

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

Hoja de Discusión

Episodio 27

«Cinco prácticas para crecer en la crisis»

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Los buenos líderes están preparados cuando la crisis golpea, y su preparación es lo que los sostiene y revela su carácter bajo presión

Antes de comenzar, ¿puedes identificar una crisis en la que estés inmerso ahora mismo? (laboral, familiar, amistades, equipos, clientes, etc.)

Con eso en mente:

¿Cómo reaccionas cuando ocurre una crisis?

La presión de ese momento revelará tu verdadero carácter y si realmente estás preparado para dirigir.

Una mala situación requiere buenos líderes.

*«Una crisis es una oportunidad de aprendizaje acelerado y también una oportunidad para colocarse en la cima»
- Juan Vereecken*

Prácticas de liderazgo en tiempos de crisis

1. Levántate y ponte a la _____ de las personas.

Las personas tienen que ver liderazgo en _____.

Las personas necesitan ver _____, _____ y _____ en las emociones del líder.

Muchas personas se _____ en la crisis.

El _____ de una crisis no es un buen momento para tomar _____.

2. Adopta un _____ brutal.

Si el líder se deprime, _____ se van a _____.

Uno de los poco requisitos para el liderazgo es el _____.

*«La gente necesita escuchar directamente las malas noticias como son para que cuando escuchen las buenas noticias, signifiquen algo»
-John C. Maxwell*

3. Se apegas a los _____.

Siempre es _____ decir la _____.

«No se puede liderar sin credibilidad»

4. Cuenta una _____ en la declaración.

Tiene que haber un dialogo de _____.

Tenemos que ayudar a las personas a poner su mirada en el _____.

*«Cuando se trata de crisis, la gente quiere historias reales de líderes reales»
-Alejandro Mendoza.*

5. El resultado final es lo _____.

La manera como _____ la crisis es más _____ que el resultado.

Tarde o temprano la crisis _____.

Generalmente no podemos controlar las causas externas de una crisis, pero sí podemos controlar:

- a. Nuestras _____
- b. Nuestras _____
- c. Nuestras _____

Tres claves para atravesar la crisis:

- a. _____
- b. _____
- c. _____

Si tienes dudas, comentarios o sugerencias sobre este podcast, escríbenos en contacto@podcastdeliderazgodejohnmaxwell.com

RESPUESTAS

Levántate y ponte a la VISTA de las personas.
Las personas tienen que ver liderazgo en ACCIÓN.
Las personas necesitan ver CALMA, PAZ Y CONTROL en las emociones del líder.
Muchas personas se DESCONTROLAN en la crisis.
El COMIENZO de una crisis no es un buen momento para tomar DECISIONES.
Adopta un OPTIMISMO brutal.
Si el líder se deprime, TODOS se van a DEPRIMIR.
Uno de los pocos requisitos para el liderazgo es el ÁNIMO.
Se apega a los HECHOS.
Siempre es MEJOR decir la VERDAD.
Cuenta una HISTORIA en la declaración.
Tiene que haber un diálogo de VICTORIA.
Tenemos que ayudar a las personas a poner su mirada en el FUTURO.
El resultado final es lo SEGUNDO.
La manera como ATRAVESAMOS la crisis es más IMPORTANTE que el resultado.
Tarde o temprano la crisis TERMINARÁ.
a. Nuestras ACTITUDES
b. Nuestras PALABRAS
c. Nuestras ACCIONES
a. ESTABILIZAR
b. ORGANIZAR
c. MOVILIZAR