

PODCAST

DE LIDERAZGO DE
JOHN MAXWELL
POR JUAN VEREECKEN

EP: 55

Título: La Mejor Inversión de un Líder. Parte 1

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Para desarrollar líderes hay que estar preparado para perseverar en la larga jornada y convencido de que es la única manera de trascender.

El desarrollo de nuestros colaboradores no ocurre por casualidad, tampoco se trata de que sea fácil o complicado. Se trata de que cuando desarrollas a otros todos ganan.

Lo que debes saber acerca de desarrollar líderes

1. **Desarrollar líderes va a ser _____, pero vale la pena.**
Los líderes normalmente:

Desarrollar líderes es como arrear gatos.

- Tienen su propia _____.
- Tienen un _____.
- Quieren _____.
- _____ todo.
- Lideran e _____ a otros.
- _____ y se reproducen.

2. **Desarrollar líderes es una tarea que _____ llega a su fin.**

Desarrollar nuestro propio liderazgo es un proceso de toda la vida, lo mismo ocurre al hacerlo con otros.

Si deseas concretar una visión audaz o lograr algo extraordinario, tienes que abandonar el concepto de _____.

3. **Desarrollar líderes es la mejor manera de hacer que una organización _____.**

Haga crecer a un _____ y la organización crecerá.

Una organización no puede crecer hacia _____ si sus líderes no crecen por _____.
Las organizaciones gastan mucho dinero y esfuerzo en:

El crecimiento en una organización es el resultado de personas creciendo.

- desarrollar su visión y misión
- branding
- mercadeo
- reorganizándose

“La fuerza de cualquier organización es resultado directo de la fuerza de sus líderes.” — Juan Vereecken

4. **Desarrollar líderes es la _____ manera de crear una cultura de liderazgo.**
Usted obtiene la cultura que crea, y la naturaleza de la cultura afecta lo que puede y lo que no puede lograrse en la organización.

Cultura es mucho más poderoso que _____ y _____.

Visión y misión determinan lo **que** haces.
Cultura determina **cómo** lo haces.

La cultura impacta cada aspecto del desempeño de una organización. Una cultura negativa crea un entorno terrible.