

## EP: 198

**Título:** La diversidad en los equipos. Parte 1

**Voces:** Juan Vereecken & Susana Vereecken

**Recursos recomendados:** Libro Los cambios en liderazgo, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Nuestras diferencias pueden producir un impacto positivo en nuestros equipos.

---

## **4 BENEFICIOS DE TENER DIVERSIDAD EN EL EQUIPO**

### **1. Un equipo diverso llenará el \_\_\_\_\_ de conocimiento.**

John Maxwell siempre dice, "yo sé lo que yo sé, por eso quiero escuchar a otros, para aprender de ellos".

Esto es un recordatorio para todos que nadie se lo sabe todo... todos tenemos áreas de \_\_\_\_\_ y conocimiento, y todos tenemos áreas de \_\_\_\_\_ y vacíos de conocimiento.

Es importante reconocer lo que no sabes, y conocer a aquellos que sí saben es poderoso y por eso, queremos reclutar personas para el equipo.

Cuando equipos en los que todo gira alrededor de una persona y su conocimiento, ese equipo es perdedor.

Hazte experto en ciertas áreas y recluta a otros para estar a su alrededor para llenar esos vacíos de conocimiento.

El vacío de conocimiento realmente se llena cuando te rodeas de personas que perciben diferente, ven diferente, piensan diferente y sienten diferente.



**Rodéate de las personas que son fuertes en tus debilidades.**

## **2. Un equipo diverso cierra la brecha de \_\_\_\_\_.**

Entre más dominante eres y más fuerte tu liderazgo más tenderás a creer que tu perspectiva es la correcta, y eso crea desequilibrio.

Lo que ves determina lo que \_\_\_\_\_ y eso determina lo que obtienes. No todas las personas del equipo van a ver las cosas como tú las ves y esa es la meta.

La meta es formar un \_\_\_\_\_ de personas que abrazan los mismos valores y que están comprometidos a la visión, pero al mismo tiempo que tengan diversidad de perspectiva.

La experiencia personal suma a la \_\_\_\_\_ y en ese rumbo van los logros y cuando te rodeas de personas con una perspectiva diferente, la visión se va abriendo y alcanzando aún más.

Para que un equipo logre las metas que tiene, es esencial que se tome en cuenta la perspectiva de todo un equipo, de personas que han tenido experiencias y han venido de diferentes trasfondos que ayudan a cerrar esa brecha.

### **Áreas importantes para lograr diversidad de perspectiva:**

- Balance de género
- Diferentes culturas
- Diferentes temperamentos y personalidades

## **3. Un equipo diverso llena el vacío de la \_\_\_\_\_.**

*“El joven conoce las reglas, pero el viejo conoce las excepciones”.*  
--Oliver Wendell Holmes

*“Para saber lo que tienes por delante pregúntale a quienes ya vienen de regreso”.*  
--John C. Maxwell

La \_\_\_\_\_ de experiencia y de juventud en un equipo es poderoso, si es que se respetan entre sí, porque te dará la experiencia de saber y la fuerza de hacer. Sin embargo, uno de los desafíos más grandes hoy día es el de lograr que las generaciones (hasta 5) abracen las fortalezas de las otras generaciones.

**Builders-** Experiencia

**Boomers-** Experiencia, conocimiento de las trampas, coaching de vida para la generación más joven.

**Gen X-** Una perspectiva realista y pragmático, balanceado, e ingenio.

**Gen Milenio-** Energía y confianza, optimismo, conocimiento de tecnología, conexiones sociales.

**Gen Z-** Emprendedores, mente de hacker, orientado a las causas, perspectiva fresca, conocimiento de redes.



**Un equipo es como un barco que tiene la estabilidad que trae la experiencia, y el movimiento que le da la juventud.**

#### **4. Un equipo diverso llena el vacío de la \_\_\_\_\_ de problemas.**

Una de las definiciones del liderazgo es precisamente: Resolver problemas.

Cuando tienes un equipo diverso, resuelves los \_\_\_\_\_ de mejor manera.

Diferentes experiencias, diferentes perspectivas, diferentes edades y diferentes temperamentos te ayudarán a resolver problemas de manera innovadora.

La forma de resolver los problemas tiene que ser relevante con las personas que están viviendo los problemas.

