

EP: 185

Título: La paradoja de la visibilidad y la invisibilidad

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Las 8 paradojas del liderazgo, de Tim Elmore

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Asegurar un legado significa comprender bien el equilibrio entre estar al frente del equipo y saber cuándo empoderar al equipo.

LA PARADOJA DE LA VISIBILIDAD Y LA INVISIBILIDAD

Cuando eres _____:

1. _____ a la gente con tu ejemplo.

Tu equipo te observa y te seguirán por tus resultados.

El líder necesita mostrar el camino. El líder crece en _____ ante otros con su ejemplo.

Tu equipo:

- Observa lo que dices
- Observa lo que haces
- Observa cómo reaccionas (respondes)



En el comienzo de algo, el líder debe dar la pauta.

2. Las personas _____ bajo tu liderazgo.

Las personas están más motivadas a ganar cuando su líder asume la responsabilidad públicamente.

El equipo siente confianza cuando el líder está en el papel de visibilidad.

3. Las personas comienzan a _____.

“La credibilidad auténtica surge de la autoridad moral que se gana a través de la acción”.

–Tim Elmore

Las personas sienten confianza y seguridad estando con su líder pero, creen en su líder al observar una vida _____ guiada por _____.



Es posible ser un líder visible y no perder tu matrimonio o tu familia.

Cuando eres _____:

1. Empoderas a las personas al _____.

Cuando un líder delega en otros, ellos ganan seguridad. Decir ‘confío en ti’ y ‘tú puedes’, hace mucho en las personas para que crean en sí mismos.

Para _____ a otros necesitas estar seguro de ti mismo.

2. Eres _____ de otros.

Solo puedes mentorear cuando estás dispuesto a que alguien _____ que tú.

Ponerte detrás del _____ y dejar que otros estén bajo las luces brillando es un deleite que solo los que lo han hecho pueden explicar.

Saber que has tenido una parte en que una persona pueda lograr su potencial y tener éxito es la recompensa más grande del mundo.



**Eres un mentor cuando ya te ubicas detrás del bastidor
y empujas a otro al éxito.**

3. Le das _____ a las personas.

_____ en otros se trata de hacerlos capaces de hacer lo mismo que tú, incluso con mejor desempeño.

La regla es que cuando una persona puede hacer algo un 80% del nivel que tú lo haces, es tiempo de _____. La experiencia lo llevará a rebasarte.

Hay un momento para ser visible y _____ cómo se hace y, un momento para _____ la responsabilidad y apoyar para que otro gane la experiencia.

BONUS:

LOS HÁBITOS Y ACTITUDES DE UN LÍDER VISIBLE Y A LA VEZ INVISIBLE

1. Examina tus valores fundamentales. Luego, asigna tres puntos ejecutables que puedas poner en práctica como líder para ejemplificar la forma en que esos valores se ven en la vida real. Practícalos con regularidad.
2. Observa en qué puntos los miembros de tu equipo se quedan cortos. Luego, identifica las acciones que puedes tomar para demostrarles cómo pueden afrontar el desafío y ser parte de la cultura.
3. Reflexiona y observa las áreas en las que es vital ser visible en tu liderazgo. ¿Qué es lo más importante de impulsar en la misión? ¿De qué manera puedes ejemplificarlo?
4. No confundas palabras y acciones. Cuando comuniques un mensaje clave, encuentra formas de volverlo un proceso de «mostrar y decir» (palabras y acciones), no solo de «decir y decir».
5. Identifica a los miembros del equipo que necesitan pasar a un nivel superior en su liderazgo. Coméntalo con ellos, luego procura ausentarte en ciertas reuniones para que puedan tomar ese papel.

6. Encuentra la forma de pasar de un liderazgo «visible» a uno «invisible» en las áreas en las que eres más propenso a aferrarte. ¿Cómo puedes renunciar a lo que te gusta poseer?

7. Reúnete con un compañero de confianza para discutir qué te impide pasar a un liderazgo invisible. ¿Es ego? ¿Es miedo? ¿Inflexibilidad? ¿Eres una criatura de costumbres?

8. Toma la gran IDEA que discutimos anteriormente y enumera los pasos que puedes seguir para adoptar cada palabra: instrucción, demostración, experiencia y análisis. Ejecútalos.

Elmore, Tim. Las ocho paradojas (Empresa) (Spanish Edition) (p. 104). Planeta México. Edición de Kindle.

Respuestas: visible, Inspiras, credibilidad, ganan confianza, creer en ti, congruente, valores, invisible, delegar, empoderar, mentor, brille más, bastidor, experiencia, Invertir, soltárselo, enseñar, entregar.

