

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

**EP: 72**

**Título:** De agradar a otros a desafiar a otros. Parte 1

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Para ser un líder que desafía a otros hay que dejar de preocuparse por agradar a las personas.

---

¿Quieres que tus colaboradores te recuerden porque los desafiabas o solo porque les agradabas? Quédate para que escuches las cuatro verdades que te vamos a compartir sobre este tema. Advertencia: Pueden resultarte un poco incómodas.

### 4 verdades que abrazan los líderes que desafían a otros.

**1. Agradar a las personas no es lo mismo que \_\_\_\_\_.**

El verdadero liderazgo ayuda a la organización y a las personas a moverse hacia delante y estar mejorando.

Un líder no puede tener como su prioridad #1 \_\_\_\_\_ a las personas.

Cuando un líder no se auto-valora y no está \_\_\_\_\_ de quién es como persona, dependerá mucho de la \_\_\_\_\_ de otros.

*“Es imposible liderar tu organización, servir a las personas, y alcanzar tu máximo potencial de liderazgo si estas tratando de hacer feliz a todos.” — Juan Vereecken.*

Sé el líder que las personas necesitan,  
no solo el líder que quieren.

**2. Nunca podrás hacer \_\_\_\_\_ a todos.**

Es un error creer que si haces a las personas felices, te seguirán.

Es imposible mantener a las personas que  
lideras felices contigo todo el tiempo.

La felicidad de otra persona no es tu \_\_\_\_\_, es responsabilidad de la otra persona.

**3. Para obtener lo mejor de la gente, tienes que \_\_\_\_\_ lo mejor de la gente.**

Cuando hacemos que las personas se sientan bien en vez de dirigirlos, detenemos el avance de la organización. Estás en el negocio de la amistad, no del liderazgo.

Toda persona quiere ser desafiada a lograr su \_\_\_\_\_.

**4. Tienes que ser el líder que la gente \_\_\_\_\_, no el que la gente desea.**

Nuestro trabajo es liderar a las personas, no \_\_\_\_\_.

Si te encuentras en la disyuntiva entre ser el amigo o el líder de alguien, escoge ser el \_\_\_\_\_.

---

Respuestas: Guiarlas, agradecer, seguro, afirmación, felices, responsabilidad, pedir, máximo potencial, necesita, agradecerles, líder.