

EP: 218

Título: 3 consejos que nadie te ha dado para mantenerte aprendiendo

Voces: Juan Vereecken & Ale Mendoza

Recursos recomendados: Libro The Eight Paradox of Great Leadership, por Tim Elmore

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

3 CONSEJOS QUE NADIE TE HA DADO PARA MANTENERTE APRENDIENDO

1. Asume tu posición como si fueras un _____.

Tan pronto te crees un _____, dejas de aprender.



Borra de tu vocabulario la frase: Eso ya lo sé.

_____ a las personas, aún cuando ya conoces el tema.

No puedes aprender si no tomas la postura de novato.

¿Qué puedes aprender al tomar una postura de novato?

- **Los novatos siempre hacen _____.** ¿Como puedes aprender algo? Preguntando.
- **Los novatos siempre están pendientes de los indicadores/_____.** Como el novato no asume que sabe, esta super pendiente por los resultados y el por qué de los resultados.

- **Los novatos _____ a quienes van más adelante.** Los novatos admiran a otro porque está más avanzado que él o ella, esa postura te abre tantas posibilidades para aprender de otros. La postura de admirar es simplemente el respeto y la aprobación otorgado a otra persona, la persona no tiene que haberlo ganado, tú puedes otorgarle esa admiración a quien sea.

Para tomar la postura de novato se requiere de humildad y seguridad.

Puedes enseñar y aprender al mismo tiempo.

2. Decide aprender de los miembros de tu equipo con menos _____.

Líder, hay personas en tu equipo que son más jóvenes que tú, que tienen menos experiencia que tú, pero tiene cosas que tú no tienes.

Decidir aprender de los miembros de tu equipo con menos experiencia que tú es tomar la postura de escuchar a alguien que tiene una mirada muy _____ a la tuya y está en otra etapa de vida y puedes aprender mucho.

Cuando alguien no tiene mucha experiencia:

- Tiene más _____ para probar cosas nuevas
- Es más _____ con lo que le está funcionando a otros
- Cuestiona más el _____

3. Enfrenta los desafíos con _____ y hambre.

La humildad y el hambre son dos de las tres características que Patric Lencioni presenta como esenciales para ser un jugador ideal de equipo (la inteligencia, el sentido común relacional, es el tercero).

Estas dos características son muy poderosas cuando se trata de liderar con otros.

La humildad te hace ir más despacio para escuchar y aprender... tomar la postura de: 'Hay muchas cosas que no sé, vamos a descubrirlas juntos'.

"No estoy seguro de todo el futuro, pero tengo certeza del siguiente paso".

El _____ te hace ir más rápido porque entiendes que el tiempo no está de tu lado. El hambre te empuja porque deseas obtener el éxito para todo el equipo.



Tienes estos dos factores trabajando en ti, uno empujándote y el otro alentándote, si lo haces correctamente, vas a ser maestro y aprendiz.

Es más fácil trabajar con personas con hambre que tiendan a estar un poco fuera de control que con personas que no tiene hambre (tú les tienes que empujar).

Cuando _____ tu hambre, tienes que hallarla de nuevo o es tiempo de entregar las riendas a alguien más.

NOTA: Escucha los episodios 183 sobre La Paradoja de la Confianza y la Humildad.

Respuestas: novato, experto, Escucha, preguntas, resultados, admiran, experiencia, diferente, valentía, observador, *status quo*, humildad, hambre, pierdes.

EP: 218

Título: 3 consejos que nadie te ha dado para mantenerte aprendiendo

Voces: Juan Vereecken & Ale Mendoza

Recursos recomendados: Libro The Eight Paradox of Great Leadership, por Tim Elmore

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

3 CONSEJOS QUE NADIE TE HA DADO PARA MANTENERTE APRENDIENDO

1. Asume tu posición como si fueras un novato.

Tan pronto te crees un experto, dejas de aprender.



Borra de tu vocabulario la frase: Eso ya lo sé.

Escucha a las personas, aún cuando ya conoces el tema.

No puedes aprender si no tomas la postura de novato.

¿Qué puedes aprender al tomar una postura de novato?

- **Los novatos siempre hacen preguntas.** ¿Como puedes aprender algo? Preguntando.
- **Los novatos siempre están pendientes de los indicadores/resultados.** Como el novato no asume que sabe, esta super pendiente por los resultados y el por qué de los resultados.

- **Los novatos admiran a quienes van más adelante.** Los novatos admiran a otro porque está más avanzado que él o ella, esa postura te abre tantas posibilidades para aprender de otros. La postura de admirar es simplemente el respeto y la aprobación otorgado a otra persona, la persona no tiene que haberlo ganado, tú puedes otorgarle esa admiración a quien sea.

Para tomar la postura de novato se requiere de humildad y seguridad.

Puedes enseñar y aprender al mismo tiempo.

2. Decide aprender de los miembros de tu equipo con menos experiencia.

Líder, hay personas en tu equipo que son más jóvenes que tú, que tienen menos experiencia que tú, pero tiene cosas que tú no tienes.

Decidir aprender de los miembros de tu equipo con menos experiencia que tú es tomar la postura de escuchar a alguien que tiene una mirada muy diferente a la tuya y está en otra etapa de vida y puedes aprender mucho.

Cuando alguien no tiene mucha experiencia:

- Tiene más valentía para probar cosas nuevas
- Es más observador con lo que le está funcionando a otros
- Cuestiona más el *status quo*

3. Enfrenta los desafíos con humildad y hambre.

La humildad y el hambre son dos de las tres características que Patric Lencioni presenta como esenciales para ser un jugador ideal de equipo (la inteligencia, el sentido común relacional, es el tercero).

Estas dos características son muy poderosas cuando se trata de liderar con otros.

La humildad te hace ir más despacio para escuchar y aprender... tomar la postura de: 'Hay muchas cosas que no sé, vamos a descubrirlas juntos'.

"No estoy seguro de todo el futuro, pero tengo certeza del siguiente paso".

El hambre te hace ir más rápido porque entiendes que el tiempo no está de tu lado. El hambre te empuja porque deseas obtener el éxito para todo el equipo.



Tienes estos dos factores trabajando en ti, uno empujándote y el otro alentándote, si lo haces correctamente, vas a ser maestro y aprendiz.

Es más fácil trabajar con personas con hambre que tiendan a estar un poco fuera de control que con personas que no tiene hambre (tú les tienes que empujar).

Cuando pierdes tu hambre, tienes que hallarla de nuevo o es tiempo de entregar las riendas a alguien más.

NOTA: Escucha los episodios 182, 183 y 184 sobre La Paradoja de la Confianza y la Humildad.
