

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

Hoja de Discusión

Episodio 19

«Buscando águilas. Parte I»

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Tener líderes tipo águilas en nuestros equipo de trabajo requiere ser intencionales en la selección y formación.

La tarea más importante y a la vez la más ardua que un líder realiza es la de encontrar, reclutar y desarrollar águilas, pero, ¿por qué nos conseguimos con tantos pavos?

«El observar cómo un águila levanta vuelo hace que usted sienta que su propio espíritu se remonta»
- John C. Maxwell

1. Muy seguido nuestra meta es _____ un puesto en lugar de encontrar a la _____.

La presión del 'trabajo urgente' nos lleva a meter a _____ persona.

Si contratas a la persona incorrecta, tarde o temprano vas a terminar _____.

Cuando se trata de contratar, no dejes que la _____ te gane.

«Todo es extremo en la diferenciación: se recompensa a los mejores y se descarta a los peores»
-Jack Welch

La meta es _____ a la persona correcta, no _____ un puesto.

2. Los 'pavos' aparecen, las águilas hay que _____.

Los pavos hacen ruido y siempre están hablando de su _____.

¡Nunca encontrarás un águila desocupada, sin nada que hacer!

En liderazgo, cuando se trata de reclutar, tienes que tomar la _____ para encontrar a los _____ jugadores.

Las águilas no se agrupan, usted tiene que encontrarlas _____.

3. La cultura en la mayoría de las organizaciones no atrae a las _____.

Dentro de una gran visión debe haber una _____ que le permita _____ a las águilas.

Las organizaciones quieren _____ (sistemas de trabajo)

Las águilas quieren _____ (cambio para progreso y agilidad)

Las organizaciones quieren _____ (líneas claras de autoridad)

Las águilas quieren _____ (libertad para tomar decisiones)

Las administraciones (RRHH) gastan el 80% del tiempo y del dinero en la gente que genera el 20% del ingreso.

Si tienes dudas, comentarios o sugerencias sobre este podcast, escríbenos en contacto@podcastdeliderazgodejohnmaxwell.com

Respuestas

1. Muy seguido nuestra meta es LLENAR un puesto en lugar de encontrar a la PERSONA ADECUADA.

La presión del 'trabajo urgente' nos lleva a meter a CUALQUIER persona.

Si contratas a la persona incorrecta, tarde o temprano vas a terminar DESPIDIÉNDOLA.

Cuando se trata de contratar, no dejes que la PRESIÓN te gane.

La meta es CONSEGUIR a la persona correcta, no LLENAR un puesto.

2. Los 'pavos' aparecen, las águilas hay que BUSCARLAS.

Los pavos hacen ruido y siempre están hablando de su HABILIDAD.

En liderazgo, cuando se trata de reclutar, tienes que tomar la INICIATIVA para encontrar a los MEJORES jugadores.

Las águilas no se agrupan, usted tiene que encontrarlas UNA POR UNA.

3. La cultura en la mayoría de las organizaciones no atrae a las ÁGUILAS.

Dentro de una gran visión debe haber una ESTRUCTURA que le permita VOLAR a las águilas.

Las organizaciones quieren ESTABILIDAD (sistemas de trabajo)

Las águilas quieren ACCIÓN (cambio para progreso y agilidad)

Las organizaciones quieren ESTRUCTURA (líneas claras de autoridad)

Las águilas quieren FLEXIBILIDAD (libertad para tomar decisiones)