EP: 185

Título: La paradoja de la visibilidad y la invisibilidad

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Las 8 paradojas del liderazgo, de Tim Elmore

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Asegurar un legado significa comprender bien el equilibrio entre estar al frente del equipo y saber cuándo empoderar al equipo.

LA PARADOJA DE LA VISIBILIDAD Y LA INVISIBILIDAD

Cuando eres visible:

1. Inspiras a la gente con tu ejemplo.

Tu equipo te observa y te seguirán por tus resultados.

El líder necesita mostrar el camino. El líder crece en credibilidad ante otros con su ejemplo.

Tu equipo:

- Observa lo que dices
- Observa lo que haces
- Observa cómo reaccionas (respondes)



En el comienzo de algo, el líder debe dar la pauta.

2. Las personas ganan confianza bajo tu liderazgo.

Las personas están más motivadas a ganar cuando su líder asume la responsabilidad públicamente.

El equipo siente confianza cuando el líder está en el papel de visibilidad.

3. Las personas comienzan a creer en ti.

“La credibilidad auténtica surge de la autoridad moral que se gana a través de la acción”.

–Tim Elmore

Las personas sienten confianza y seguridad estando con su líder pero creen en su líder al observar una vida congruente guiada por valores.



Es posible ser un líder visible y no perder tu matrimonio o tu familia.

Cuando eres invisible:

1. Empoderas a las personas al delegar.

Cuando un líder delega en otros, ellos ganan seguridad. Decir ‘confío en ti’ y ‘tú puedes’, hace mucho en las personas para que crean en sí mismos.

Para empoderar a otros necesitas estar seguro de ti mismo.

2. Eres mentor de otros.

Solo puedes mentorear cuando estás dispuesto a que alguien brille más que tú.

Ponerte detrás del bastidor y dejar que otros estén bajo las luces brillando es un deleite que solo los que lo han hecho pueden explicar.

Saber que has tenido una parte en que una persona pueda lograr su potencial y tener éxito es la recompensa más grande del mundo.



Eres un mentor cuando ya te ubicas detrás del bastidor y empujas a otro al éxito.

3. Le das experiencia a las personas.

Invertir en otros se trata de hacerlos capaces de hacer lo mismo que tú, incluso con mejor desempeño.

La regla es que cuando una persona puede hacer algo un 80% del nivel que tú lo haces, es tiempo de soltárselo. La experiencia lo llevará a rebasarte.

Hay un momento para ser visible y enseñar cómo se hace y un momento para entregar la responsabilidad y apoyar para que otro gane la experiencia.

BONUS:

LOS HÁBITOS Y ACTITUDES DE UN LÍDER VISIBLE Y A LA VEZ INVISIBLE

1. Examina tus valores fundamentales. Luego, asigna tres puntos ejecutables que puedas poner en práctica como líder para ejemplificar la forma en que esos valores se ven en la vida real. Practícalos con regularidad.
2. Observa en qué puntos los miembros de tu equipo se quedan cortos. Luego, identifica las acciones que puedes tomar para demostrarles cómo pueden afrontar el desafío y ser parte de la cultura.
3. Reflexiona y observa las áreas en las que es vital ser visible en tu liderazgo. ¿Qué es lo más importante de impulsar en la misión? ¿De qué manera puedes ejemplificarlo?
4. No confundas palabras y acciones. Cuando comuniques un mensaje clave, encuentra formas de volverlo un proceso de «mostrar y decir» (palabras y acciones), no solo de «decir y decir».
5. Identifica a los miembros del equipo que necesitan pasar a un nivel superior en su liderazgo. Coméntalo con ellos, luego procura ausentarte en ciertas reuniones para que puedan tomar ese papel.

6. Encuentra la forma de pasar de un liderazgo «visible» a uno «invisible» en las áreas en las que eres más propenso a aferrarte. ¿Cómo puedes renunciar a lo que te gusta poseer?

7. Reúnete con un compañero de confianza para discutir qué te impide pasar a un liderazgo invisible. ¿Es ego? ¿Es miedo? ¿Inflexibilidad? ¿Eres una criatura de costumbres?

8. Toma la gran IDEA que discutimos anteriormente y enumera los pasos que puedes seguir para adoptar cada palabra: instrucción, demostración, experiencia y análisis. Ejecútalos.

Elmore, Tim. Las ocho paradojas (Empresa) (Spanish Edition) (p. 104). Planeta México. Edición de Kindle.
