



PODCAST DE LIDERAZGO DE
JOHN MAXWELL
POR JUAN VERECKEN



EP: 138

Título: Perfil de un líder con problemas. Parte 1

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro de John C. Maxwell. Desarrolle el líder que está en usted.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Si el líder es un problema para la organización también lo será su equipo.

Cuando el líder cambia, cambia la organización. Pero lo contrario también es cierto.
¿Sabes cómo es un líder que se niega a cambiar?

PERFIL DE UN LÍDER CON PROBLEMAS. PARTE 1

1. _____ poco a la gente.



**El común denominador de todo
liderazgo son las personas.**

Si un líder no entiende a las personas no puede _____.

El cimiento de toda relación es la _____.

2. Carece de _____

Cuando un líder no tiene claro a dónde va, todos están en problemas.

3. Tiene _____ personales



Liderarse a sí mismo es el desafío más grande de un líder.

Cuando un líder no se lidera a sí mismo, sus problemas personales _____ su influencia.

4. Le echa la _____ al otro

Cuando una persona asume responsabilidades, el resultado automático es crecer en influencia.

Recomendamos escuchar los episodios 44 y 45. "Los cinco niveles de responsabilidad"

5. Se siente _____ y _____

Cuando a un líder le falta hambre, se estanca o retrocede.

6. No es _____

El desorden interno produce desorden externo.

Organiza y vive tus _____ diariamente.



PODCAST DE LIDERAZGO DE
JOHN MAXWELL
POR JUAN VERECKEN



EP: 138

Título: Perfil de un líder con problemas. Parte 1

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro de John C. Maxwell. La Mejor Inversión de un Líder.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Si el líder es un problema para la organización también lo será su equipo.

Cuando el líder cambia, cambia la organización. Pero lo contrario también es cierto.
¿Sabes cómo es un líder que se niega a cambiar?

PERFIL DE UN LÍDER CON PROBLEMAS. PARTE 1

1. Entiende poco a la gente.



El común denominador de todo liderazgo son las personas.

Si un líder no entiende a las personas no puede liderar.

El cimiento de toda relación es la confianza.

2. Carece de visión

Cuando un líder no tiene claro a dónde va, todos están en problemas.

3. Tiene problemas personales



Liderarse a sí mismo es el desafío más grande de un líder.

Cuando un líder no se lidera a sí mismo, sus problemas personales socavan su influencia.

4. Le echa la culpa al otro

Cuando una persona asume responsabilidades, el resultado automático es crecer en influencia.

Recomendamos escuchar los episodios 44 y 45. "Los cinco niveles de responsabilidad"

5. Se siente cómodo y satisfecho

Cuando a un líder le falta hambre, se estanca o retrocede.

6. No es organizado

El desorden interno produce desorden externo.

Organiza y vive tus prioridades diariamente.
