

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

**EP:** 82

**Título:** Gánate a tu jefe. Parte 1.

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

El líder debe pensar más allá de su descripción de trabajo y encargarse de la clase de trabajos que otros no están dispuestos a hacer.

---

Una de las cosas que más apreciamos es un colaborador con actitud de “apoyo total”, pero esa actitud solo la tienen quienes persiguen el éxito. ¿Qué distingue a un colaborador exitoso de uno mediocre promedio?

*“Las personas exitosas hacen cosas que las personas que no tienen éxito no están dispuestas a hacer” —John C. Maxwell*

### **Cinco cosas que el líder promedio no hará**

#### **1. Encárgate de los trabajos DIFÍCILES.**

La capacidad para lograr las tareas difíciles se gana el respeto de los demás rápidamente.

*“Hacer lo que otros no están dispuestos a hacer pone una luz sobre ti.”*  
—Juan Vereecken

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### **2. Trabaja en el ANONIMATO.**

Si las personas dan lo mejor de sí en el anonimato, el ego generalmente no es un problema.

Comentarios: \_\_\_\_\_

---

---

**3. Triunfa con las PERSONAS difíciles.**

Encuentra un denominador común y comunícate con ellos.

En toda organización hay gente difícil. Si tu jefe puede comunicarse o influenciar a una persona difícil a través de ti, tú eres una persona súper valiosa para él o ella.

Comentarios: \_\_\_\_\_

---

---

**4. Admite las FALLAS y no des EXCUSAS.**

Es más fácil ir del fracaso al éxito que de las excusas al éxito.

*“Existen, esencialmente, dos acciones en la vida:  
El desempeño y las excusas.”  
— Steven Brown.  
Grupo Fortune.*

Comentarios: \_\_\_\_\_

---

---

**5. Desempeña tareas que “no son tu TRABAJO”.**

La meta es más importante que la participación individual. (Ley del cuadro completo)

Comentarios: \_\_\_\_\_

---

---

---

Respuestas: Dificiles, anonimato, personas, fallas, excusas, trabajo.