

## EP: 203

**Título:** Liderando equipos remotos.

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:**

### IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Liderar equipos remotos demanda doblar la atención en aspectos clave del liderazgo

---

## 4 CUALIDADES NECESARIAS PARA LIDERAR A UN EQUIPO REMOTO

### 1. Buena y clara \_\_\_\_\_ de doble vía.

Información y comunicación que va y viene. El hecho de no estar juntos nos obliga a ir la milla extra en la comunicación.

No se tiene la ventaja de tener a todo el mundo adentro de una \_\_\_\_\_ de visión, conexión y comunicación inmediata de un ambiente de enfoque.

### Por eso hay que ser enfáticos en lo siguiente:

- Comunicación continua de \_\_\_\_\_, valores y objetivos.
- Respuestas rápidas de texto, WhatsApp y correos. Tiempo de demora de comunicación detiene el trabajo de uno, da un mensaje que lleva a las personas asumir cosas negativas.
- Anticipación de comunicación \_\_\_\_\_ de cada individuo.
- De dónde te vas a conectar - busca el mejor Internet y ambiente posible para evitar problemas y distracciones.
- Organiza tus llamadas con \_\_\_\_\_ - para no llegar tarde y hacer esperar a otros.
- Conoce tu \_\_\_\_\_ de conexión virtual - para que no te aburras y puedas prestar atención.



**Se requiere de más esfuerzo para meter a una persona en la visión porque es fácil que remotamente no se sienta incluida**

**2. \_\_\_\_\_.**

Si eres \_\_\_\_\_ con tu equipo no vas a poder liderar un equipo remoto.

Dentro de la \_\_\_\_\_ de anticipación, enfoque y excelencia del equipo, tiene que haber mayor flexibilidad y comprensión de parte de todos.

**Áreas de desafío:**

- \_\_\_\_\_ horarios diferentes
  - Horarios de juntas reducido
  - Comunicación que llegan muy temprano o tarde... (correos, WhatsApp)
- Diferentes \_\_\_\_\_ (días festivos en diferentes países)
- Ambientes/ entornos diferentes (niños en casa, trabajar desde Starbucks, tener más de un trabajo en el caso de proveedores)

**3. Apoyo y conciencia con la \_\_\_\_\_ del tiempo.**

El home-office puede causar distorsión en la relación trabajo-vida personal (*burnout*).

Establecer prioridades y \_\_\_\_\_ para cumplir con las tareas, timelines, entre otros.



**Acomoda tu rutina para que te ayude a cuidar lo que más valoras.**

#### 4. \_\_\_\_\_ con las personas.

Por el simple hecho de no tener \_\_\_\_\_ con el equipo, debes considerar lo siguiente:

- Asegúrate del \_\_\_\_\_ de otros.
- Da un alto \_\_\_\_\_ a las conversaciones.
- \_\_\_\_\_ de cuentas.
- Afirmando y reconociendo a las personas de nuestro \_\_\_\_\_.

---

Respuestas: comunicación, burbuja, visión, virtual, margen, límite, Flexibilidad, rígido, expectativas, husos, calendarios, gestión sobresaliente, autoliderarse, Compromiso, proximidad, desarrollo, valor, Rendición, equipo.

## EP: 203

**Título:** Liderando equipos remotos.

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:**

### IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Liderar equipos remotos demanda doblar la atención en aspectos clave del liderazgo

---

## 4 CUALIDADES NECESARIAS PARA LIDERAR A UN EQUIPO REMOTO

### 1. Buena y clara comunicación de doble vía.

Información y comunicación que va y viene. El hecho de no estar juntos nos obliga a ir la milla extra en la comunicación.

No se tiene la ventaja de tener a todo el mundo adentro de una burbuja de visión, conexión y comunicación inmediata de un ambiente de enfoque.

### Por eso hay que ser enfáticos en lo siguiente:

- Comunicación continua de visión, valores y objetivos.
- Respuestas rápidas de texto, WhatsApp y correos. Tiempo de demora de comunicación detiene el trabajo de uno, da un mensaje que lleva a las personas asumir cosas negativas.
- Anticipación de comunicación virtual de cada individuo.
- De dónde te vas a conectar - busca el mejor Internet y ambiente posible para evitar problemas y distracciones.
- Organiza tus llamadas con margen - para no llegar tarde y hacer esperar a otros
- Conoce tu límite de conexión virtual - para que no te aburras y puedas prestar atención.



**Se requiere de más esfuerzo para meter a una persona en la visión porque es fácil que remotamente no se sienta incluida**

## **2. Flexibilidad.**

Si eres rígido con tu equipo no vas a poder liderar un equipo remoto.

Dentro de la expectativa de anticipación, enfoque y excelencia del equipo, tiene que haber mayor flexibilidad y comprensión de parte de todos.

### **Áreas de desafío:**

- Husos horarios diferentes
  - Horarios de juntas reducido
  - Comunicación que llegan muy temprano o tarde... (correos, WhatsApp)
- Diferentes calendarios (días festivos en diferentes países)
- Ambientes/ entornos diferentes (niños en casa, trabajar desde Starbucks, tener más de un trabajo en el caso de proveedores)

## **3. Apoyo y conciencia con la gestión sobresaliente del tiempo.**

El home-office puede causar distorsión en la relación trabajo-vida personal (*burnout*).

Establecer prioridades y autoliderarse para cumplir con las tareas, timelines, entre otros.



**Acomoda tu rutina para que te ayude a cuidar lo que más valoras.**

#### **4. Compromiso con las personas.**

Por el simple hecho de no tener proximidad con el equipo, debes considerar lo siguiente:

- Asegurarnos del desarrollo de otros.
  - Da un alto valor a las conversaciones.
  - Rendición de cuentas.
  - Afirmando y reconociendo a las personas de nuestro equipo.
-