

EP: 183

Título: La paradoja de la confianza y la humildad

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Las 8 paradojas del liderazgo, de John. C. Maxwell

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Los líderes de la vieja escuela pierden su influencia por causa de la arrogancia. La humildad es la cualidad que los vuelve excepcionales.

LA PARADOJA DE LA CONFIANZA Y LA HUMILDAD

1. La confianza es _____.

Los miembros de un equipo son naturalmente atraídos hacia los líderes que saben a dónde van.

2. La confianza es _____.

Los equipos dirigidos por un líder seguro soportan con más energía los momentos difíciles y logran más cosas.

3. La _____ invita a las ideas.

Cuando el líder guía con seguridad el equipo está más motivado a hacer aportes que permitan alcanzar los objetivos.

Los líderes necesitan _____ porque:

1. La humildad hace que tu confianza _____

La humildad indica autoconciencia y autenticidad.

«No hay nada que inspire menos confianza que una persona que finge un conocimiento que no posee. La verdadera autoridad y el liderazgo provienen de saber quién eres y no pretender ser alguien más».

–Bob Iger

2. La humildad invita a la _____

Cuando reconoces tus imperfecciones, el resto del equipo responde de la misma manera.

3. La humildad te vuelve _____

El equipo te sigue porque cree que es posible ser como tú.

BONUS:

CÓMO SER UN LÍDER CONFIADO PERO HUMILDE

A medida que cierre cada uno de los capítulos sobre estas ocho paradojas, ofreceré algunas ideas sobre cómo puedes comenzar a practicarlas en tu liderazgo.

1. En las reuniones de toma de decisiones, discute como si creyeras que tienes razón, pero escucha como si pensaras estar equivocado.
2. Cuando tengas un conflicto con los miembros del equipo, muéstrate dispuesto a perder algunas batallas para ganar la guerra. Determina en qué «campos estás dispuesto a morir».
3. Mantén la disposición para aprender en nuevos contextos, incluso de los que están bajo tu dirección. No dejes que tu confianza te impida mejorar tus propias ideas.
4. No cruces la línea entre la confianza y la arrogancia. La confianza cree que puede hacer el trabajo; la arrogancia piensa que será fácil.
5. No confundas la confianza con la certeza. Con frecuencia tendrás que actuar sin certeza como líder. Incluso cuando no estés seguro, mantente claro y transparente.
6. No dejes que la humildad se convierta en timidez. Cuando estamos cohibidos, nos preocupamos por nuestras propias debilidades. Esto nos impide progresar.
7. Al reunirte con tus compañeros de equipo, debes saber qué no sabes y confiar en lo que sí. Sé claro sobre la diferencia entre ambos.
8. Si posees un ego fuerte en el trabajo, tómate el tiempo para enumerar tus defectos y errores. Recuerda tu humanidad revisando estos puntos con regularidad.

9. Cuando sientas la tentación de jactarte de lo que lograste, voltea de inmediato tu atención a un miembro del equipo y presume sobre su persona. Deja que alguien más sea alabado.

Elmore, Tim. Las ocho paradojas (Empresa) (Spanish Edition) (pp. 52-53). Planeta México. Edición de Kindle. (editado).

Respuestas: atractiva, energizante, confianza, humildad, sea creíble, reciprocidad, magnético.

EP: 183

Título: La paradoja de la confianza y la humildad

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Las 8 paradojas del liderazgo, de John. C. Maxwell

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Los líderes de la vieja escuela pierden su influencia por causa de la arrogancia. La humildad es la cualidad que los vuelve excepcionales.

LA PARADOJA DE LA CONFIANZA Y LA HUMILDAD

1. La confianza es atractiva.

Los miembros de un equipo son naturalmente atraídos hacia los líderes que saben a dónde van.

2. La confianza es energizante.

Los equipos dirigidos por un líder seguro soportan con más energía los momentos difíciles y logran más cosas.

3. La confianza invita a las ideas.

Cuando el líder guía con seguridad el equipo está más motivado a hacer aportes que permitan alcanzar los objetivos.

Los líderes necesitan humildad porque:

1. La humildad hace que tu confianza sea creíble.

La humildad indica autoconciencia y autenticidad.

«No hay nada que inspire menos confianza que una persona que finge un conocimiento que no posee. La verdadera autoridad y el liderazgo provienen de saber quién eres y no pretender ser alguien más.»

–Bob Iger

2. La humildad invita a la reciprocidad.

Cuando reconoces tus imperfecciones, el resto del equipo responde de la misma manera.

3. La humildad te vuelve magnético.

El equipo te sigue porque cree que es posible ser como tú.

BONUS:

CÓMO SER UN LÍDER CONFIADO PERO HUMILDE

A medida que cierre cada uno de los capítulos sobre estas ocho paradojas, ofreceré algunas ideas sobre cómo puedes comenzar a practicarlas en tu liderazgo.

1. En las reuniones de toma de decisiones, discute como si creyeras que tienes razón, pero escucha como si pensaras estar equivocado.
2. Cuando tengas un conflicto con los miembros del equipo, muéstrate dispuesto a perder algunas batallas para ganar la guerra. Determina en qué «campos estás dispuesto a morir».
3. Mantén la disposición para aprender en nuevos contextos, incluso de los que están bajo tu dirección. No dejes que tu confianza te impida mejorar tus propias ideas.
4. No cruces la línea entre la confianza y la arrogancia. La confianza cree que puede hacer el trabajo; la arrogancia piensa que será fácil.
5. No confundas la confianza con la certeza. Con frecuencia tendrás que actuar sin certeza como líder. Incluso cuando no estés seguro, mantente claro y transparente.
6. No dejes que la humildad se convierta en timidez. Cuando estamos cohibidos, nos preocupamos por nuestras propias debilidades. Esto nos impide progresar.
7. Al reunirte con tus compañeros de equipo, debes saber qué no sabes y confiar en lo que sí. Sé claro sobre la diferencia entre ambos.

8. Si posees un ego fuerte en el trabajo, tómate el tiempo para enumerar tus defectos y errores. Recuerda tu humanidad revisando estos puntos con regularidad.
9. Cuando sientas la tentación de jactarte de lo que lograste, voltea de inmediato tu atención a un miembro del equipo y presume sobre su persona. Deja que alguien más sea alabado.

Elmore, Tim. Las ocho paradojas (Empresa) (Spanish Edition) (pp. 52-53). Planeta México. Edición de Kindle. (editado).
