sino, dejas de ser relevante y no alcanzarán la visión.

3. Cuando tenemos *experiencia*, asumimos que los jóvenes no saben mucho.

Cuando un líder experimentado habla con un joven de 21 años, generalmente asume que sus ideas provienen de su ingenuidad. Piensa, “la vida lo aterrizará”.

Los jóvenes sorprenden cada día... son SUPER inteligentes. Navegan el mundo digital sin atoro, así que crecen con tanta información e inteligencia que saben mucho más que los más adultos... A muchos eso les intimidan por su inseguridad.

Una de las respuestas es lo que Tim llama: **Mentoría inversa**. La generación menor mentorea a la mayor... Es hermoso cuando la mentoría es de doble sentido.

El desarrollo de las personas es como el cemento fresco. Mientras más tiempo pasa, menos flexibles se vuelven... a menos que sean muy, pero muy intencionales.

Las rutas neuronales se construyen en los primeros 20 años, eres más adaptable, formas patrones.

El Dr. Britt Andriata dice que –No es que no podamos cambiar después de los 30... simplemente es difícil (Libro: Wired to Resist / Diseñado para resistir, en español).

La claves es de agregar valor donde realmente tu puedes, y deja a los jóvenes agregar valor en donde ellos pueden también. ¡Así avanzarás mucho más!
