



2. \_\_\_\_\_ **miembros clave a tu equipo.**

Recluta al talento o la personalidad que te haga falta.

Te vas a sorprender de cómo mejora la dinámica de un equipo cuando agregas a un miembro que cataliza el cambio.

Involucra al equipo en la elección del próximo miembro.

Call to action:

**Identifica** en qué área tienes debilidad y nadie de tu equipo tiene la habilidad o la competencia para cubrirla.

3. \_\_\_\_\_ **el liderazgo.**

El desafío del momento determina el líder para ese desafío específico.

El desafío determina quién debe estar liderando.

No dejes que el \_\_\_\_\_ de la organización sea una camisa de fuerza.

Call to action:

**Escribe** el área o las áreas donde no estás viendo progreso y piensa en quién de tu equipo puede liderar un cambio sobre ese tema específicamente.

4. \_\_\_\_\_ **a los miembros ineficaces.**

Un solo miembro del equipo puede convertir a un equipo ganador en un equipo perdedor.

Call to action:

**Responde** la siguiente pregunta: ¿Hay alguien que está deteniendo el avance de tu proyecto?

Escucha los episodios 75 y 76 donde hablamos sobre conversaciones difíciles.

---

Respuestas: Trabaja, dirección, entrenamiento, apoyo, responsabilidad, agrega, cambia, organigrama, quita.