---

Respuestas: vacío, fortaleza, debilidad, perspectiva, piensas, equipo, visión, experiencia, mezcla, solución, problemas.



## EP: 198

**Título:** La diversidad en los equipos. Parte 1

**Voces:** Juan Vereecken & Susana Vereecken

**Recursos recomendados:** Libro Los cambios en liderazgo, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Nuestras diferencias pueden producir un impacto positivo en nuestros equipos.

---

## 4 BENEFICIOS DE TENER DIVERSIDAD EN EL EQUIPO

### 1. Un equipo diverso llenará el vacío de conocimiento.

John Maxwell siempre dice, "yo sé lo que yo sé, por eso quiero escuchar a otros, para aprender de ellos".

Esto es un recordatorio para todos que nadie se lo sabe todo... todos tenemos áreas de fortaleza y conocimiento, y todos tenemos áreas de debilidad y vacíos de conocimiento.

Es importante reconocer lo que no sabes, y conocer a aquellos que sí saben es poderoso y por eso, queremos reclutar personas para el equipo.

Cuando equipos en los que todo gira alrededor de una persona y su conocimiento, ese equipo es perdedor.

Hazte experto en ciertas áreas y recluta a otros para estar a su alrededor para llenar esos vacíos de conocimiento.

El vacío de conocimiento realmente se llena cuando te rodeas de personas que perciben diferente, ven diferente, piensan diferente y sienten diferente.



**Rodéate de las personas que son fuertes en tus debilidades.**

## **2. Un equipo diverso cierra la brecha de perspectiva.**

Entre más dominante eres y más fuerte tu liderazgo más tenderás a creer que tu perspectiva es la correcta, y eso crea desequilibrio.

Lo que ves determina lo que piensas y eso determina lo que obtienes. No todas las personas del equipo van a ver las cosas como tú las ves y esa es la meta.

La meta es formar un equipo de personas que abrazan los mismos valores y que están comprometidos a la visión, pero al mismo tiempo que tengan diversidad de perspectiva.

La experiencia personal suma a la visión y en ese rumbo van los logros y cuando te rodeas de personas con una perspectiva diferente, la visión se va abriendo y alcanzando aún más.

Para que un equipo logre las metas que tiene, es esencial que se tome en cuenta la perspectiva de todo un equipo, de personas que han tenido y han venido de diferentes trasfondos que ayudan a cerrar esa brecha.

### **Áreas importantes para lograr diversidad de perspectiva:**

- Balance de género
- Diferentes culturas
- Diferentes temperamentos y personalidades

## **3. Un equipo diverso llena el vacío de la experiencia.**

*"El joven conoce las reglas, pero el viejo conoce las excepciones".*  
--Oliver Wendell Holmes

*"Para saber lo que tienes por delante pregúntale a quienes ya vienen de regreso".*  
--John C. Maxwell

La mezcla de experiencia y de juventud en un equipo es poderoso, si es que se respetan entre sí, porque te dará la experiencia de saber y la fuerza de hacer. Sin embargo, uno de los desafíos más grandes hoy día es el de lograr que las generaciones (hasta 5) abracen las fortalezas de las otras generaciones.

**Builders-** Experiencia

**Boomers-** Experiencia, conocimiento de las trampas, coaching de vida para la generación más joven.

**Gen X-** Una perspectiva realista y pragmático, balanceado, e ingenio.

**Gen Milenio-** Energía y confianza, optimismo, conocimiento de tecnología, conexiones sociales.

**Gen Z-** Emprendedores, mente de hacker, orientado a las causas, perspectiva fresca, conocimiento de redes.



**Un equipo es como un barco que tiene la estabilidad que trae la experiencia, y el movimiento que le da la juventud.**

#### **4. Un equipo diverso llena el vacío de la solución de problemas.**

Una de las definiciones del liderazgo es precisamente: Resolver problemas.

Cuando tienes un equipo diverso, resuelves los problemas de mejor manera.

Diferentes experiencias, diferentes perspectivas, diferentes edades y diferentes temperamentos te ayudarán a resolver problemas de manera innovadora.

La forma de resolver los problemas tiene que ser relevante con las personas que están viviendo los problemas.

Los valores y principios no cambian pero la manera de aplicarlos en la práctica si cambia.

---