

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

EP: 71 (Reposición del EP19)

Serie: Buscando águilas. Parte I

Estamos viviendo una etapa muy particular en nuestra sociedad y creemos que es pertinente revisar los principios que Juan y Alejandro nos compartieron en este episodio que, además, es el episodio más reproducido en el Podcast de Liderazgo de John Maxwell por Juan Vereecken.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Tener líderes tipo águilas en nuestros equipo de trabajo requiere ser intencionales en la selección y formación.

La tarea más importante y a la vez la más ardua que un líder realiza es la de encontrar, reclutar y desarrollar águilas, pero, ¿por qué nos conseguimos con tantos pavos?

“El observar cómo un águila levanta vuelo hace que usted sienta que su propio espíritu se remonta.”

John C. Maxwell

1. **Muy seguido nuestra meta es _____ un puesto en lugar de encontrar a la _____.**

La presión del ‘trabajo urgente’ nos lleva a meter a _____ persona.

Si contratas a la persona incorrecta, tarde o temprano vas a terminar _____.

Cuando se trata de contratar, no dejes que la _____ te gane.

“Todo es extremo en la diferenciación: se recompensa a los mejores y se descarta a los peores.”

Jack Welch

La meta es _____ a la persona correcta, no _____ un puesto.

2. Los 'pavos' aparecen, las águilas hay que _____.

Los pavos hacen ruido y siempre están hablando de su _____.

¡Nunca encontrarás un águila desocupada, sin nada que hacer!

En liderazgo, cuando se trata de reclutar, tienes que tomar la _____ para encontrar a los _____ jugadores.

Las águilas no se agrupan, usted tiene que encontrarlas _____.

3. La cultura en la mayoría de las organizaciones no atrae a las _____.

Dentro de una gran visión debe haber una _____ que le permita _____ a las águilas.

Las organizaciones quieren _____ (sistemas de trabajo)

Las águilas quieren _____ (cambio para progreso y agilidad)

Las organizaciones quieren _____ (líneas claras de autoridad)

Las águilas quieren _____ (libertad para tomar decisiones)

Las administraciones (RRHH) gastan el 80% del tiempo y del dinero en la gente que genera el 20% del ingreso.

Respuestas: Llenar, persona adecuada, cualquier, despidiéndola, presión, conseguir, llenar, buscarlas, habilidad, iniciativa, mejores, una por una, águilas, estructura, volar, estabilidad, acción, estructura, flexibilidad.