

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

### Hoja de trabajo

#### EPISODIO 3

«Nueve maneras de conectar con las personas»

#### IDEA PRINCIPAL

**Nueve maneras de conectar con las personas.** Si queremos las manos de las personas, primero debemos ganarnos sus corazones. Cuando logramos una conexión genuina y auténtica podemos alcanzar cualquier cosa que nos propongamos con nuestro equipo e impulsarlos a alcanzar su máximo potencial.

---

Tú y yo necesitamos a \_\_\_\_\_ para lograr \_\_\_\_\_.

*«Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer cosas grandes» - John Maxwell.*

Trabajar con otros no es \_\_\_\_\_.

*«La vida no tendría significado si no fuera por el impacto que hacemos en otras vidas»  
- Jackie Robinson (Leyenda del béisbol)*

Cómo ganar influencia en otras personas:

1. Mantente en la búsqueda de personas con \_\_\_\_\_.
2. Tienes que \_\_\_\_\_ con la persona.
3. Haz algo junto con la persona que se parezca a lo que harán juntos.

Nueve pasos para conectar con otras personas:

1. Valora a las personas. No las \_\_\_\_\_ a la \_\_\_\_\_.

Si no valoras a las personas, va a ser imposible que \_\_\_\_\_ con ellas.

2. **Desarrolla** una mentalidad de *haz-la-diferencia*. Las personas quieren ser parte de algo \_\_\_\_\_.

Si voy a conectar con alguien es porque queremos lograr algo de \_\_\_\_\_.

**3. Inicia** la conexión.

Es responsabilidad del \_\_\_\_\_ hacer la conexión con las \_\_\_\_\_.

El líder que espera que la gente a conectarse con él/ella es un líder que va a estar - \_\_\_\_\_.

**4. Busca** un terreno común.

Conoce a las personas interesándote en sus \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

**5. Reconoce** y respeta las diferencias de personalidad.

La diversidad crea \_\_\_\_\_.

Naturalmente uno atrae a las personas que se \_\_\_\_\_ a nosotros.

Un líder tiene que ser intencional en reclutar a personas que sean \_\_\_\_\_ a él.

**6. Encuentra** la llave de la vida de otros.

Esta llave se trata de \_\_\_\_\_.

Tenemos que hacer una conexión con la \_\_\_\_\_ de las personas.

**7. Comunícate** desde el corazón. Un líder debe ser \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.

La gente huele cuando el líder se presenta con una \_\_\_\_\_.

**8. Comparte** las experiencias comunes.

Aunque nuestros pensamientos sean diferentes en algún punto, no \_\_\_\_\_ la relación gracias a todo lo que hemos \_\_\_\_\_ juntos.

Si no tomas tiempo para crear experiencias juntos, no estarás \_\_\_\_\_ al equipo.

**9.** Una vez que hagas la conexión, \_\_\_\_\_ hacia adelante.

---

**RESPUESTAS:**

- Tú y yo necesitamos a OTROS para lograr GRANDES COSAS.
- «Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer cosas grandes» - John Maxwell.
- Trabajar con otros no es NATURAL.
- «La vida no tendría significado si no fuera por el impacto que hacemos en otras vidas» - Jackie Robinson (Leyenda del béisbol)
- Cómo ganar influencia en otras personas:
  1. Observa. Mantente en la búsqueda de personas con POTENCIAL.

2. Acércate. Tienes que RELACIONARTE con la persona.
  3. Visiona. Haz algo junto con la persona que se parezca a lo que harán juntos.
- Nueve pasos para conectar con otras personas:
  - 1. Valora a las personas. No las TOMES a la LIGERA. Si no valoras a las personas, va a ser imposible que CONECTES con ellas.
  - 2. Desarrolla una mentalidad de *haz-la-diferencia*. Las personas quieren ser parte de algo TRASCENDENTAL. Si voy a conectar con alguien es porque queremos lograr algo de IMPACTO.
  - 3. Inicia la conexión. Es responsabilidad del LÍDER hacer la conexión con las PERSONAS. El líder que espera que la gente a conectarse con él/ella es un líder que va a estar SOLO.
  - 4. Busca un terreno común. Conoce a las personas interesándote en sus GUSTOS, HOBBIES o ÁREAS de INTERÉS.
  - 5. Reconoce y respeta las diferencias de personalidad. La diversidad crea FUERZA. Naturalmente uno atrae a las personas que se PARECEN a nosotros. Un líder tiene que ser intencional en reclutar a personas que sean DIFERENTES a él.
  - 6. Encuentra la llave de la vida de otros. Esta llave se trata de PASIÓN. Tenemos que hacer una conexión con la PASIÓN de las personas.
  - 7. Comunícate desde el corazón. Un líder debe ser SINCERO, TRANSPARENTE, HUMANO.
  - La gente huele cuando el líder se presenta con una MÁSCARA.
  - 8. Comparte las experiencias comunes. Aunque nuestros pensamientos sean diferentes en algún punto, no SUFRIRÁ la relación por todo lo que hemos EXPERIMENTADO juntos. Si no tomas tiempo para crear experiencias juntos, no estarás FORTALECIENDO al equipo.
  - 9. Una vez que hagas la conexión, MUÉVETE hacia adelante.