

EP: 213

Título: Cómo guiar a tu equipo para alcanzar sus objetivos

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Cómo influenciar a las personas, de John C. Maxwell

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Un líder transformador ayuda a otros a lograr la visión que tienen para sus vidas

4 COMPORTAMIENTOS DE UN LÍDER QUE GUÍA A OTROS

1. El guía _____ el curso.

Tu equipo necesita ayuda con la definición de objetivos.

- El líder comunica con claridad la _____ (la meta a alcanzar).
- El líder asegura que haya una buena _____ para alcanzar la meta y que la estrategia se comunique clara y constantemente (El líder no lo tiene que hacer, solo es responsable a que se haga).
- El líder ayuda con la _____ de los objetivos para estar ejecutando la estrategia en el día a día.



**El camino es el que determina el destino y esa es la manera:
el líder guía al equipo en el curso.**

2. El guía _____ las cosas.

Prepáralos para lo que van a enfrentar.

- Creo que todo líder tiene alguna _____ de anticipar porque es líder (el líder ve más, el líder ve antes, etc).

- Creo que la _____ pule la habilidad de anticipar.
- Creo que hay lideres que tienen un _____ de anticipar.

Cualquiera que sea tu caso, es importante entender que la habilidad de anticipar es para ayudar a todos (el mal uso de eso lleva a los líderes a tomar ventaja de las personas).

Poder anticipar potenciales problemas, transiciones, etapas de personas y más es lo que ayuda a personas y equipos a actuar hoy para tener éxito mañana.

Hacer eso en forma abierta ayuda a otros a aprender como anticipar.

3. El guía hace _____ en la trayectoria.

El problema no es que el equipo se desvíe, el problema es que el líder no haga _____.

Una vez que la meta esta definida y comunicado claramente, esto básicamente no cambia.

La estrategia y los objetivos para alcanzarla es por lo que el líder tiene que velar para estar seguro de que no ha habido desvío, o que los tiempos, el mercado o los clientes hayan cambiado y tiene que hacer cambios para mantenerse relevantes.

El líder tiene que ser _____ en esta área, porque a las personas por naturaleza no les gusta los cambios. Los resiste. Las personas tienen que entender que:



Cambio no es progreso, cambio es el precio que pagamos para progresar.

Una última cosa con correcciones en la trayectoria. Las correcciones incluyen el ingreso y la salida de personas en el equipo.

Se necesita un ajuste de personas:

- Cuando una persona no está _____ con la cultura o la visión.

- Cuando una persona ha quedado atrás, y su _____ de crecimiento está limitando al equipo.
- Cuando la fortaleza de la persona ya no es _____ para el equipo o la visión.

4. El guía _____ con la gente.

No se trata de dar instrucciones sino de viajar con tu equipo.

No se habla mucho de la larga duración de la carrera de uno hoy día, porque la tendencia es el opuesto. Se cambian de trabajos mucho, hay mucha oferta así que la personas no piensan en _____, piensan en oportunidades y brinca de una cosa a otra.

Pero hay beneficios gigantescos en caminar a largo plazo con las mismas personas haciendo la misma cosa... la inversión en todo lo que hemos hablado anteriormente se multiplica mucho a través de los años.

EP: 213

Título: Cómo guiar a tu equipo para alcanzar sus objetivos

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Cómo influenciar a las personas, de John C. Maxwell

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Un líder transformador ayuda a otros a lograr la visión que tienen para sus vidas

4 COMPORTAMIENTOS DE UN LÍDER QUE GUÍA A OTROS

1. El guía traza el curso.

Tu equipo necesita ayuda con la definición de objetivos.

- El líder comunica con claridad la visión (la meta a alcanzar).
- El líder asegura que haya una buena estrategia para alcanzar la meta y que la estrategia se comunique clara y constantemente (El líder no lo tiene que hacer, solo es responsable a que se haga).
- El líder ayuda con la definición de los objetivos para estar ejecutando la estrategia en el día a día.



**El camino es el que determina el destino y esa es la manera:
el líder guía al equipo en el curso.**

2. El guía anticipa las cosas.

Prepáralos para lo que van a enfrentar.

- Creo que todo líder tiene alguna habilidad de anticipar porque es líder (el líder ve más, el líder ve antes, etc).

- Creo que la experiencia pule la habilidad de anticipar.
- Creo que hay líderes que tienen un don de anticipar.

Cualquiera que sea tu caso, es importante entender que la habilidad de anticipar es para ayudar a todos (el mal uso de eso lleva a los líderes a tomar ventaja de las personas).

Poder anticipar potenciales problemas, transiciones, etapas de personas y más es lo que ayuda a personas y equipos a actuar hoy para tener éxito mañana.

Hacer eso en forma abierta ayuda a otros a aprender como anticipar.

3. El guía hace correcciones en la trayectoria.

El problema no es que el equipo se desvíe, el problema es que el líder no haga ajustes.

Una vez que la meta esta definida y comunicado claramente, este básicamente no cambia.

La estrategia y los objetivos para alcanzarla es por lo que el líder tiene que velar para estar seguro de que no ha habido desvío, o que los tiempos, el mercado o los clientes hayan cambiado y tiene que hacer cambios para mantenerse relevantes.

El líder tiene que ser valiente en esta área, porque a las personas por naturaleza no les gusta los cambios. Los resiste. Las personas tienen que entender que:



Cambio no es progreso, cambio es el precio que pagamos para progresar.

Una última cosa con correcciones en la trayectoria. Las correcciones incluyen el ingreso y la salida de personas en el equipo.

Se necesita un ajuste de personas:

- Cuando una persona no está alineada con la cultura o la visión.

- Cuando una persona ha quedado atrás, y su tope de crecimiento está limitando al equipo.
- Cuando la fortaleza de la persona ya no es relevante para el equipo o la visión.

4. El guía se queda con la gente.

No se trata de dar instrucciones sino de viajar con tu equipo

No se habla mucho de la larga duración de la carrera de uno hoy día, porque la tendencia es el opuesto. Se cambian de trabajos mucho, hay mucha oferta así que la personas no piensen en estabilidad, piensan en oportunidades y brinca de una cosa a otra.

Pero hay beneficios gigantescos en caminar a largo plazo con las mismas personas haciendo la misma cosa... la inversión en todo lo que hemos hablado anteriormente se multiplica mucho a través de los años.
