

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

EP: 53

Título: Creciendo en seguridad. Parte 1.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Cuando identificas los rasgos comunes de los líderes inseguros puedes trabajar en contener el peligro que ellos suponen para la organización.

Las personas inseguras son peligrosas, para ellas mismas, para sus compañeros de equipo y para las organizaciones. Conoce cuáles son los rasgos que tienen en común.

La inseguridad en el liderazgo es como un cáncer.

“Las personas inseguras son peligrosas.”
—John C. Maxwell

La inseguridad _____ el liderazgo.

La inseguridad coloca a las personas en dos sentidos extremos:

1. Tratar de _____ a todos.
2. Tratar de _____ todo lo que le rodea.

El líder inseguro tiene que decirle a los demás que hacer para lograr algo de seguridad.

“La inseguridad hace que la persona esté enfocada en sí misma, y eso es el opuesto al liderazgo.” —Juan Vereecken.

Cuatro rasgos comunes de los líderes inseguros

1) **No dan _____ a los demás.**

Nadie puede dar de lo que no tiene. La inseguridad se transmite.

Un líder produce seguridad en otro cuando:

1. Es _____ en su trabajo (competente).
2. _____ en la persona y en su habilidad.
3. Da _____ y _____ autoridad para ejercer el trabajo.
4. Da _____, ánimo y aplausos.

Cómo se ve un líder inseguro:

1. Del líder inseguro se dice: "Ojalá sea _____".
2. El líder inseguro necesita que otros _____ en él.
3. El líder inseguro entrega responsabilidades, pero no entrega _____ porque siente que pierde el control.
4. El líder inseguro usa las juntas para decirle a las personas lo que hizo _____.

2) **Toman _____ de las personas de lo que _____.**

Necesitan valoración y reconocimiento. Los recibidores no son buenos líderes.

La inseguridad no permite que otro brille.

Un líder seguro deja que otros _____ el crédito.

El líder inseguro _____ a las personas para su propio beneficio.

3) _____ **continuamente a sus mejores personas.**

"Muéstrame a un líder inseguro y te mostraré a alguien que no puede celebrar genuinamente las victorias de su gente".

—John C. Maxwell.

Los líderes inseguros poco a poco perderán a sus mejores personas.

4) Limitan continuamente a la _____.

Los equipos subestimados se desaniman y dejan de funcionar en todo su potencial.

“Todos florecemos mejor en un ambiente de aprobación que en un ambiente de crítica.” —Álvaro Rea

Lo que muchas veces comienza con gran ímpetu puede terminar con un grupo de personas simplemente haciendo su trabajo para ganarse un cheque.

Respuestas:

Socava; complacer; controlar; seguridad; capaz; cree; oportunidades; otorga; mentoreo; capaz; crean; autoridad; mal; más; dan; reciban; usa; limitan; organización.