

## EP: 207

**Título:** Cómo mantener motivado a tu equipo. Parte 1 (Carisma).

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Las 21 Cualidades Indispensables de un líder, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Un líder con carisma motiva a su equipo cuando se enfoca en ellos.

---

## **CÓMO MANTENER MOTIVADO A TU EQUIPO. Parte 1 CARISMA**

Desde la perspectiva de la psicología, carisma es la capacidad personal para atraer y cautivar a las personas.

- El carisma se cultiva
- Los patanes tienen muchas menos posibilidades de motivar a su equipo.

### **1. Cambia tu \_\_\_\_\_.**

Intencionalmente enfoca tu interés y los temas de conversación en los demás.

Tres maneras en las que puedes enfocarte en los demás:

- Pídeles su \_\_\_\_\_.  
¿Qué piensas sobre...?  
¿Qué te ha parecido...?
- \_\_\_\_\_ en su vida personal.  
Háblame de tus hijos...  
¿Cómo te has sentido en...?

- Pregúntale sobre sus logros o \_\_\_\_\_.  
 ¿Cuéntame cómo lograste que...?  
 ¿Cómo te está yendo con la nueva responsabilidad?



**Cuando le preguntas a otro acerca de ellos mismos te va a levantar ante sus ojos.**

**NOTA:** Cuando preguntes, tienes que estás dispuesto a escuchar. De lo contrario tu carisma se esfumará.

**2. Dale \_\_\_\_\_ a las personas.**

La negatividad y malas noticias están por todas partes. Sé diferente.

Los líderes debes ser \_\_\_\_\_ de esperanza e ir \_\_\_\_\_ a otros con esa esperanza.

Cuando un equipo ve a su líder lleno de esperanza es normal querer seguirlo y es normal motivarse por su esperanza.

Esa esperanza no puede ser \_\_\_\_\_, como líder debes trabajar en mantenerte motivado.

**3. \_\_\_\_\_ a las personas.**

Esto es un asunto de generosidad.

**¿Qué significa entregarse a las personas?**

- Invertir tiempo: el líder debe hacer esto de forma intencional
- Ser intencional agregando valor:
- Proveer recursos y experiencias para el crecimiento de otros



**Para proveer recursos y experiencias para que otros crezcas  
necesitas conocerles.**

---

Respuestas: Enfoque, opinión, interésate, desafíos, esperanza, agentes, salpicando, fingida, entrégate.

## EP: 207

**Título:** Cómo mantener motivado a tu equipo. Parte 1 (Carisma).

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Las 21 Cualidades Indispensables de un líder, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Un líder con carisma motiva a su equipo cuando se enfoca en ellos.

---

## **CÓMO MANTENER MOTIVADO A TU EQUIPO. Parte 1 CARISMA**

Desde la perspectiva de la psicología, carisma es la capacidad personal para atraer y cautivar a las personas.

- El carisma se cultiva
- Los patanes tienen muchas menos posibilidades de motivar a su equipo.

### **1. Cambia tu enfoque.**

Intencionalmente enfoca tu interés y los temas de conversación en los demás.

Tres maneras en las que puedes enfocarte en los demás:

- Pídeles su opinión.
  - ¿Qué piensas sobre...?
  - ¿Qué te ha parecido...?
- Interésate en su vida personal.
  - Háblame de tus hijos...
  - ¿Cómo te has sentido en...?

- Pregúntale sobre sus logros o desafíos
  - ¿Cuéntame cómo lograste que...?
  - ¿Cómo te está yendo con la nueva responsabilidad?



**Cuando le preguntas a otro acerca de ellos mismos te va a levantar ante sus ojos.**

**NOTA:** Cuando preguntes, tienes que estar dispuesto a escuchar. De lo contrario tu carisma se esfumará.

## **2. Dale esperanza a las personas.**

La negatividad y malas noticias están por todas partes. Sé diferente.

Los líderes debes ser agentes de esperanza e ir salpicando a otros con esa esperanza.

Cuando un equipo ve a su líder lleno de esperanza es normal querer seguirlo y es normal motivarse por su esperanza.

Esa esperanza no puede ser fingida, como líder debes trabajar en mantenerte motivado.

## **3. Entrégate a las personas.**

Esto es un asunto de generosidad.

### **¿Qué significa entregarse a las personas?**

- Invertir tiempo: el líder debe hacer esto de forma intencional
- Ser intencional agregando valor:
- Proveer recursos y experiencias para el crecimiento de otros



**Para proveer recursos y experiencias para que otros crezcas  
necesitas conocerles.**

