

## EP: EPISODIO ESPECIAL PANAMÁ

**Título:** Cómo lo hago

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Los Cambios en liderazgo de John C. Maxwell

### IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

La creatividad ayuda a los equipos a resolver los problemas de forma innovadora.

---

## 3 PRINCIPIOS CREATIVOS PARA TENER MEJORES IDEAS

### 1. Edifica una \_\_\_\_\_.

Tu visión puede no ser tan clara, pero si trabajas en crear una cultura espectacular con un grupo de personas, puedes lograr grandes cosas.

La \_\_\_\_\_ te dará algo de dirección, pero la cultura es la que te ayuda a \_\_\_\_\_ con un equipo de personas.

Uno de tus trabajos más importantes como líder, es \_\_\_\_\_ la cultura en tu empresa, organización, departamento y familia.



**La cultura es intangible, pero acusa un impacto  
en todo lo que hacemos.**

Para edificar una cultura que fomente la creatividad y sentimiento de libertad debe haber:

- \_\_\_\_\_
- Empoderamiento
- Interacción

PREGUNTA: ¿Cómo calificarías el nivel de creatividad en la cultura que has construido?

## 2. Asígnale un \_\_\_\_\_ a las ideas.

Recopila ideas. Si vas a una reunión de liderazgo, anota las ideas.

Somete a prueba las ideas. No esperes \_\_\_\_\_ todo para poder ejecutar la idea.

PREGUNTA: ¿Desde cuándo no te equivocas?

Parte de la cultura es aceptar y reconocer los errores.

## 3. Viene del otro lado del \_\_\_\_\_.



### Sé un "posibilista"

Si trabajas con un equipo que siempre dice 'no', ahí \_\_\_\_\_ las ideas.

Crea un ambiente de 'sí se puede'.

## EP: EPISODIO ESPECIAL PANAMÁ

**Título:** Cómo lo hago

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Los Cambios en liderazgo de John C. Maxwell

### IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

La creatividad ayuda a los equipos a resolver los problemas de forma innovadora.

---

## 3 PRINCIPIOS CREATIVOS PARA TENER MEJORES IDEAS

### 1. Edifica una cultura creativa.

Tu visión puede no ser tan clara, pero si trabajar en crear una cultura espectacular con un grupo de personas, puedes lograr grandes cosas.

La visión te dará algo de dirección, pero la cultura es la que te ayuda a avanzar con un equipo de personas.

Uno de tus trabajos más importantes como líder, es establecer la cultura en tu empresa, organización, departamento y familia.



**La cultura es intangible, pero acusa un impacto  
en todo lo que hacemos.**

Para edificar una cultura que fomente la creatividad y sentimiento de libertad debe haber:

- Confianza
- Empoderamiento
- Interacción

PREGUNTA: ¿Cómo calificarías el nivel de creatividad en la cultura que has construido?

## **2. Asígnale un valor elevado a las ideas.**

Recopila ideas. Si vas a una reunión de liderazgo, anota las ideas.

Somete a prueba las ideas. No esperes resolver todo para poder ejecutar la idea.

PREGUNTA: ¿Desde cuándo no te equivocas?

Parte de la cultura es aceptar y reconocer los errores.

## **3. Viene del otro lado del sí.**



### **Sé un "posibilista"**

Si trabajas con un equipo que siempre dice 'no', ahí mueren las ideas.

Crea un ambiente de 'sí se puede'.

---